

 PROFESSIONI

RETRIBUZIONI LE PREVISIONI PER IL 2012 DI TECHNICAL HUNTERS

Il governo dei tecnici non paga in azienda

In crescita i compensi ai responsabili alle vendite, mentre frenano quelli per i direttori di stabilimento

La stagione dei tecnici al governo non porta bene ai tecnici in azienda. O almeno alle loro retribuzioni, che non saliranno neppure nel corso del 2012. Insomma, prosegue la tendenza, certificata anche da Eurostat, che vede l'Italia in fondo alla classifica dei guadagni nel Vecchio continente. Nei prossimi mesi le remunerazioni rimarranno piatte rispetto al 2011. In crescita, ma senza strappi eccessivi, sono le buste paga dei responsabili di vendita, post vendita e dello sviluppo all'estero. In frenata, invece, gli assegni percepiti da direttori generali, capi delle risorse umane, responsabili tecnici di stabilimento, direttori di produzione. Sono le previsioni per le diverse qualifiche in alcuni settori (tabella in basso), nel 2012. A realizzare la stima ci ha pensato Technical hunters, società che fa ricerca e selezione di figure specifiche. «Operiamo come cacciatori di teste per profili di middle management», afferma Marina Benelli, director del gruppo, «sia in Italia che all'estero». La specializzazione

permette loro di conoscere organigrammi e player nei vari settori. Oltre, naturalmente, alle tendenze del futuro. Che sembra, appunto, sorridere ai responsabili di vendita o post vendita, per esempio nel farmaceutico: per loro l'assegno sale rispettivamente da 100 a 110 mila euro lordi annui e da 70 a 85 mila. Incremento interessante anche per gli identici profili al lavoro in aziende di engineering e costruzioni (da 120 a 140 mila), oltre che nell'information technology. Qui c'è da considerare la voce variabile del Management by objectives (Mbo), cioè il bonus che scatta quando si centrano risultati stabiliti in precedenza. A guadagnare di più sono le figure che devono spingere l'acceleratore sullo sviluppo del business sia per la vendita di prodotti sia per la conquista di nuovi mercati. «Nell'ultimo anno», sottolinea Benelli, «abbiamo avuto un boom di richieste da parte di aziende quotate, pmi o start up straniere che

sbarcano in Italia. Per il 75% dei casi vogliono gente con una propensione internazionale molto spinta». Significa conoscenza dell'inglese e di una seconda lingua straniera, ma anche disponibilità a lavorare per mesi all'estero. Eppure stanno proprio qui i punti dolenti dei giovani italiani. «Dovrebbero fare molti Erasmus e tenere pronta la valigia», suggerisce il director, «mentre è più facile trovare pantere grigie di 60 o addirittura 70 anni già esperti e pronti a partire in veste di consulenti». Nell'ingegneria civile e nelle costruzioni sono forti i reclutamenti di business developer capaci di esplorare mercati emergenti e in grado di seguire le gare all'estero. Senza dimenticare la continua ricerca di venditori nel retail del made in Italy. «Devono essere profondi conoscitori del prodotto», precisa la manager.

Fin qui, le buste paga in salita. Tra chi scende, vanno messi i dg (da 250 a 230 mila per l'engineering, da 210 a 180 mila il pharma) e quelli delle risorse umane che porteranno a casa tra 70 e 90 mila euro (nel manifatturiero) contro i 130 mila dello scorso anno. «Sono considerati dei costi, così le aziende abbassano i target», spiega Benelli. Nelle hr, un paio di anni fa si puntava su quarantenni con solide competenze, capaci di affrontare dure relazioni sindacali. Oggi li vogliono più giovani e in grado di organizzare il lavoro dei team. **Fabio Sottocornola**



Marina Benelli

GUADAGNI A CONFRONTO

Settori/Qualifiche	Direttore generale		Direttore finanziario		Responsabile vendite		Responsabile post vendita	
	2011	Trend 2012	2011	Trend 2012	2011	Trend 2012	2011	Trend 2012
Engineering/costruzioni	250 + Mbo	230 + Mbo	75/130	70/110	120	140	80	100/120
Manufacturing	200/250 + Mbo	190/230 + Mbo	75/130	70/110	110	110	100	110/120
Information technology	110/150	110/150	80/130	70/110	50/60 + Mbo	70 + Mbo	50	50
Farmaceutico	150/200	130/180	80/140	80/120	100	110	70	85

Settori/Qualifiche	Direttore sviluppo estero		Responsabile risorse umane		Direttore produzione		Direttore ricerca e sviluppo		Direttore tecnico	
	2011	Trend 2012	2011	Trend 2012	2011	Trend 2012	2011	Trend 2012	2011	Trend 2012
Engineering/costruzioni	120	150	80/130	70/90	80/100	70/80	70/80	80/95	100	90
Manufacturing	90	100	80/120	70/90	80/100	80/90	70/80	80/95	100	90
Information technology	n.d.*	n.d.*	80/110	70/90	70	70	70	70	55/70	55/70
Farmaceutico	100	120	80/140	70/90	80/100	80/90	70	70	80	70

Nella tabella, a confronto la retribuzione annua lorda (in migliaia di euro) nel 2011 e la tendenza di quest'anno per alcune figure professionali in quattro settori. La voce Mbo significa Management by objectives, cioè una parte di retribuzione variabile legata al raggiungimento di risultati. *Le società di prodotto o servizio sono italiane o straniere arrivate in Italia. Quindi questa funzione di solito non c'è. Fonte: Technical hunters