

Neolaureati e neoabilitati, le figure più richieste dagli studi legali

Monica Giudice, Consultant , Finance di Technical Hunters

16 novembre 2015

I neolaureati in giurisprudenza che sono alla ricerca di un'occupazione negli studi legali devono possedere - oltre alla buona preparazione tecnica di base acquisita nel corso della formazione accademica - una grande capacità di apprendimento, devono essere flessibili, proattivi e dimostrare interesse e motivazione.



L'attività del legale richiede anche una certa esperienza che si acquisisce dopo un lungo periodo di pratica e affiancamento, sarà infatti il c.d. "dominus" il modello da seguire per l'inizio della loro carriera professionale.

Il mercato negli ultimi anni è cambiato e anche le esigenze degli studi legali sono le più varie, la ricerca del candidato è particolarmente selettiva e molto spesso l'obiettivo degli studi è individuare una risorsa junior da formare e far crescere all'interno della struttura. Tendenzialmente le seniority più ricercate dagli

studi legali e tributari sono il neolaureato con ottimo percorso accademico e buon voto di laurea oppure il neoavvocato che abbia già maturato una buona esperienza negli anni della pratica forense in altre strutture specializzate, e ovviamente una conoscenza fluente della lingua inglese.

I profili junior più richiesti attualmente sono il neoabilitato o l'avvocato abilitato da due o tre anni che abbia acquisito una certa esperienza in alcune specifiche practice, in particolare in restructuring & insolvency (diritto fallimentare), litigation (contenzioso civile e commerciale), banking & finance (diritto bancario e finanziario), corporate M&A (diritto commerciale societario/ fusioni e acquisizioni) e tax (diritto fiscale e tributario).

Un master specialistico (o anche un dottorato per alcuni studi di stampo accademico o corsi di specializzazione organizzati dalle scuole forensi) e una precedente esperienza lavorativa all'estero sono generalmente considerati un valore aggiunto per la selezione dei professionisti.

Indicativamente per i profili junior richiesti dagli studi legali i compensi si attestano mediamente in un range da Euro 12.000 a Euro 22.000 annui lordi per candidati neolaureati, tra Euro 24.000 e Euro 35.000 per professionisti neoabilitati ed Euro 35.000 e Euro 50.000 per gli avvocati da 2 a 5 anni di esperienza post abilitazione più eventuali bonus.