

Occupazione. Analisi Finance Hunters: si tratta di carriere veloci con retribuzioni fino a 150mila euro l'anno

Risk manager? Il posto c'è

Dalla vigilanza ai controlli sale la richiesta di specialisti della finanza

Giacomo Bassi
MIANO

Nuove regole internazionali, controlli più stringenti da parte degli organismi di vigilanza, maggiore responsabilità d'impresa. La crisi finanziaria che ha minato il sistema economico globale ha lasciato in eredità a banche, istituti di credito e intermediari finanziari, un sistema normativo rivisitato e più rigido, con il quale doversi confrontare e a cui adeguarsi. Ed è per questo che oggi, a oltre quattro anni dal terremoto, le realtà operanti in ambito finanziario sono alla continua ricerca di professionisti che siano in grado di governare al meglio i processi, controllare i rischi operativi e uniformare le policy aziendali con diversi impianti regolamentari. «Questa necessità del mercato», spiega Diego Di Barletta, direttore di Finance Hunters, società specializzata nella ricerca e selezione di professionisti operanti nel mercato degli intermediari finanziari - si tramuta in un crescente interesse da parte delle imprese per figure professionali nuove e sempre più specializzate in area Compliance e Risk. Figure professionali che stanno acquisendo un peso sempre maggiore all'interno delle strut-

ture nelle quali operano, e che spesso lavorano in team». Gli specialisti nella Compliance dovranno assicurare che tutta l'azienda si attenga alle norme dettate dagli enti regolatori (come la Consob o la Banca d'Italia) e che le politiche aziendali siano seguite e rispettate da tutti i dipendenti al fine di prevenire condotte illegali o non etiche. I Risk Manager hanno invece la responsabilità della gestione delle metodologie e delle strategie gestionali finalizzate, appun-

LE OPPORTUNITÀ

I quattro profili più richiesti sono compliance officers, credit risk analyst, operational risk analyst e market risk analyst

to, al controllo dei rischi (in particolare di credito, operativi e di mercato) e degli eventi negativi che possono interessare le aziende: compito svolto grazie alla competenza in materie economiche, econometriche, statistiche e finanziarie. «Il bagaglio formativo di questi professionisti è piuttosto consistente e negli ultimi anni le università di so-

no attrezzate per offrire corsi di laurea e master che garantiscono questa preparazione - sottolinea ancora Di Barletta -. Una specializzazione ricercata dalle aziende, soprattutto quelle più strutturate e di grandi dimensioni, che la riconoscono anche dal punto di vista economico». Sono quattro le figure professionali che in questa fase (e le previsioni sono molto positive anche per tutto il prossimo anno) hanno maggiori sbocchi occupazionali: i "Compliance Officers", le cui retribuzioni variano dai 20mila euro all'anno per un neoassunto con un massimo di due anni di esperienza ai 150mila euro per un executive; i "Credit Risk Analyst", che analizzano il rischio tipico delle operazioni di finanziamento legato alle probabilità di insolvenza del debitore (25mila-110mila euro/anno); gli "Operational Risk Analyst", che studia le possibilità di accadimento di eventi che possono determinare perdite causate da disfunzioni delle procedure o dei sistemi e cerca di evitarle (22mila-120mila); e i "Market Risk Analyst", che calcolano il rischio inflazionistico, di cambio e di interesse (22mila-100mila).

© ESPRESSIONE PUBBLITÀ

In busta paga

Retribuzioni lorde del 2012 (dati in migliaia di euro)
Area risk & compliance

COMPILANCE	0	20	40	60	80	100	120	140
Junior (0/2 yrs seniority)	20	25						
Specialist (3/5 yrs seniority)	28	40						
Senior/Professional (5/8 seniority)	40	70						
Manager/Executive (8/over)	70	150						

ANALISTA RISCHI MERCATO

Junior (0/2 yrs seniority)	22	30						
Specialist (3/5 yrs seniority)	30	45						
Senior/Professional (5/8 seniority)	45	70						
Manager/Executive (8/over)	70	100						

ANALISTA RISCHI OPERATIVI

Junior (0/2 yrs seniority)	22	32						
Specialist (3/5 yrs seniority)	32	48						
Senior/Professional (5/8 seniority)	48	75						
Manager/Executive (8/over)	75	120						

ANALISTA RISCHI DI CREDITO

Junior (0/2 yrs seniority)	25	35						
Specialist (3/5 yrs seniority)	35	50						
Senior/Professional (5/8 seniority)	50	70						
Manager/Executive (8/over)	70	110						