

TESTATA	DATA USCITA	SOGGETTO	LETTORI	FONTE	INDICE	CM	PAG.
CorrierEconomia	13 ott 2014	Osservatorio Chi cerca	1.984.000	Audipress	759,9		2

1/2

Analisi I settori e le specializzazioni con le maggiori prospettive. Retribuzioni stabili

Lavoro Qui si assume (con la valigia in mano)

Il 70% dei nuovi posti prevede attività all'estero. Distribuzione, moda lusso, energia i settori più vivaci. Quadri e ingegneri le figure ricercate

DI PAOLA CARUSO

Qualcosa si muove nel mondo del lavoro. Nonostante la crisi, e spesso per farvi fronte, le aziende di diversi settori inseriscono nuove risorse umane. Le retribuzioni annue lorde sono stabili o in flessione. Soltanto nel caso dei posti di lavoro all'estero, quindi fuori sede, si ottengono incrementi di stipendio. Interessati ad allargare il personale sono i comparti di vari business, dal retail alla grande distribuzione fino al fashion e luxury, senza dimenticare l'alimentare, il tabacco, il chimico-farmaceutico e non solo, secondo le tendenze del mercato occupazionale analizzate da Technical Hunters nei primi sei mesi dell'anno.

Parliamo della ricerca di persone con curriculum da quadro o manager. E qualche anno di esperienza alle spalle. Per esempio nella distribuzione c'è possibilità per capi settore e store manager, nella moda trovano posto figure di coordinamento, come project manager e responsabili produzione.

Più estero

Meno brillante il ramo dell'automazione industriale che non segue un trend di crescita per le assunzioni e nei primi sei mesi ha avuto qualche rallentamento.

Ma la maggior richiesta di personale è soprattutto per posizioni all'estero. «Il 70% delle nuove assunzioni riguarda impieghi fuori dall'Italia — precisa Lorenzo Selmi, manager di Technical Hunters —. In questi casi, si registra anche un incremento della retribuzione che si aggira intorno al 10%».

Le new-entry con la valigia, disposte a partire, trovano posto, con uno stipendio di tutto rispetto, nei settori delle infrastrutture e dell'oil & gas. Nel primo, un direttore operation può guadagnare dai

100 ai 250 mila euro l'anno, mentre un business developer ha un compenso che va dai 150 ai 200 mila lordi, come stipendio base. Paesi di destinazione: Africa, Russia, Middle e Far East.

«Le aziende cercano persone qualificate — precisa Selmi — con almeno quattro o cinque anni di esperienza, di età compresa tra i 35 e i 40 anni. E hanno più possibilità i candidati in grado di mettere più cappelli, ossia di ricoprire più ruoli all'interno di un'impresa. Oggi, l'iperspecializzazione non paga, perché in un momento di crisi, si preferisce chi ha un'esperienza varia, in modo da dover assumere una sola persona, invece di due, per risolvere i problemi».

I numeri

250

mila euro

La retribuzione annua lorda più elevata è quella offerta dal settore delle infrastrutture e per la figura del direttore operazioni. Zone di lavoro: Africa, Russia, Medio Oriente e Paesi dell'Asia. Compensi elevati anche nel settore energetico

Ingegneri

Nel campo del petrolio hanno chance le figure di progettazione, che siano responsabili tecniche del coordinamento e del controllo dei lavori, come i *project engineer*, da mandare in Russia e Stati Uniti o da tenere in casa. Il guadagno annuo si aggira tra i 50 e i 70 mila euro lordi. Qui, l'età non conta: trovano occupazione anche i 60enni con la giusta esperienza. «A differenza di altri settori, dove il contratto offerto è a tempo indeterminato, nei comparti oil&gas e infrastrutture il lavoro è a tempo determinato — sottolinea il manager — della durata media di

La mappa				
La possibilità occupazionale nei vari settori, le figure ricercate e lo stipendio. Analisi sui primi 6 mesi del 2014				
Settore	Figura professionale	Luogo di lavoro	Retribuzione annua lorda (migliaia euro)	Andamento retributivo
Petrolio e gas	Business Developer; Area Manager	Usa, Russia/Italia	50-70	stabile =
Grande distribuzione	Capi settore	Italia Centro - Nord	30-40	stabile =
Beni durevoli	Area Manager; Key Account; Product Marketing Manager	Italia	30-40 50-60 35-45	stabile =
Chimico Farmaceutico	Sales Manager; Medical Advisor	Italia/Estero/Nord Italia	70-80 60-70	stabile =
Moda e lusso	Store Manager	Italia Nord	40-60	stabile =
Automazione Industriale	Programmatori PLC	Italia + trasferte (Far East, America del Sud, Germania)	40-60	stabile =
Infrastrutture	Director of Operations; Business Developer	Africa, Middle East, Russia e Paesi ex Urss, Africa, Middle East, Far East	100-250 150-200 + variabile	in crescita ▲
Digital	Commerciale	Italia	35-40 + variabile	stabile =
Alimentare	Project Manager	Italia/estero	50/60	stabile =
Tabacco	Responsabile di Produzione	Italia	60/80	in crescita ▲
Security	Logistic Manager Project Manager Impianti Tecnico commerciale Impianti Gestore di centrali operative	Nord Italia	50-70 60-80 35-60 + variabile 40-50	stabile = in crescita ▲ stabile = stabile =

Fonte: Technical Hunter

RP

due anni. Il motivo è semplice: di solito i contratti sono legati a progetti o commesse».

Per chi cerca occupazione e vuole rimanere in Italia, stanno aumentando le assunzioni nelle aziende dell'economia digitale (buono il momento per i commerciali di alto livello), alimentari e security. Quest'ultimo, in forte crescita, ha incaricato Technical Hunters di ricercare figure specializzate in ambito organizzativo, dal manager per la logistica al gestore di centrali operative, oltre che commerciali con capacità tecniche. «La retribuzione annua lorda per posti di lavoro in Italia è rimasta invariata rispetto al 2013 o è addirittura diminuita — commenta Selmi —. Soltanto in casi partico-

lari, si nota un incremento, al massimo del 6-7%».

Insomma, i segnali provenienti dal mercato del lavoro sono incoraggianti. «A settembre abbiamo avuto molte richieste — afferma Selmi —. Vuole dire che qualcosa sta cambiando. Prima le aziende si rendevano conto di aver bisogno di personale, ma preferivano arrangiarsi senza assumere nessuno. Adesso, hanno deciso di investire e lo fanno con oculatezza e lentezza, soppesando bene il candidato, soprattutto se si tratta di piccole e medie imprese. In pratica, ci pensano più volte, chiedono diversi colloqui, e la scelta del candidato è condivisa e ragionata con tutto il management».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

