



LAVORO-Technical Hunters: fino a 50 nuovi posti di lavoro nella ricerca farmaceutica entro il 2016

I crescenti investimenti in ricerca clinica, finalizzati all'autorizzazione di nuovi farmaci, aprono nuovi spazi occupazionali nel settore farmaceutico-ospedaliero: secondo Technical Hunters, società italiana di head hunting, in tutta Italia potrebbero aprirsi da 40 a 50 posizioni tra il 2015 e il 2016 per i "Clinical Research Associate", professionisti che si occupano della sperimentazione dei nuovi farmaci, con stipendi medi che possono partire da 30 mila euro lordi l'anno e arrivare a 48 mila euro.



“Il Clinical Research Associate (CRA) sta assumendo un ruolo sempre più rilevante all'interno delle aziende farmaceutiche, in Italia e all'estero, in quanto considerato garante della validità dei dati ottenuti attraverso gli studi clinici – spiega Matteo Columbo, senior manager Technical Hunters – Le figure più ricercate tendenzialmente sono giovani tra i 25 e i 35 anni, da inserire a tempo indeterminato, mentre per i profili più senior le aziende cercano prevalentemente freelance”.

“Come Technical Hunters al momento abbiamo 5 posizioni aperte di questo tipo e, data la dimensione del settore, stimiamo che corrispondano a un 10/15% del totale, considerando che il mercato comprende aziende italiane e multinazionali estere”, aggiunge Columbo.

Compito del Clinical Research Associate è quello di monitorare lo svolgimento degli studi clinici, per conto delle aziende farmaceutiche, garantendo il rispetto dei protocolli prestabiliti e controllando il corretto utilizzo della specialità medicinale oggetto della sperimentazione. Durante tutte le fasi della sperimentazione, il professionista visita i centri ospedalieri coinvolti nel test, collabora con i medici impegnati nello studio e rivede i questionari di ricerca clinica o Cfr (Case Report Form).

Per diventare Clinical Research Associate è necessaria una formazione di tipo scientifico, con una laurea in scienze naturali, farmacia, chimica, biologia o biotecnologie, e un master nell'ambito della ricerca clinica. E' anche richiesta un'ottima conoscenza della lingua inglese. Le retribuzioni medie per i lavoratori dipendenti sono comprese tra i 30 mila euro

lordi annui e i 40 mila euro, mentre i freelance vengono retribuiti mediamente con 350/400 euro a visita ed effettuano di norma 8/10 visite mensili.

Testata
Newslavoro360.it

Data
11 giu 2015

Soggetto
Spunto Farma

NEWSLAVORO 360

Lavoro nella ricerca clinica: in arrivo 50 nuovi posti di lavoro per CRA

Sono in arrivo 50 posti di lavoro nella ricerca clinica tra il 2015 e il 2016 per Clinical Research Associate lo dice il Technical Hunters, società italiana di head hunting. Vediamo quali saranno le opportunità.

La figura del Clinical Research Associate

Il figura del Clinical Research Associate ha il compito di monitorare lo svolgimento degli studi clinici, per conto delle aziende farmaceutiche, garantendo il rispetto dei protocolli prestabiliti e controllando il corretto utilizzo dei medicinali oggetto della sperimentazione. Durante tutte le fasi della sperimentazione, il professionista visita i centri ospedalieri coinvolti nel test, collabora con i medici impegnati nello studio e rivede i questionari di ricerca clinica o Cfr (Case Report Form).

Come si diventa Clinical Research Associate? Sicuramente è necessaria una laurea in scienze naturali, farmacia, chimica, biologia o biotecnologie, ed un master nell'ambito della ricerca clinica. Un'ottima conoscenza dell'inglese è un fattore fondamentale.

Un CRA guadagna mediamente tra i 30 e i 40 mila euro annui come dipendente, mentre come freelance le visite vengono retribuite mediamente con 350/400 euro a visita; di norma i CRA effettuano 8/10 visite al mese.



LAVORO-Technical Hunters: fino a 50 nuovi posti di lavoro nella ricerca farmaceutica entro il 2016

I crescenti investimenti in ricerca clinica, finalizzati all'autorizzazione di nuovi farmaci, aprono nuovi spazi occupazionali nel settore farmaceutico-ospedaliero: secondo Technical Hunters, società italiana di head hunting, in tutta Italia potrebbero aprirsi da 40 a 50 posizioni tra il 2015 e il 2016 per i "Clinical Research Associate", professionisti che si occupano della sperimentazione dei nuovi farmaci, con stipendi medi che possono partire da 30 mila euro lordi l'anno e arrivare a 48 mila euro.

"Il Clinical Research Associate (CRA) sta assumendo un ruolo sempre più rilevante all'interno delle aziende farmaceutiche, in Italia e all'estero, in quanto considerato garante della validità dei dati ottenuti attraverso gli studi clinici – spiega Matteo Columbo, senior manager Technical Hunters – Le figure più ricercate tendenzialmente sono giovani tra i 25 e i 35 anni, da inserire a tempo indeterminato, mentre per i profili più senior le aziende cercano prevalentemente freelance".

"Come Technical Hunters al momento abbiamo 5 posizioni aperte di questo tipo e, data la dimensione del settore, stimiamo che corrispondano a un 10/15% del totale, considerando che il mercato comprende aziende italiane e multinazionali estere", aggiunge Columbo.

Compito del Clinical Research Associate è quello di monitorare lo svolgimento degli studi clinici, per conto delle aziende farmaceutiche, garantendo il rispetto dei protocolli prestabiliti e controllando il corretto utilizzo della specialità medicinale oggetto della sperimentazione. Durante tutte le fasi della sperimentazione, il professionista visita i centri ospedalieri coinvolti nel test, collabora con i medici impegnati nello studio e rivede i questionari di ricerca clinica o Cfr (Case Report Form).

Per diventare Clinical Research Associate è necessaria una formazione di tipo scientifico, con una laurea in scienze naturali, farmacia, chimica, biologia o biotecnologie, e un master nell'ambito della ricerca clinica. E' anche richiesta un'ottima conoscenza della lingua inglese. Le retribuzioni medie per i lavoratori dipendenti sono comprese tra i 30 mila euro lordi annui e i 40 mila euro, mentre i freelance vengono retribuiti mediamente con 350/400 euro a visita ed effettuano di norma 8/10 visite mensili.

Testata
Entercv.com

Data
12 giu 2015

Soggetto
Spunto Farma

Enter CV il Portale del Lavoro

Annunci e offerte di Lavoro curriculum vitae corsi di formazione vendita attività

In arrivo 50 nuovi posti di lavoro nella ricerca clinica CRA

Sono in arrivo 50 posti di lavoro nella ricerca clinica tra il 2015 e il 2016 per Clinical Research Associate lo dice il Technical Hunters, società italiana di head hunting. Vediamo quali saranno le opportunità.

La figura del Clinical Research Associate

Il figura del Clinical Research Associate ha il compito di monitorare lo svolgimento degli studi clinici, per conto delle aziende farmaceutiche, garantendo il rispetto dei protocolli prestabiliti e controllando il corretto utilizzo dei medicinali oggetto della sperimentazione. Durante tutte le fasi della sperimentazione, il professionista visita i centri ospedalieri coinvolti nel test, collabora con i medici impegnati nello studio e rivede i questionari di ricerca clinica o Cfr (Case Report Form).

Come si diventa Clinical Research Associate? Sicuramente è necessaria una laurea in scienze naturali, farmacia, chimica, biologia o biotecnologie, ed un master nell'ambito della ricerca clinica. Un'ottima conoscenza dell'inglese è un fattore fondamentale.

Un CRA guadagna mediamente tra i 30 e i 40 mila euro annui come dipendente, mentre come freelance le visite vengono retribuite mediamente con 350/400 euro a visita; di norma i CRA effettuano 8/10 visite al mese.

Posizioni aperte e candidature

Technical Hunters ha al momento alcune posizioni aperte per ; per consultare le offerte di lavoro attive e inviare le candidature potete collegarvi alla pagina dedicata agli annunci di lavoro della sezione "Healthcare & Pharma".

La società Technical Hunters

Technical Hunters, società di headhunting leader nella ricerca e selezione di personale specializzato, offre alle aziende soluzioni innovative e personalizzate per il reclutamento dei migliori talenti in diversi settori quali: Engineering&Construction, Operation&Manufacturing, Information Technology e Digital, Healthcare&Pharma, Finance, Legal, Marketing&Communication e Technical Sales&Retail. La società occupa 30 consulenti e opera a livello nazionale e internazionale.

11 giugno 2015 *San Barnaba*

Cerca

[Commenti](#) | [Lettere al direttore](#) | [Chiesa](#) | [Vita](#) | [Famiglia](#) | [Rubriche](#) | [Dossier](#) | [Mondo](#)
[Cronaca](#) | [Politica](#) | [Cultura](#) | [Economia](#) | [Spettacoli](#) | [Sport](#) | [Scienza&Tecnologia](#) | [Video](#) | [Foto](#)

[Chi Siamo](#) | [Abbonam](#)
 BOLOGNA

Avvenire Home Page > Lavoro > Agenzie Lavoro > Fino a 50 posti nella ricerca farmaceutica entro il 2016



Agenzie Lavoro

10 giugno 2015



Technical Hunters

Fino a 50 posti nella ricerca farmaceutica entro il 2016

I crescenti investimenti in ricerca clinica, finalizzati all'autorizzazione di nuovi farmaci, aprono nuovi spazi occupazionali nel settore farmaceutico-ospedaliero: secondo Technical Hunters, società italiana di head hunting, in tutta Italia potrebbero aprirsi da 40 a 50 posizioni tra il 2015 e il 2016 per i **clinical research associate (Cra)**, professionisti che si occupano della sperimentazione dei nuovi farmaci, con stipendi medi che possono partire da 30mila euro lordi l'anno e arrivare a 48mila euro.

"Il clinical research associate - spiega **Matteo Columbo**, senior manager di Technical Hunters - sta assumendo un ruolo sempre più rilevante all'interno delle aziende farmaceutiche, in Italia e all'estero, in quanto considerato garante della validità dei dati ottenuti attraverso gli studi clinici. Le figure più ricercate tendenzialmente sono giovani tra i 25 e i 35 anni, da inserire a tempo indeterminato, mentre per i profili più senior le aziende cercano prevalentemente freelance. Come Technical Hunters al momento abbiamo cinque posizioni aperte di questo tipo e, data la dimensione del settore, stimiamo che corrispondano a un 10/15% del totale, considerando che il mercato comprende aziende italiane e multinazionali estere".

Compito del Cra è quello di monitorare lo svolgimento degli studi clinici, per conto delle aziende farmaceutiche, garantendo il rispetto dei protocolli prestabiliti e controllando il corretto utilizzo della specialità medicinale oggetto della sperimentazione. Durante tutte le fasi della sperimentazione, il professionista visita i centri ospedalieri coinvolti nel test, collabora con i medici impegnati nello studio e rivede i questionari di ricerca clinica o Cfr (Case report form).

Per diventare Cra è necessaria una formazione di tipo scientifico, con una laurea in scienze naturali, farmacia, chimica, biologia o biotecnologie, e un master nell'ambito della ricerca clinica. E' anche richiesta un'ottima conoscenza della lingua inglese. Le retribuzioni medie per i lavoratori dipendenti sono comprese tra i 30 mila euro lordi annui e i 40 mila euro, mentre i freelance vengono retribuiti mediamente con 350/400 euro a visita ed effettuano di norma 8/10 visite mensili.

Per maggiori informazioni: www.technicalhunters.com.



Technical Hunters: fino a 50 nuovi posti di lavoro nella ricerca farmaceutica entro il 2016

I crescenti investimenti in ricerca clinica, finalizzati all'autorizzazione di nuovi farmaci, aprono nuovi spazi occupazionali nel settore farmaceutico-ospedaliero: secondo Technical Hunters, società italiana di head hunting, in tutta Italia potrebbero aprirsi da 40 a 50 posizioni tra il 2015 e il 2016 per i "Clinical Research Associate", professionisti che si occupano della sperimentazione dei nuovi farmaci, con stipendi medi che possono partire da 30 mila euro lordi l'anno e arrivare a 48 mila euro.

"Il Clinical Research Associate (CRA) sta assumendo un ruolo sempre più rilevante all'interno delle aziende farmaceutiche, in Italia e all'estero, in quanto considerato garante della validità dei dati ottenuti attraverso gli studi clinici – spiega Matteo Columbo, senior manager Technical Hunters – Le figure più ricercate tendenzialmente sono giovani tra i 25 e i 35 anni, da inserire a tempo indeterminato, mentre per i profili più senior le aziende cercano prevalentemente freelance".

"Come Technical Hunters al momento abbiamo 5 posizioni aperte di questo tipo e, data la dimensione del settore, stimiamo che corrispondano a un 10/15% del totale, considerando che il mercato comprende aziende italiane e multinazionali estere", aggiunge Columbo.

Compito del Clinical Research Associate è quello di monitorare lo svolgimento degli studi clinici, per conto delle aziende farmaceutiche, garantendo il rispetto dei protocolli prestabiliti e controllando il corretto utilizzo della specialità medicinale oggetto della sperimentazione. Durante tutte le fasi della sperimentazione, il professionista visita i centri ospedalieri coinvolti nel test, collabora con i medici impegnati nello studio e rivede i questionari di ricerca clinica o Cfr (Case Report Form).

Per diventare Clinical Research Associate è necessaria una formazione di tipo scientifico, con una laurea in scienze naturali, farmacia, chimica, biologia o biotecnologie, e un master nell'ambito della ricerca clinica. E' anche richiesta un'ottima conoscenza della lingua inglese. Le retribuzioni medie per i lavoratori dipendenti sono comprese tra i 30 mila euro lordi annui e i 40 mila euro, mentre i freelance vengono retribuiti mediamente con 350/400 euro a visita ed effettuano di norma 8/10 visite mensili.