

Technical Hunters cerca giovani consulenti

Technical Hunters è un player innovativo nella ricerca e selezione di profili altamente specializzati nel middle e senior management. In sei anni ha sviluppato un modello consulenziale con una struttura di trenta professionisti, fidelizzando oltre duecento clienti. Nel 2012 ha in programma l'inserimento di circa 10 persone. «Technical Hunters», sottolinea Marina Benelli, director Technical Hunters, «offre opportunità di lavoro ai giovani, costruendo un percorso di formazione e carriera per creare figure specializzate nelle risorse umane. L'head hunter è una professione che si costruisce sul campo con passione, diventando esperti conoscitori del settore di ricerca. Il nostro modello valoriale di selezione valuta la motivazione del candidato legata alle doti di relazione, creatività e capacità organizzativa». La ricerca punta sulle soft skill e non richiede esperienza nel settore. Il modello di selezione tiene conto della

personalità e dei valori del candidato, considerando le competenze di base, le attitudini e le spinte motivazionali per lavorare con passione. I requisiti richiesti sono: laurea, buona cultura generale, capacità di relazione, autostima, attitudini organizzative, conoscenza delle lingue italiana e inglese, competenza informatica di base e conoscenza del pacchetto office, capacità negoziale e di mediazione, agilità intuitiva e decisionale, leadership, costanza, tenacia, pazienza, ambizione, dinamismo e umiltà. Il punto di forza di Technical Hunters è il metodo applicato nella ricerca delle figure professionali: mappatura dei settori e dei relativi profili attraverso una costante attività di analisi e relazione con il mondo del lavoro. Grazie a questa impostazione, il team aziendale ha sviluppato un patrimonio di conoscenze e competenze specifiche e tecniche costantemente aggiornato. Il tutto supportato da una piattaforma Ict proprietaria, che permette di eseguire ricerche in tempo reale su oltre 150 mila profili. Per candidarsi, scrivere a: info@technicalhunters.com.



Marina Benelli

Laura Rota

Technical Hunter cerca giovani consulenti

Di **Laura Rota**



Technical Hunters è un player innovativo nella ricerca e selezione di profili altamente specializzati nel middle e senior management. In sei anni ha sviluppato un modello consulenziale con una struttura di trenta professionisti, fidelizzando oltre duecento clienti. **Nel 2012 ha in programma l'inserimento di circa 10 persone.** «Technical Hunters», sottolinea **Marina Benelli**, director

Technical Hunters, «offre opportunità di lavoro ai giovani, costruendo un percorso di formazione e carriera per creare figure specializzate nelle risorse umane. L'head hunter è una professione che si costruisce sul campo con passione, diventando esperti conoscitori del settore di ricerca. Il nostro modello valoriale di selezione valuta la motivazione del candidato legata alle doti di relazione, creatività e capacità organizzativa».

La ricerca punta sulle soft skill e non richiede esperienza nel settore. Il modello di selezione tiene conto della personalità e dei valori del candidato, considerando le competenze di base, le attitudini e le spinte motivazionali per lavorare con passione. **I requisiti richiesti sono: laurea, buona cultura generale, capacità di relazione, autostima, attitudini organizzative, conoscenza delle lingue italiana e inglese,** competenza informatica di base e conoscenza del pacchetto office, capacità negoziale e di mediazione, agilità intuitiva e decisionale, leadership, costanza, tenacia, pazienza, ambizione, dinamismo e umiltà. Il punto di forza di Technical Hunters è il metodo applicato nella ricerca delle figure professionali: mappatura dei settori e dei relativi profili attraverso una costante attività di analisi e relazione con il mondo del lavoro. Grazie a questa impostazione, il team aziendale ha sviluppato un patrimonio di conoscenze e competenze specifiche e tecniche costantemente aggiornato. Il tutto supportato da una piattaforma Ict proprietaria, che permette di eseguire ricerche in tempo reale su oltre 150 mila profili. Per candidarsi, scrivere a: **info@technicalhunters.com.**