



Executive Hunters: ricerca di top manager più rapida

10 febbraio 2015



Il tempo, si sa, è denaro. E anche la ricerca di un top manager, che mediamente richiede un periodo di sei mesi, può rappresentare un problema per la vita dell'azienda. E' su queste basi che si fonda Executive Hunters, neonata società di executive search che si propone di importare anche nel nostro Paese lo speed-headhunting o headhunting ad alta velocità, un modello già diffuso in Germania, Stati Uniti e Cina.

"E' soltanto questione di metodo", dice Marina Benelli, partner di Executive Hunters, "basta cambiare approccio e i tempi si dimezzano, senza per questo tralasciare gli aspetti qualitativi propri di ogni progetto di executive search". Executive Hunters opera attraverso un team multidisciplinare e un mix di approcci diversi: alla tradizionale rete di relazioni personali dei professionisti si aggiungono sofisticate tecniche di ricerca e networking, che includono strumenti per la mappatura e la segmentazione del mercato, l'analisi del mercato e l'analisi psicologica.

"Il nostro obiettivo", spiega Benelli, "è quello di effettuare una selezione intelligente, più approfondita, e in termini di tempo, di presentare una prima rosa di potenziali candidati entro un massimo di due settimane dall'incarico". In termini di mercato secondo Executive Hunters si sta assistendo a una crescente domanda di posizioni apicali nei settori dell'energia, del lusso e del contract, ovvero l'arredamento di design per grandi spazi (biblioteche, mense, aeroporti, sale congressi, ecc.) con richieste provenienti soprattutto dall'estero.



Executive Hunters: la prima società italiana di “headhunting ad alta velocità”

10 febbraio 2015

“Trovare un top manager, in Italia, può richiedere anche più di sei mesi: un problema per la vita dell’azienda. Eppure è soltanto questione di metodo: basta cambiare approccio e i tempi si dimezzano, senza per questo tralasciare gli aspetti qualitativi propri di ogni progetto di executive search”. Marina Benelli è partner di Executive Hunters, neonata società italiana

di executive search che si propone di importare anche in Italia un modello di ricerca dei top manager già diffuso in Germania, Stati Uniti e Cina, che va sotto il nome di “speed-headhunting” o headhunting ad alta velocità.

Lo speed-headhunting unisce l’eccellenza nel processo di selezione delle figure apicali alla massima celerità, in modo da non mettere a rischio le strategie commerciali dell’impresa.

Per farlo, Executive Hunters opererà attraverso un team multidisciplinare e un mix di approcci diversi: alla tradizionale rete di relazioni personali dei professionisti si abbinano sofisticate tecniche di ricerca e networking, che includono strumenti per la mappatura e la segmentazione del mercato, l’analisi di mercato e l’analisi psicologica.

“Il nostro obiettivo è quello di effettuare una selezione intelligente, più approfondita rispetto alla classica ricerca per funzioni similari, e, in termini di tempo, di presentare ai nostri clienti una prima rosa di potenziali candidati entro un massimo di due settimane dall’incarico”, spiega Benelli. “Siamo in una fase di mercato che mostra segnali di crescita e, dal punto di vista delle candidature, una più ampia disponibilità al cambiamento e al trasferimento anche all’estero, quindi ci sono tutte le condizioni per portare maggiore efficienza anche nel settore dei cacciatori di teste”.

In termini di andamento del mercato dell’executive search, Executive Hunters individua una domanda crescente di posizioni apicali nei settori dell’energia, del lusso e del contract, vale a dire l’arredamento di design per grandi spazi (biblioteche, mense, aeroporti, sale congressi, ecc) con richieste provenienti soprattutto dall’estero.

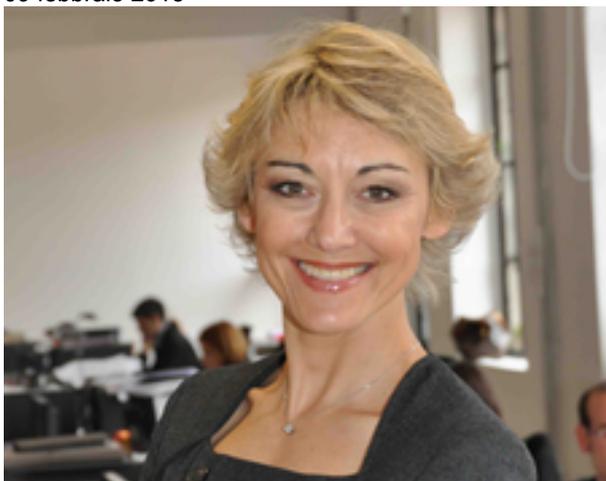
Executive Hunters, che nasce come costola di Technical Hunters, società di headhunting specializzata nelle ricerche di middle management, offre un servizio di consulenza a 360°, che comprende anche alta formazione, coaching manageriale, executive assessment, selezione e coaching di risorse interne (“make or buy”) e affiancamento per situazioni di rebranding e crisis management.



Nasce Executive Hunters: la prima società italiana di “headhunting ad alta velocità”

“La prima rosa di candidature già entro due settimane dall’incarico”.

09 febbraio 2015



“Trovare un top manager, in Italia, può richiedere anche più di sei mesi: un problema per la vita dell’azienda. Eppure è soltanto questione di metodo: basta cambiare approccio e i tempi si dimezzano, senza per questo tralasciare gli aspetti qualitativi propri di ogni progetto di executive search”. Marina Benelli è partner di Executive Hunters, neonata società italiana di executive search che si propone di importare anche in Italia un modello di ricerca dei top manager già diffuso in Germania, Stati Uniti e Cina, che va sotto il nome di “speed-headhunting” o headhunting ad alta velocità.

Lo speed-headhunting unisce l’eccellenza nel processo di selezione delle figure apicali alla massima celerità, in modo da non mettere a rischio le strategie commerciali dell’impresa.

Per farlo, Executive Hunters opererà attraverso un team multidisciplinare e un mix di approcci diversi: alla tradizionale rete di relazioni personali dei professionisti si abbinano sofisticate tecniche di ricerca e networking, che includono strumenti per la mappatura e la segmentazione del mercato, l’analisi di mercato e l’analisi psicologica.

“Il nostro obiettivo è quello di effettuare una selezione intelligente, più approfondita rispetto alla classica ricerca per funzioni similari, e, in termini di tempo, di presentare ai nostri clienti una prima rosa di potenziali candidati entro un massimo di due settimane dall’incarico”, spiega Benelli. “Siamo in una fase di mercato che mostra segnali di crescita e, dal punto di vista delle candidature, una più ampia disponibilità al cambiamento e al trasferimento anche all’estero, quindi ci sono tutte le condizioni per portare maggiore efficienza anche nel settore dei cacciatori di teste”.

In termini di andamento del mercato dell'executive search, Executive Hunters individua una domanda crescente di posizioni apicali nei settori dell'energia, del lusso e del contract, vale a dire l'arredamento di design per grandi spazi (biblioteche, mense, aeroporti, sale congressi, ecc) con richieste provenienti soprattutto dall'estero.

Executive Hunters, che nasce come costola di Technical Hunters, società di headhunting specializzata nelle ricerche di middle management, offre un servizio di consulenza a 360°, che comprende anche alta formazione, coaching manageriale, executive assessment, selezione e coaching di risorse interne ("make or buy") e affiancamento per situazioni di rebranding e crisis management.



Nasce Executive Hunters: la prima società italiana di “headhunting ad alta velocità”

09 febbraio 2015



“Trovare un top manager, in Italia, può richiedere anche più di sei mesi: un problema per la vita dell’azienda. Eppure è soltanto questione di metodo: basta cambiare approccio e i tempi si dimezzano, senza per questo tralasciare gli aspetti qualitativi propri di ogni progetto di executive search”. Marina Benelli è partner di Executive Hunters, neonata società italiana di executive search che si propone di importare anche in Italia un modello di ricerca dei top manager già diffuso in Germania, Stati Uniti e Cina, che va sotto il nome di “speed-headhunting” o headhunting ad alta velocità.

Lo speed-headhunting unisce l’eccellenza nel processo di selezione delle figure apicali alla massima celerità, in modo da non mettere a rischio le strategie commerciali dell’impresa.

Per farlo, Executive Hunters opererà attraverso un team multidisciplinare e un mix di approcci diversi: alla tradizionale rete di relazioni personali dei professionisti si abbinano sofisticate tecniche di ricerca e networking, che includono strumenti per la mappatura e la segmentazione del mercato, l’analisi di mercato e l’analisi psicologica.

“Il nostro obiettivo è quello di effettuare una selezione intelligente, più approfondita rispetto alla classica ricerca per funzioni similari, e, in termini di tempo, di presentare ai nostri clienti una prima rosa di potenziali candidati entro un massimo di due settimane dall’incarico”, spiega Benelli. “Siamo in una fase di mercato che mostra segnali di crescita e, dal punto di vista delle candidature, una più ampia disponibilità al cambiamento e al trasferimento anche all’estero, quindi ci sono tutte le condizioni per portare maggiore efficienza anche nel settore dei cacciatori di teste”.

In termini di andamento del mercato dell’executive search, Executive Hunters individua una domanda crescente di posizioni apicali nei settori dell’energia, del lusso e del contract, vale a dire l’arredamento di design per grandi spazi (biblioteche, mense, aeroporti, sale congressi, ecc) con richieste provenienti soprattutto dall’estero.

Executive Hunters, che nasce come costola di Technical Hunters, società di headhunting specializzata nelle ricerche di middle management, offre un servizio di consulenza a 360°, che comprende anche alta formazione, coaching manageriale, executive assessment, selezione e coaching di risorse interne (“make or buy”) e affiancamento per situazioni di rebranding e crisis management.



MANAGER-Nasce Executive Hunters: prima società italiana di speed-headhunting

09 febbraio 2015

Trovare un top manager, in Italia, può richiedere anche più di sei mesi: un problema per la vita dell'azienda. Eppure è soltanto questione di metodo: basta cambiare approccio e i tempi si dimezzano, senza per questo tralasciare gli aspetti qualitativi propri di ogni progetto di executive search. Così Marina Benelli, partner di Executive Hunters, neonata società italiana di executive search che si propone di importare anche in Italia un modello di ricerca dei top manager già diffuso in Germania, Stati Uniti e Cina, che va sotto il nome di "speed-headhunting" o headhunting ad alta velocità.

Lo speed-headhunting unisce l'eccellenza nel processo di selezione delle figure apicali alla massima celerità, in modo da non mettere a rischio le strategie commerciali dell'impresa.

Per farlo, Executive Hunters opererà attraverso un team multidisciplinare e un mix di approcci diversi: alla tradizionale rete di relazioni personali dei professionisti si abbinano sofisticate tecniche di ricerca e networking, che includono strumenti per la mappatura e la segmentazione del mercato, l'analisi di mercato e l'analisi psicologica.

"Il nostro obiettivo è quello di effettuare una selezione intelligente, più approfondita rispetto alla classica ricerca per funzioni simili, e, in termini di tempo, di presentare ai nostri clienti una prima rosa di potenziali candidati entro un massimo di due settimane dall'incarico – spiega Benelli – Siamo in una fase di mercato che mostra segnali di crescita e, dal punto di vista delle candidature, una più ampia disponibilità al cambiamento e al trasferimento anche all'estero, quindi ci sono tutte le condizioni per portare maggiore efficienza anche nel settore dei cacciatori di teste".

In termini di andamento del mercato dell'executive search, Executive Hunters individua una domanda crescente di posizioni apicali nei settori dell'energia, del lusso e del contract, vale a dire l'arredamento di design per grandi spazi (biblioteche, mense, aeroporti, sale congressi, ecc) con richieste provenienti soprattutto dall'estero.

Executive Hunters, che nasce come costola di Technical Hunters, società di headhunting specializzata nelle ricerche di middle management, offre un servizio di consulenza a 360°, che comprende anche alta formazione, coaching manageriale, executive assessment, selezione e coaching di risorse interne ("make or buy") e affiancamento per situazioni di rebranding e crisis management.



NOTIZIE DAL WEB

Nuova occupazione - Jobs Act: Contratto a tutele crescenti, che effetti avrà sul mercato del lavoro? - Emmanuele Massagli, Adapt

Job24 - News Feb 9, 2015 | 10:13 am

Libri - «Job Revolution» - Trovare lavoro nell'era dei social media - Tea Camporesi

Job24 - News Feb 9, 2015 | 07:22 am

Toscana. Esaote: la vertenza torna nazionale. Il 25 febbraio nuovo incontro al Ministero.

Cisl.it- Le notizie Feb 9, 2015 | 00:00 am

Manager - Lo «speed headhunting» e i settori che cercano - Marina Benelli - Executive Hunters

Job24 - News Feb 6, 2015 | 12:31 pm

lavoro news

[home page](#)

[domande e risposte](#)

[cerca trova lavoro](#)

[lavorare all'estero](#)

Job 24 - News

[Big Data - Da Mip e Cefriel un master totalmente finanziato da Regione Lombardia per chi ha un contratto di alto apprendistato](#)

[Job oriented tour - Imprese tedesche a caccia di profili altamente qualificati. Due portali per capire come muoversi](#)

[Libri - «Job Revolution» - Trovare lavoro nell'era dei social media - Tea Camporesi](#)

[Manager - Lo «speed headhunting» e i settori che cercano - Marina Benelli - Executive Hunters](#)

[Pillole di coaching « Il valore delle pause : lavorare sulla pazienza - Giovanna Giuffredi, executive & team coach](#)

[Il Sole 24 ORE - Economia](#)**Il Sole 24 ORE - Economia****[La generazione Erasmus compie 25 anni](#)**

Wed, 17 Oct 2012 13:01:42 GMT

Trentatré Paesi aderenti, migliaia di atenei coinvolti, quasi 2,5 milioni di studenti partecipanti ...

[Aziende under 40, Italia in testa](#)

Sun, 25 Mar 2012 08:34:39 GMT

Marco Colombo, presidente dei giovani imprenditori di Confartigianato: «Da troppo ci avviamo su v...

[Il nuovo sussidio al Nord, al Sud mobilità più corta](#)

Sun, 25 Mar 2012 08:29:02 GMT

Il calcolo dell'indennità sarà sul 70% degli stipendi degli ultimi due anni con tetto a 1.119 euro ...

[Isfol: la crisi? È stata retta meglio dai lavoratori anziani](#)

Sun, 25 Mar 2012 08:28:17 GMT

Secondo l'Isfol, nel periodo 2004-2010, il tasso di occupazione dei lavoratori anziani (55-64 anni)

[Il Sole 24 ORE - Norme e Tributi](#)**Il Sole 24 ORE - Norme e Tributi****[Formazione senza incertezze](#)**

Tue, 10 Feb 2015 05:40:14 GMT

IL NODO NORMATIVO... ..**[Bilanci al test dei nuovi principi contabili](#)**

Tue, 10 Feb 2015 05:40:05 GMT

I bilanci per l'esercizio 2014 - si avvicinano i tempi delle assemblee - devono confrontarsi con le ...

[Cassazione: il no al matrimonio per le coppie gay non è discriminante](#)

Mon, 09 Feb 2015 19:04:07 GMT

Per la Cassazione c'è? la necessità di un tempestivo intervento del legislatore?... ..

[Il calendario degli inserti](#)

Mon, 09 Feb 2015 12:07:04 GMT

[L'evoluzione del marketing in 20 volumi](#)

Mon, 09 Feb 2015 11:56:38 GMT

[Job24 - News](#)**Job24 - News****[Big Data - Da Mip e Cefriel un master totalmente finanziato da Regione Lombardia per chi ha un contratto di alto apprendistato](#)**

Tue, 10 Feb 2015 06:07:48 GMT

Quattrocento ore di lezioni in aula (2/3 giorni di presenza al mese, per una durata di due anni), te...

[Job oriented tour - Imprese tedesche a caccia di profili altamente qualificati. Due portali per capire come muoversi](#)

Tue, 10 Feb 2015 06:07:57 GMT

L'OECD la colloca tra i primi dieci paesi del "Better Life Index". Eures la considera la quarta pote...

[Libri - «Job Revolution» - Trovare lavoro nell'era dei social media - Tea Camporesi](#)

Mon, 9 Feb 2015 06:22:15 GMT

Inserisci il video come link... ..

[Manager - Lo «speed headhunting» e i settori che cercano - Marina Benelli](#)**[Executive Hunters](#)**

Fri, 6 Feb 2015 11:34:57 GMT

[Blog PMI.it](#)**Tecniche, consigli, opinioni e discussioni sulle tecnologie indirizzate alle piccole e medie****[Nuove opportunità pubblicitarie grazie alle App MSN di Microsoft](#)**

Tue, 10 Feb 2015 00:00:34 PST

Microsoft offre nuove opportunità pubblicitarie agli inserzionisti grazie non solo al completo rest....

[Uno sportello per le vittime dell'usura](#)

Mon, 09 Feb 2015 04:00:39 PST

L'Associazione CODICI ha messo a disposizione uno sportello dedicato all'assistenza per le pratiche ...

[Spartan: il nuovo browser di Microsoft](#)

Mon, 09 Feb 2015 00:00:28 PST

Microsoft Spartan è il nuovo browser destinato a sostituire Internet Explorer 11 in versione Modern....

[Il perfetto identikit dello startupper italiano](#)

Fri, 06 Feb 2015 04:00:59 PST

Un'interessante ricerca statistica condotta da Unioncamere, ci illumina su alcune delle caratterist...

EDICOLA ITALIANA. I giornali si

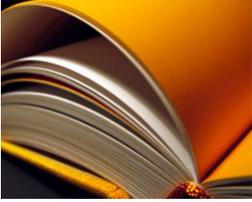
Apprendist@lavoro

CANALE: News dai Quotidiani Nazionali

Warning: Creating default object from empty value in `/home4/lavoro/public_html/wp-content/plugins/rss-import/rssimport.php` on line 373

- **Big Data – Da Mip e Cefriel un master totalmente finanziato da Regione Lombardia per chi ha un contratto di alto apprend ...** 10/02/2015
Quattrocento ore di lezioni in aula (2/3 giorni di presenza al mese, per una durata di due anni), testimonianze aziendali ed eserc...
- **Job oriented tour – Imprese tedesche a caccia di profili altamente qualificati. Due portali per capire come muoversi** 10/02/2015
L'OECD la colloca tra i primi dieci paesi del "Better Life Index". Eures la considera la quarta potenza economicamente più fiorent...
- **Libri – «Job Revolution» – Trovare lavoro nell'era dei social media – Tea Camporesi** 09/02/2015
Inserisci il video come link...
- **Manager – Lo «speed headhunting» e i settori che cercano – Marina Benelli – Executive Hunters** 06/02/2015
Manager – Lo «speed headhunting» e i settori che cercano – Marina Benelli – Executive Hunters

Manager - Lo «speed headhunting» e i settori che cercano - Marina Benelli - Executive Hunters



Manager - Lo «speed headhunting» e i settori che cercano - Marina Benelli - Executive Hunters
... .. Manager - Lo «speed headhunting» e i settori che cercano - Marina Benelli - Executive Hunters

Fonte: [Il sole 24 ore](#)