

Technical Hunters: in aumento la richiesta di chimici

La retribuzione arriva a 70 mila euro l'anno a seconda della seniority

11 Novembre 2015



In crescita nella seconda parte del 2015 la domanda di figure professionali da parte dell'industria chimica: in particolare, da realtà distributrici di materie prime e da aziende che si occupano di commodities in ambito materie plastiche, con stipendi che possono arrivare a 70 mila euro lordi l'anno. E' quanto emerge da uno studio effettuato da Technical Hunters, società italiana di head hunting.

«Secondo lo studio, i profili maggiormente richiesti sono prevalentemente junior (28/35 anni), con almeno 3 anni di esperienza nell'ambito commerciale, un forte background chimico (laurea o diploma) e con un'ottima conoscenza della lingua inglese, data l'impronta fortemente internazionale delle posizioni offerte» dice Mariangela Dimola, Senior Consultant di Technical Hunters.

«Attualmente, abbiamo aperto la ricerca di 6 sales account, ai quali è demandata la responsabilità delle attività commerciali e della gestione del portafoglio clienti dell'azienda, compreso lo sviluppo di nuovi contatti, curando gli obiettivi di budget d'area. Gli stipendi vanno da un minimo di 35 mila euro, fino ad arrivare ai 70 mila euro».

Ricerche aperte, inoltre, per un responsabile delle attività di customer service e di order entry in supporto alla forza vendita sul territorio italiano che si occuperà del riordino prodotti e del contatto con i fornitori esteri, ma anche dell'attività di inside sales su un portafoglio clienti attivi. La retribuzione prevista varia tra i 30 mila e 40 mila euro, a seconda della seniority.

Technical Hunters: in aumento la richiesta di chimici

La retribuzione arriva a 70 mila euro l'anno a seconda della seniority

11 Novembre 2015



In crescita nella seconda parte del 2015 la domanda di figure professionali da parte dell'industria chimica: in particolare, da realtà distributrici di materie prime e da aziende che si occupano di commodities in ambito materie plastiche, con stipendi che possono arrivare a 70 mila euro lordi l'anno. E' quanto emerge da uno studio effettuato da Technical Hunters, società italiana di head hunting.

«Secondo lo studio, i profili maggiormente richiesti sono prevalentemente junior (28/35 anni), con almeno 3 anni di esperienza nell'ambito commerciale, un forte background chimico (laurea o diploma) e con un'ottima conoscenza della lingua inglese, data l'impronta fortemente internazionale delle posizioni offerte» dice Mariangela Dimola, Senior Consultant di Technical Hunters.

«Attualmente, abbiamo aperto la ricerca di 6 sales account, ai quali è demandata la responsabilità delle attività commerciali e della gestione del portafoglio clienti dell'azienda, compreso lo sviluppo di nuovi contatti, curando gli obiettivi di budget d'area. Gli stipendi vanno da un minimo di 35 mila euro, fino ad arrivare ai 70 mila euro».

Ricerche aperte, inoltre, per un responsabile delle attività di customer service e di order entry in supporto alla forza vendita sul territorio italiano che si occuperà del riordino prodotti e del contatto con i fornitori esteri, ma anche dell'attività di inside sales su un portafoglio clienti attivi. La retribuzione prevista varia tra i 30 mila e 40 mila euro, a seconda della seniority.



IO Lavoro

Il settimanale delle
Opportunità professionali

JOBS ACT

in edicola con



SCELTI & PRESELETTI

L'industria chimica a caccia di personale

In crescita nella seconda parte del 2015 la domanda di figure professionali da parte dell'industria chimica: in particolare, da realtà distributrici di materie prime e da aziende che si occupano di commodities in ambito materie plastiche, con stipendi che possono arrivare a 70 mila euro lordi l'anno. È quanto emerge da uno studio effettuato da Technical Hunters, società italiana di head hunting. I profili maggiormente richiesti sono prevalentemente junior (28/35 anni), con almeno tre anni di esperienza nell'ambito commerciale, un forte background chimico (laurea o diploma) e con un'ottima conoscenza della lingua inglese, data l'impronta fortemente internazionale delle posizioni offerte.

Retribuzioni in crescita per dirigenti e operai

Crescita significativa delle retribuzioni sul 2014, soprattutto per dirigenti e operai; maggior incremento della quota variabile rispetto al fisso per le prime linee; aumento sensibile per gli stipendi di dirigenti e quadri nella grande impresa, di impiegati e operai nella media; industria che premia quasi tutti gli inquadramenti in un contesto generale in cui torna, però, ad aumentare il gap di genere che raggiunge i livelli più alti dal 2010, a eccezione delle impiegate. È quanto emerge dal XX Rapporto sulle retribuzioni (del settore privato) in Italia di OD&M Consulting, società specializzata in HR Consulting di Gi Group.

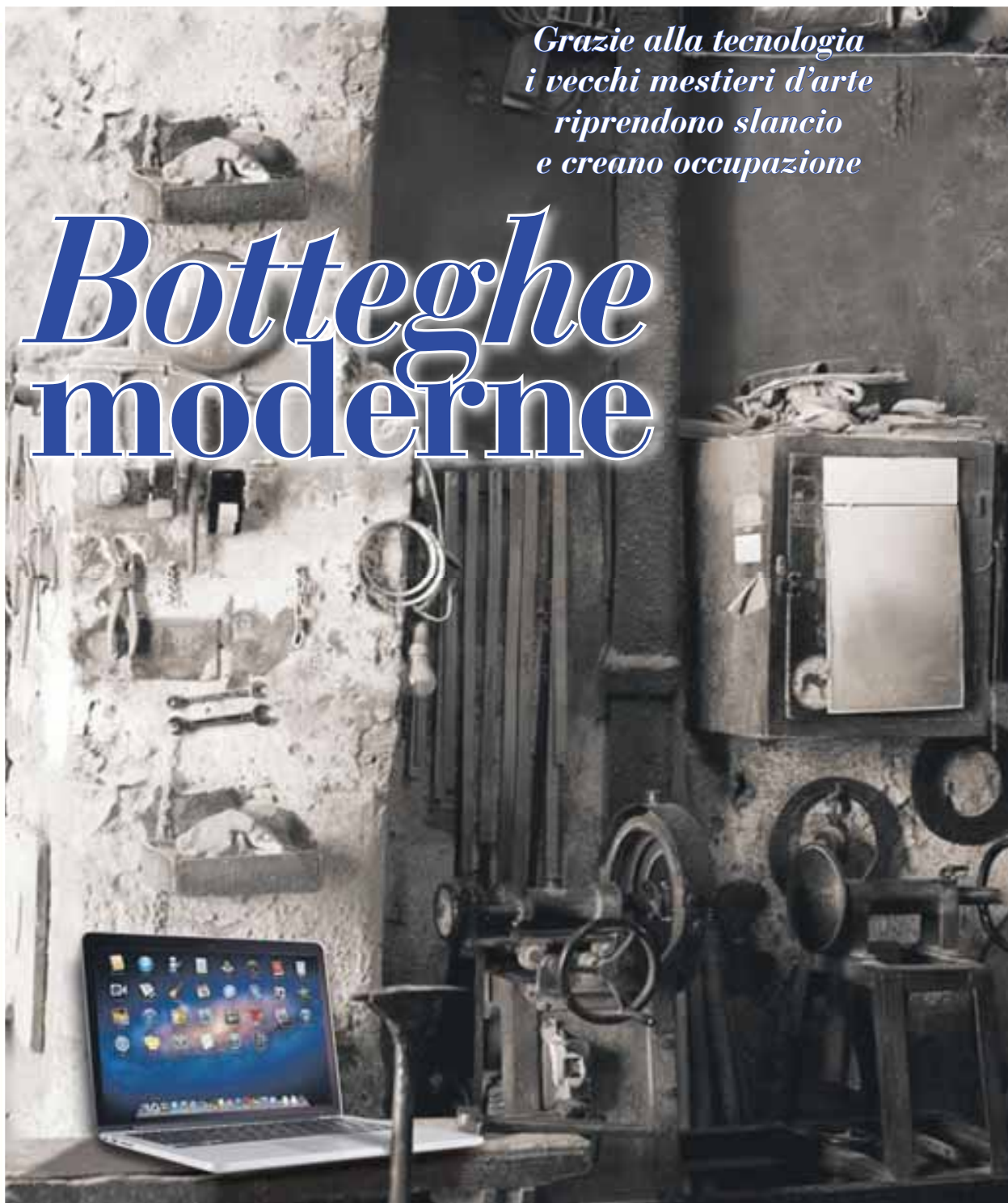
Data scientist e attuari sconosciuti ai genitori

Un lavoro come Data scientist può essere molto gratificante, ma un po' meno facile da spiegare ai propri genitori. Uno studio globale condotto da LinkedIn in occasione del terzo appuntamento annuale con l'evento LinkedIn Bring in Your Parents Day (#BIYP) ha rivelato che la professione di Data scientist, nonostante sia tra le più richieste dalle aziende nell'ultimo anno in Italia, è quella che i genitori italiani comprendono meno insieme a quella di Attuario. Più di otto genitori su dieci ammettono, infatti, di non essere in grado di definire esattamente il ruolo ricoperto dai propri figli in questi due casi.

Supplemento a cura di FRANCA FLORIS
ffloris@class.it

Grazie alla tecnologia i vecchi mestieri d'arte riprendono slancio e creano occupazione

Botteghe moderne



Andrea Orlando. Il ministro della giustizia corre ai ripari e toglie il limite Isee che di fatto impediva ai tirocinanti in tribunale di accedere alle borse di studio

Beatrice Lorenzin. Un'altra tegola sul Servizio sanitario: dal 25 novembre stop a turni no-stop e a maratone in corsia per i medici, ma le strutture sanitarie rischiano il collasso



Technical Hunters - Industria chimica: otto posizioni aperte nell'area commerciale e nel customer service

05 novembre 2015



La domanda di figure professionali nell'industria chimica è in crescita nella seconda parte del 2015. E' quanto emerge da uno studio effettuato da Technical Hunters, società italiana di ricerca e selezione di personale specializzato . In particolare, la richiesta proviene da realtà distributrici di materie prime e da aziende che si occupano di commodities in ambito materie plastiche, con stipendi che possono arrivare a 70 mila euro lordi l'anno.

I profili sono prevalentemente junior (28/35 anni), con almeno 3 anni di esperienza nell'ambito commerciale, un forte background chimico (laurea o diploma) e con un'ottima conoscenza della lingua inglese, data l'impronta fortemente internazionale delle posizioni offerte, dice Mariangela Dimola, Senior Consultant di Technical Hunters.

La società, di head hunting ha aperto la ricerca di 6 sales account, ai quali è demandata la responsabilità delle attività commerciali e della gestione del portafoglio clienti dell'azienda, compreso lo sviluppo di nuovi contatti, curando gli obiettivi di budget d'area. Gli stipendi vanno da un minimo di 35 mila euro, fino ad arrivare ai 70 mila euro.

Ricerche aperte, inoltre, per un responsabile delle attività di customer service e di order entry in supporto alla forza vendita sul territorio italiano che si occuperà del riordino prodotti e del contatto con i fornitori esteri, ma anche dell'attività di inside sales su un portafoglio clienti attivi. La retribuzione prevista varia tra i 30 mila e 40 mila euro, a seconda della seniority.

Le posizioni sono consultabili su <http://www.technicalhunters.com/offerte.php>

Aziende chimiche a caccia di talenti

05 novembre 2015

In crescita nella seconda parte del 2015 la domanda di figure professionali da parte dell'industria chimica: in particolare, da realtà distributrici di materie prime e da aziende che si occupano di commodities in ambito di materie plastiche, con stipendi che possono arrivare a 70mila euro lordi l'anno. È quanto emerge da uno studio effettuato da Technical Hunters, società italiana di head hunting.

"Secondo lo studio - dice Mariangela Dimola, senior consultant di Technical Hunters - i profili maggiormente richiesti sono prevalentemente junior (28/35 anni), con almeno tre anni di esperienza nell'ambito commerciale, un forte background chimico (laurea o diploma) e con un'ottima conoscenza della lingua inglese, data l'impronta fortemente internazionale delle posizioni offerte. Attualmente, abbiamo aperto la ricerca di sei sales account, ai quali è demandata la responsabilità delle attività commerciali e della gestione del portafoglio clienti dell'azienda, compreso lo sviluppo di nuovi contatti, curando gli obiettivi di budget d'area. Gli stipendi vanno da un minimo di 35mila euro, fino ad arrivare ai 70mila euro".

Ricerche aperte, inoltre, per un responsabile delle attività di customer service e di order entry in supporto alla forza vendita sul territorio italiano che si occuperà del riordino prodotti e del contatto con i fornitori esteri, ma anche dell'attività di inside sales su un portafoglio clienti attivi. La retribuzione prevista varia tra i 30mila e 40mila euro, a seconda della seniority.

LAVORO-Technical Hunters: aziende chimiche a caccia di talenti

05 novembre 2015



In crescita nella seconda parte del 2015 la domanda di figure professionali da parte dell'industria chimica: in particolare, da realtà distributrici di materie prime e da aziende che si occupano di commodities in ambito di materie plastiche, con stipendi che possono arrivare a 70mila euro lordi l'anno. È quanto emerge da uno studio effettuato da Technical Hunters, società italiana di head hunting.

"Secondo lo studio - dice Mariangela Dimola, senior consultant di Technical Hunters - i profili maggiormente richiesti sono prevalentemente junior (28/35 anni), con almeno tre anni di esperienza nell'ambito commerciale, un forte background chimico (laurea o diploma) e con un'ottima conoscenza della lingua inglese, data l'impronta fortemente internazionale delle posizioni offerte. Attualmente, abbiamo aperto la ricerca di sei sales account, ai quali è demandata la responsabilità delle attività commerciali e della gestione del portafoglio clienti dell'azienda, compreso lo sviluppo di nuovi contatti, curando gli obiettivi di budget d'area. Gli stipendi vanno da un minimo di 35mila euro, fino ad arrivare ai 70mila euro".

Ricerche aperte, inoltre, per un responsabile delle attività di customer service e di order entry in supporto alla forza vendita sul territorio italiano che si occuperà del riordino prodotti e del contatto con i fornitori esteri, ma anche dell'attività di inside sales su un portafoglio clienti attivi. La retribuzione prevista varia tra i 30mila e 40mila euro, a seconda della seniority.