



CERCOLO LAVORO



6

Addetti al magazzino a Pavia

Subito.it cerca addetti per un'azienda che opera nel settore del beverage. La ditta apre un nuovo magazzino a Pavia e ricerca 6 persone per il carico e scarico delle merci, per la compilazione di bolle e ddt.

1

Impiegato nel settore logistico

Rabstad, filiale di Voghera, cerca impiegato logistico: il candidato deve avere esperienza nel settore: organizzazione carichi e scarichi; rapporti con trasportatori; documenti di trasporto; dogane.

1

Responsabile marketing per Voghera

Randstad, filiale Voghera cerca responsabile marketing laureato in Economia con esperienza nel marketing. Si occuperà di analisi di mercato, pianificazione promozioni; sviluppo del brand.

LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE

5

Si cercano manager dell'export, ingegneri e medical advisor

Secondo l'Osservatorio del lavoro di Technical Hunters nel 2016 spazio a chi sa le lingue, l'inglese in particolare

di Stefania Prato
PAVIA

Cresce del 10% la richiesta di temporary manager, ma se anche il mondo del lavoro garantisce meno posti fissi e punta su una maggiore flessibilità, resta comunque alla ricerca di figure professionali di cui il mercato italiano risulta carente. E secondo l'osservatorio del lavoro di Technical Hunters, società di headhunting che si occupa di ricerca e selezione di personale specializzato, «sono 5 i profili principali che potrebbero offrire le maggiori opportunità di occupazione nel corso del 2016». Si tratta dell'export manager, del medical advisor e del testing & quality engineer, cioè gli ingegneri specializzati in automazione, certificazione e impiantistica. E sempre dalla Technical fanno sapere che le aziende chiedono una migliore conoscenza di più lingue straniere e una maggiore disponibilità a viaggiare anche per un profilo tradizionale. Perché, spiegano, «si è alzata l'asticella delle competenze richieste dalle aziende». Che comunque seguono anche la strada dei manager a tempo, saliti, sempre secondo Technical, del 10%: nella metà dei casi si va dai 6 ai 12 mesi, mentre solo per il 10% oltre l'anno. Studio che fa anche sapere che «il 55% dei professionisti italiani è ormai favorevole al lavoro temporaneo». E

1

Ingegnere settore meccanico ottimo inglese

Randstad, filiale di Voghera cerca un ingegnere meccanico. La risorsa deve avere un'ottima conoscenza dell'inglese. Necessaria laurea in ingegneria meccanica e deve aver maturato esperienze all'estero (stage). Sarà inserito nel dipartimento progettazione e calcoli.

a richiedere temporary manager sono soprattutto le aziende dei settori lusso, energia e arredamento. Tra le professioni definite «emergenti» per il 2016 c'è l'export manager che segue l'azienda nei mercati di destinazione, con l'obiettivo di sviluppare il business estero. Tra i requisiti chiave ci sono l'ottima padronanza delle lingue straniere, in particolare dell'inglese; la conoscenza dei Paesi target dell'azienda e un'ampia disponibilità a viaggiare. Necessaria

1

Ingegnere esperto in norme sicurezza

Randstad cerca un safety security employee (Aspp): il candidato ideale deve essere un laureato in Ingegneria civile o architettura; deve conoscere le normative relative alla sicurezza sul lavoro (Dlgs 81/08, primo soccorso e antincendio). Indispensabile conoscenza della lingua inglese

una laurea in ingegneria e un'esperienza di almeno 5 anni. In questo settore è prevista una retribuzione tra i 70 e i 90 mila euro lordi annui. Altra professione è quella del medical advisor che gestiscono gli studi clinici di una specifica area farmaceutica e si occupano della parte tecnica. In questo caso bisogna essere in possesso di una laurea in medicina e chirurgia, con specializzazione, avere un'ottima conoscenza dell'inglese, un'esperienza di almeno 7-8 anni.



Ingegneri impiantisti al lavoro in un cantiere

Prevista una retribuzione dai 60 fino agli 80 mila euro lordi annui. L'automation engineer invece effettua lo studio preliminare del progetto e la sua preparazione tecnica. Gestisce il collaudo elettrico, la fase di avviamento e commissioning, reportistica tecnica e risoluzione problemi. Necessaria una consolidata esperienza di almeno 5 anni, conoscenza dell'inglese e laurea in ingegneria elettronica o informatica. Retribuzione: tra i 45 e gli 60 mila euro l'anno. Il testing & quality engineer invece si occupa del controllo e della quali-

tà dei processi aziendali. Necessaria laurea in informatica, ingegneria informatica o delle telecomunicazioni, perfetta conoscenza dell'inglese e preferibilmente di una terza lingua. In genere lo stipendio è dai 45 a 75 mila euro lordi annui in funzione dell'esperienza. Poi c'è la figura del piping & layout engineer che invece lavora nell'impiantistica e nella progettazione della parte meccanica di impianti in ambito chimico, energetico e petrolifero. Laurea in ingegneria meccanica ed è prevista una retribuzione tra i 35 e i 50 mila euro.

Centro per l'Impiego di Pavia
Piazza Italia, 5 angolo 8 - 27100 Pavia
Telefono 0382 597.455 - 621 - 410
E-mail pavia@formalavoro.pv.it

CERCASI:

RIF. N° 3862 - ESTETISTA - Luogo di lavoro: Pavia - Si offre: C.C.N.L. Istituti di Bellezza - assunzione a tempo indeterminato - a tempo pieno - Si richiede: esperienza triennale nel settore e nella figura professionale - offerta valida fino al: 15.02.2016 - INVIARE CV A SERVIZIO.IMPIEGO@PROVINCIA.PV.IT

RIF. N° 3855 - TECNICO ANTINCENDIO - Luogo di lavoro: Sannazaro De' Burgondi - Si offre: C.C.N.L. per i dipendenti dalle aziende metal meccaniche private e della installazione di impianti - assunzione a tempo indeterminato - a tempo pieno - disponibile anche a trasferte - Si richiede: esperienza biennale con competenze specifiche di tipo meccanico ed elettronico per manutenzione impianti antincendio - offerta valida fino al: 30.01.2016 - inviare cv a: SERVIZIO.IMPIEGO@PROVINCIA.PV.IT

RIF. N. 3861 - N°1 PROGETTISTA MECCANICO JUNIOR - Luogo di lavoro: Binasco - Si offre: C.C.N.L. Metalmeccanico - assunzione a tempo pieno - Si richiede 2/3 anni di esperienza progettazione impianti e macchinari - conoscenza lingua inglese - titolo di studio: Laurea in ingegneria - N°1 PROJET MANAGER - Luogo di lavoro: Binasco - Si offre: C.C.N.L. Metalmeccanico - assunzione a tempo pieno - Si richiede: 3-4 anni di esperienza nel Project Management (aziende impianti e macchinari) - conoscenza lingua

inglese - titolo di studio: Perito tecnico/Laurea in ingegneria - conoscenza informatica: Microsoft office (gradita, ma non indispensabile, esperienza ERP Microsoft Dynamics AX) - offerta valida fino al: 15.02.2016 - INVIARE CV A SERVIZIO.IMPIEGO@PROVINCIA.PV.IT

Centro per l'Impiego di Voghera
Via del Popolo 42 - 27058 Voghera
Telefono 0383 644527 - 644.529 - 644.532 -
E-mail voghera@formalavoro.pv.it

CERCASI:

RIF. N° 3625 - OPERATORE MACCHINE UTENSILI CNC - Luogo di lavoro: Rivalta Scrivia (AL) - Si offre: C.C.N.L. per i dipendenti dalle aziende del terziario: distribuzione e servizi - contratto da definire - tempo pieno - Si richiede: indispensabile diploma ad indirizzo meccanico - indispensabile conoscenza programmi CAD e programmi di lavorazione FANUC utilizzo del linguaggio ISO-capacità di lettura disegno tecnico meccanico - offerta valida fino al: 31.01.2016;

RIF. N° 3732 - AUTISTA PATENTE E - Luogo di lavoro: Voghera - Si offre: C.C.N.L. Autotrasporti - assunzione a tempo determinato - part time verticale - Si richiede: esperienza nel settore dell'autotrasporto - movimento terra e nella figura professionale - in possesso di patente E e indispensabile patentino PL E - offerta valida fino al: 31.01.2016;

RIF. N° 3800 - IMPIEGATO AREA COMMERCIALE ITALIA/

ESTERO - Luogo di lavoro: Codevilla - assunzione con contratto di tirocinio - a tempo pieno - Si richiede: indispensabile ottimo/madrelingua lingua inglese - titolo di studio: diploma di scuola media superiore indirizzo tecnico - patente B - buona conoscenza informatica - offerta valida fino al: 31.01.2016;

RIF. N° 3824 - OPERATORE PER UTILIZZO DI CENTRI DI LAVORO A CONTROLLO NUMERICO - Luogo di lavoro: Campospino - Si offre: C.C.N.L. Artigiano Metalmeccanico - assunzione a tempo indeterminato - a tempo pieno - Si richiede: esperienza nel settore e nella figura professionale - disponibilità a trasferte in Italia ed all'estero - conoscenza lingua inglese - patente B - automunito - offerta valida fino al: 31.01.2016.

RIF. N° 3854 - ELETTRICISTA PER IMPIANTI ELETTR.IND.LI - Luogo di lavoro: Redavalle - Si offre: C.C.N.L. per gli addetti alle piccole e medie industrie del settore - assunzione a tempo determinato 6 mesi - tempo pieno - Si richiede: esperienza dai 3/5 anni nel settore e nella figura professionale - disponibilità a trasferte in Italia ed all'estero - conoscenza lingua inglese - patente B - automunito - offerta valida fino al: 31.01.2016;

RIF. N° 3863 - MECCANICO RIPARATORE AUTOCARRI QUALIFICATO - Luogo di lavoro: Voghera - Si offre: C.C.N.L. Metalmeccanici Artigiani - assunzione a tempo determinato 3 mesi con possibilità di proroghe - a tempo pieno - Si richiede: esperienza nel settore e nella figura professionale e nell'utilizzo del computer per diagnostica - preferibile in possesso di patente C - offerta valida fino al: 30.01.2016.

CASTEGGIO Centro.
Costituendo studio poliambulatorio associato
RICERCA
Medici / Diplomiati
varie specializzazioni.
Struttura su diversi piani con antistante parcheggio.
Scrivere: Gooday@virgilio.it

Vai su
miojob
www.miojob.it

Troverai gli annunci pubblicati oggi in queste pagine e altre offerte di lavoro da tutta Italia.
Candidati con un click e inizia subito la tua nuova carriera!

LA STAMPA

**Sono tecniche le professioni emergenti del 2016
Si tratta di professionalità ancora carenti in Italia. Fra i profili più richiesti Export
Manager, Medical Advisor e Testing & Quality Engineer.**

29 dicembre 2015



I profili più ricercati del 2016 sono stati individuati attraverso il database di Technical Hunters, che ogni anno gestisce oltre 600 ricerche di lavoro in tutti i settori economici. “Sono cinque i profili principali che potrebbero offrire le maggiori opportunità di occupazione nel corso del 2016”, spiega Matteo Columbo, director di Technical Hunters, società italiana di headhunting: “si tratta degli Export manager, dei Medical advisor e degli ingegneri specializzati in automazione, certificazione e impiantistica. I motivi per cui queste figure avranno appeal nei prossimi mesi sono principalmente due: da un lato, registriamo una domanda elevata da parte delle imprese e, dall’altro, si tratta di professionalità di cui il mercato italiano è particolarmente carente”.

In particolare, l’Export manager si occupa di seguire l’azienda nei mercati di destinazione, con l’obiettivo di sviluppare il business estero. Tra i requisiti chiave ci sono la perfetta padronanza delle lingue straniere, in particolare dell’inglese.

Il Medical advisor gestisce gli studi clinici di una specifica area farmaceutica e si occupa della parte tecnica delle attività aziendali. Tra i requisiti chiave ci sono la Laurea in medicina e chirurgia, con specializzazione. Ottima conoscenza dell’inglese.

L’Automation engineer si occupa dello studio preliminare del progetto e preparazione delle specifiche tecniche relative. Gestisce il collaudo elettrico in sede o presso il cliente, fase di avviamento e commissioning, reportistica tecnica e diagnosi/risoluzione problemi.

Il Testing & quality engineer si occupa del controllo e della qualità dei processi aziendali in conformità con le normative vigenti e del controllo dei prodotti, dei processi fattibilità, omologazione, industrializzazione e monitoraggio della soddisfazione dei clienti.



5 figure professionali che le aziende cercano quest'anno

11 gennaio 2016



Nelle prime settimane dell'anno, sono tante le società di ricerca del personale che studiano il mercato del lavoro ed effettuano indagini per individuare **quali saranno i profili più ricercati dalle aziende**. Una di queste, **Technical Hunters**, propone 5 figure professionali in crescita per questo 2016, fornendo interessanti spunti per riflettere sulle tendenze in atto anche nel nostro Paese.

1. Export Manager – Si occupa di allargare il giro d'affari internazionale della propria azienda al fine di incrementare il volume delle esportazioni. Solitamente si richiedono, oltre che una formazione tecnica e esperienze all'estero, anche la laurea in ingegneria/economia e conoscenza delle lingue.

2. Medical Advisor – Lavora per le società di healthcare e farmaceutica ricoprendo ruoli di grande responsabilità su studi clinici e attività tecniche. Richiesta la laurea in Medicina e Chirurgia, ottima conoscenza dell'inglese ed esperienza pregressa come consulente del settore sanitario o nelle ricerche cliniche.

3. Automation engineer – Si tratta degli ingegneri dell'automazione, esperti di integrazione tra le tradizionali tecnologie della meccanica e le soluzioni innovative dell'information technology. Seguono le varie fasi del processo produttivo di macchine automatiche, robot, reti pubbliche, etc. È richiesta la conoscenza della lingua inglese, la laurea in Ingegneria elettronica o Informatica, meglio ancora se si possiedono competenze certificate in Ingegneria dell'automazione.

4. Testing e quality engineer – È la figura responsabile della qualità di tutto il processo aziendale (dal rispetto delle norme comunitarie, alla reportistica per i clienti). Solitamente ha la laurea in Informatica o Ingegneria informatica ed è esperto di elaborazione statistica dei dati e software gestionali.

5. Piping e layout engineer – Professionista attivo soprattutto nei settori chimico e oil&gas , è l'esperto delle componenti meccaniche dell'impianto. In tal caso è richiesta la laurea in Ingegneria meccanica ed esperienza di almeno 2 anni.

5 figure professionali che le aziende cercano quest'anno

08 gennaio 2016



Nelle prime settimane dell'anno, sono tante le società di ricerca del personale che studiano il mercato del lavoro ed effettuano indagini per individuare **quali saranno i profili più ricercati dalle aziende**. Una di queste, **Technical Hunters**, propone 5 figure professionali in crescita per questo 2016, fornendo interessanti spunti per riflettere sulle tendenze in atto anche nel nostro Paese.

1. Export Manager – Si occupa di allargare il giro d'affari internazionale della propria azienda al fine di incrementare il volume delle esportazioni. Solitamente si richiedono, oltre che una formazione tecnica e esperienze all'estero, anche la laurea in ingegneria/economia e conoscenza delle lingue.

2. Medical Advisor – Lavora per le società di healthcare e farmaceutica ricoprendo ruoli di grande responsabilità su studi clinici e attività tecniche. Richiesta la laurea in Medicina e Chirurgia, ottima conoscenza dell'inglese ed esperienza pregressa come consulente del settore sanitario o nelle ricerche cliniche.

3. Automation engineer – Si tratta degli ingegneri dell'automazione, esperti di integrazione tra le tradizionali tecnologie della meccanica e le soluzioni innovative dell'information technology. Seguono le varie fasi del processo produttivo di macchine automatiche, robot, reti pubbliche, etc. È richiesta la conoscenza della lingua inglese, la laurea in Ingegneria elettronica o Informatica, meglio ancora se si possiedono competenze certificate in Ingegneria dell'automazione.

4. Testing e quality engineer – È la figura responsabile della qualità di tutto il processo aziendale (dal rispetto delle norme comunitarie, alla reportistica per i clienti). Solitamente ha la laurea in Informatica o Ingegneria informatica ed è esperto di elaborazione statistica dei dati e software gestionali.

5. Piping e layout engineer – Professionista attivo soprattutto nei settori chimico e oil&gas, è l'esperto delle componenti meccaniche dell'impianto. In tal caso è richiesta la laurea in Ingegneria meccanica ed esperienza di almeno 2 anni.

URBANPOST

5 professioni da scegliere nel 2016

Secondo uno studio effettuato dalla nota società di recruiting Technical Hunters e riportato da Il Sole 24 Ore, le professioni emergenti e quindi da scegliere per il 2016 sono 5

29 dicembre 2015



Secondo uno studio effettuato dalla nota società di recruiting Technical Hunters e riportato da Il Sole 24 Ore, le professioni emergenti e quindi da scegliere per il 2016 sono cinque. Se ancora non hai idea di cosa tu voglia fare nella vita, a questo punto, forse conviene pensare di intraprendere una strada che porti ad uno di questi mestieri. Andiamo a vedere di cosa si tratta nel dettaglio.

La prima professione da scegliere nel 2016 è assolutamente quella dell'Export Manager che può arrivare a godere di una retribuzione addirittura di 70-90 mila euro lordi annui. L'identikit ideale corrisponde ad un laureato in ingegneria, con esperienza di almeno cinque anni e padronanza professionale di almeno due lingue straniere. Il principale compito dell'Export Manager è quello di ampliare le esportazioni in campo internazionale.

Subito dopo troviamo il Medical Advisor, capace di portarsi a casa tra i 60 e gli 80 mila euro all'anno. Si tratta di professionisti che hanno la responsabilità di condurre studi clinici e attività tecniche. Necessaria la laurea in Medicina e Chirurgia e un minimo di esperienza di 7-8 anni come medical science liaison o come clinical research manager.

L'Automation Engineer è tra le professioni assolutamente da scegliere, vantando una retribuzione che varia tra i 45 e i 60 mila annui. Gli sbocchi di carriera hanno una vasta gamma di scelta tra i settore industriali, ma è necessario avere un'esperienza di almeno cinque anni, conoscenza della lingua inglese oltre che, ovviamente, la laurea in ingegneria elettronica o informatica.

Il Testing e Quality Engineer è un ingegnere della qualità che si preoccupa del funzionamento dell'intero processo di un'azienda. Necessario possedere una laurea in informatica. Si tratta di una figura professionale capace di guadagnare, a seconda degli anni di esperienza, tra i 45 e i 75 mila euro all'anno.

A chiudere questo gruppone felice di professioni troviamo il Piping e Layout Engineer, ovvero un laureato in ingegneria meccanica con un'esperienza pluriennale di lavoro, magari in aziende internazionali. Pronti a guadagnare tra i 35 e i 50 mila euro all'anno?

Dall'ingegnere dei robot al medical advisor, ecco le cinque professioni emergenti per il 2016

La società di recruiting Technical Hunters ha proposto una top 5 dei profili più in crescita per l'anno nuovo. Ecco quali sono. E perché gli stipendi possono raggiungere i 90mila euro

27 dicembre 2015

1. Le cinque professioni emergenti del 2016/Export manager



Retribuzione annua lorda: 70mila-90mila euro.

Conoscere il made Italy, farlo volare nel mondo. L'export manager compare in cima alla lista fornita da Technical Hunters sulle professioni emergenti nel 2016, grazie all'incrocio di due fattori che rendono i candidati merce - ancora - più rara sullo scenario italiano: domanda in crescita nelle aziende e competenze che latitano sul mercato, dalla formazione tecnica alle esperienze all'estero.

Il ruolo della figura è di ampliare volumi e rotte delle esportazioni, in genere con un'agenda di mercati-target e prodotti che possono far breccia sulla clientela internazionale. L'identikit tratteggiato dalla ricerca suggerisce laurea in ingegneria, esperienza minima di cinque anni e padronanza professionale di almeno due lingue straniere. Il resto del quadro deve essere completato dalla familiarità con i Paesi "corteggiati" e la disponibilità a spostarsi in maniera regolare. La retribuzione media stimata da Technical Hunters si spinge fino a un picco di 70-90mila euro lordi l'anno.

2. Le cinque professioni emergenti del 2016/Medical advisor



Retribuzione annua lorda: 60-80mila euro

Sogni una carriera nelle Big Pharma? Tra gli sbocchi più promettenti c'è quello dei medical advisor: professionisti reclutati dalla direzione medica di società di healthcare e farmaceutica per ruoli di responsabilità su studi clinici e attività tecniche. La retribuzione indicata nell'indagine viaggia sulla fascia 60-80mila euro lordi l'anno, con possibilità di crescita interna e scatti di carriera nel management. Il curriculum, però, deve rientrare in parametri definiti: laurea in Medicina e Chirurgia, conoscenza impeccabile dell'inglese e un minimo di 7-8 anni di esperienza pregressa come medical science liaison (un consulente del settore sanitario al servizio di farmacia, biotech e ingegneria biomedica) o clinical research manager (responsabile delle ricerche cliniche di un'azienda).

3. Le cinque professioni emergenti del 2016/Automation engineer



Retribuzione annua lorda: 45-60mila euro

Robotica, manifattura 4.0, beni di largo consumo. Sono solo alcuni tra i settori d'approdo per gli ingegneri dell'automazione, gli specialisti al lavoro sull'integrazione tra le tecnologie classiche (come la meccanica) e la frontiera dell'information technology. La figura interviene in varie fasi del processo produttivo, dagli studi preliminari, al collaudo elettrico, alla fase di avviamento e alla risoluzione di problemi che insorgono a consegna effettuata. Gli sbocchi di carriera si indirizzano su una vasta gamma di settori industriali, da macchine automatiche e robot a domotica e reti pubbliche.

Ma quali sono le competenze da offrire in curriculum? Technical Hunters richiede un'esperienza di cinque anni nell'ambito di macchine e automazione, conoscenza dell'inglese e padronanza di "attrezzi del mestiere" come Plc Siemens S7 e Rockwell, Motions Control e Hmi. Quanto alla laurea, gli indirizzi più classici in ingegneria elettronica e informatica sono stati affiancati dai curricula specialistici in ingegneria dell'automazione attivati - ad esempio - al Politecnico di Milano (www.poliorientami.polimi.it/cosasistudia/corsi-di-laurea-ingegneria/ingegneria-dellautomazione/) e all'Università di Bologna (corsi.unibo.it/Laurea/IngegneriaAutomazione/Pagine/default.aspx). Lo stipendio stimato da Technical Hunters oscilla tra i 45mila e i 60mila euro lordi l'anno, con margini di crescita dopo i primi anni di esperienza.

4. Le cinque professioni emergenti del 2016/Testing e quality engineer



Retribuzione annua lorda: 45-75mila euro

Il testing e quality engineer è l'ingegnere della qualità che presiede al funzionamento dell'intero processo aziendale.

Laureato in informatica o ingegneria informatica, esperto di software ed elaborazione statistica dei dati, ha la responsabilità di controllo e qualità sulla “macchina” in tutti i suoi ingranaggi: dal controllo dei prodotti alla compatibilità con le norme comunitarie, dall'omologazione all'attività di monitoraggio e reportistica sullo stato di soddisfazione della clientela. La retribuzione annua lorda può oscillare, a seconda degli anni di esperienza, tra i 45mila e i 75mila euro l'anno.

5. Le cinque professioni emergenti del 2016/Piping e layout engineer



Retribuzione annua lorda: 35-50mila euro

Il Piping&layout engineer si occupa della componente meccanica di impianti in settori come chimica ed oil&gas. I requisiti sono laurea in ingegneria meccanica, conoscenza professionale dell'inglese e un'esperienza minima di 2/3 anni di lavoro in curriculum, meglio se svolti, tutti o in parte, in aziende internazionali. La retribuzione di partenza, secondo le stime di Technical Hunters, viaggia sui 35mila-50mila euro lordi l'anno.

Professioni, i profili più ricercati nel 2016

23 dicembre 2015



Export Manager, Medical Advisor, Automation Engineer, Testing & Quality Engineer. Sono queste le cinque figure professionali che saranno più ricercate nel 2016. Secondo una ricerca di Technical Hunters, questi manager avranno più opportunità di occupazione e migliore retribuzione annuale lorda.

I motivi per cui queste figure avranno appeal nei prossimi mesi sono principalmente due: da un lato, una domanda elevata da parte delle imprese e, dall'altro, perchè si tratta di professionalità di cui il mercato italiano è particolarmente carente.

Ma ad essere cambiate, sono soprattutto le richieste del mondo del lavoro ai nuovi professionisti. "Oggi – spiega Matteo Columbo, direttore di Technical Hunters – le aziende chiedono una migliore conoscenza di più lingue straniere e una maggiore disponibilità a viaggiare anche per un profilo tradizionale, come quello dell'export manager. E' inoltre richiesta la qualifica di ingegnere per i professionisti che si occupano di automazione, qualità o piping, e la qualifica di medico per i medical advisor".



Export manager, medical advisor e testing & quality engineer

22 dicembre 2015

Sono cinque i profili principali che potrebbero offrire le maggiori opportunità di occupazione nel corso del 2016", spiega Matteo Columbo, director di Technical Hunters, società italiana di headhunting: "si tratta degli Export manager, dei Medical advisor e degli ingegneri specializzati in automazione, certificazione e impiantistica. I motivi per cui queste figure avranno appeal nei prossimi mesi sono principalmente due: da un lato, registriamo una domanda elevata da parte delle imprese e, dall'altro, si tratta di professionalità di cui il mercato italiano è particolarmente carente".

I profili più ricercati del 2016 sono stati individuati attraverso il database di Technical Hunters, che ogni anno gestisce oltre 600 ricerche di lavoro in tutti i settori economici (www.technicalhunters.com).

Export manager.

Cosa fa. Segue l'azienda nei mercati di destinazione, con l'obiettivo di sviluppare il business estero.

Requisiti chiave. Perfetta padronanza delle lingue straniere, in particolare dell'inglese; conoscenza dei Paesi target dell'azienda e ampia disponibilità a viaggiare. Laurea di tipo ingegneristico. Esperienza nella posizione di almeno 5 anni.

Retribuzione. Tra i 70 e i 90 mila euro lordi annui.

Medical advisor.

Cosa fa. Gestisce gli studi clinici di una specifica area farmaceutica e si occupa della parte tecnica delle attività aziendali.

Requisiti chiave. Laurea in medicina e chirurgia, con specializzazione. Ottima conoscenza dell'inglese. Esperienza di almeno 7 - 8 anni in posizioni analoghe o di Medical Science Liaison e Clinical Research Manager in una logica di crescita.

Retribuzione. Dai 60 fino agli 80 mila euro lordi annui.

Automation engineer.

Cosa fa. Si occupa dello studio preliminare del progetto e preparazione delle specifiche tecniche relative. Gestisce il collaudo elettrico in sede o presso il cliente, fase di avviamento e commissioning, reportistica tecnica e diagnosi/risoluzione problemi. Si occupa della progettazione HW/SW in sede.

Requisiti chiave. Ha una consolidata esperienza nell'ambito impianti macchine/automazione di almeno 5 anni. Conosce l'inglese e possiede una laurea in ingegneria elettronica o informatica. Buona conoscenza PLC Siemens S7 e Rockwell, Motions Control e HMI. Disponibile a trasferte anche lunghe.

Retribuzione. Tra i 45 e gli 60 mila euro l'anno.

Testing & quality engineer.

Cosa fa: Si occupa del controllo e della qualità dei processi aziendali in conformità con le normative vigenti e del controllo dei prodotti, dei processi fattibilità, omologazione, industrializzazione e monitoraggio della soddisfazione dei clienti.

Requisiti chiave. Possiede una laurea in informatica, ingegneria informatica o delle telecomunicazioni, ha una perfetta conoscenza dell'inglese e preferibilmente di una terza lingua, oltre che dei software di progettazione, analisi ed elaborazione statistica dei dati e programmazione.

Retribuzione. Da 45 a 75 mila euro lordi annui in funzione dell'esperienza.

Piping & layout engineer.

Cosa fa. Si occupa dell'impiantistica e della progettazione della parte meccanica di impianti in ambito chimico, energetico e petrolifero.

Requisiti chiave. Conosce la lingua inglese ed è in possesso di una laurea ingegneria meccanica, con 2/3 anni di esperienza come progettista meccanico in società di ingegneria.

Retribuzione. Tra i 35 e i 50 mila euro.

BUSINESSPEOPLE

Le 5 professioni emergenti del 2016

I dati dell'Osservatorio lavoro Technical Hunters: fra i profili più richiesti Export Manager, Medical Advisor e Testing & Quality Engineer

22 dic 2015



Quali saranno le professioni emergenti del 2016? Prova a rispondere l'Osservatorio lavoro di Technical Hunters, società di headhunting leader nella ricerca e selezione di personale specializzato, offre alle aziende soluzioni innovative e personalizzate per il reclutamento dei migliori talenti nell'ambito del middle e del top management. «Sono cinque i profili principali che potrebbero offrire le maggiori opportunità di occupazione nel corso del 2016», spiega Matteo Columbo, Director della società italiana : «Si tratta degli Export Manager, dei Medical Advisor e degli ingegneri specializzati in automazione, certificazione e impiantistica. I motivi per cui queste figure avranno appeal nei prossimi mesi sono principalmente due: da un lato, registriamo una domanda elevata da parte delle imprese e, dall'altro, si tratta di professionalità di cui il mercato italiano è particolarmente carente»

Export manager.

Cosa fa. Segue l'azienda nei mercati di destinazione, con l'obiettivo di sviluppare il business estero.

Requisiti chiave. Perfetta padronanza delle lingue straniere, in particolare dell'inglese; conoscenza dei Paesi target dell'azienda e ampia disponibilità a viaggiare. Laurea di tipo ingegneristico. Esperienza nella posizione di almeno 5 anni.

Retribuzione. Tra i 70 e i 90 mila euro lordi annui.

Medical advisor.

Cosa fa. Gestisce gli studi clinici di una specifica area farmaceutica e si occupa della parte tecnica delle attività aziendali.

Requisiti chiave. Laurea in medicina e chirurgia, con specializzazione. Ottima conoscenza dell'inglese. Esperienza di almeno 7 - 8 anni in posizioni analoghe o di Medical Science Liaison e Clinical Research Manager in una logica di crescita.

Retribuzione. Dai 60 fino agli 80 mila euro lordi annui.

Automation engineer.

Cosa fa. Si occupa dello studio preliminare del progetto e preparazione delle specifiche tecniche relative. Gestisce il collaudo elettrico in sede o presso il cliente, fase di

avviamento e commissioning, reportistica tecnica e diagnosi/risoluzione problemi. Si occupa della progettazione HW/SW in sede.

Requisiti chiave. Ha una consolidata esperienza nell'ambito impianti macchine/automazione di almeno 5 anni. Conosce l'inglese e possiede una laurea in ingegneria elettronica o informatica. Buona conoscenza PLC Siemens S7 e Rockwell, Motions Control e HMI. Disponibile a trasferte anche lunghe.

Retribuzione. Tra i 45 e gli 60 mila euro l'anno.

Testing & quality engineer.

Cosa fa: Si occupa del controllo e della qualità dei processi aziendali in conformità con le normative vigenti e del controllo dei prodotti, dei processi fattibilità, omologazione, industrializzazione e monitoraggio della soddisfazione dei clienti.

Requisiti chiave. Possiede una laurea in informatica, ingegneria informatica o delle telecomunicazioni, ha una perfetta conoscenza dell'inglese e preferibilmente di una terza lingua, oltre che dei software di progettazione, analisi ed elaborazione statistica dei dati e programmazione.

Retribuzione. Da 45 a 75 mila euro lordi annui in funzione dell'esperienza.

Piping & layout engineer.

Cosa fa. Si occupa dell'impiantistica e della progettazione della parte meccanica di impianti in ambito chimico, energetico e petrolifero.

Requisiti chiave. Conosce la lingua inglese ed è in possesso di una laurea ingegneria meccanica, con 2/3 anni di esperienza come progettista meccanico in società di ingegneria.

Retribuzione. Tra i 35 e i 50 mila euro.

Le professioni emergenti del 2016

I dati dell'Osservatorio lavoro Technical Hunters: fra i profili più richiesti Export manager, Medical advisor e Testing & quality engineer.



Sono cinque i profili principali che potrebbero offrire le maggiori opportunità di occupazione nel corso del 2016", spiega Matteo Columbo, director di Technical Hunters, società italiana di headhunting: "si tratta degli Export manager, dei Medical advisor e degli ingegneri specializzati in automazione, certificazione e impiantistica. I motivi per cui queste figure avranno appeal nei prossimi mesi sono principalmente due: da un lato, registriamo una domanda elevata da parte delle imprese e, dall'altro, si tratta di professionalità di cui il mercato italiano è particolarmente carente".

I profili più ricercati del 2016 sono stati individuati attraverso il database di Technical Hunters, che ogni anno gestisce oltre 600 ricerche di lavoro in tutti i settori economici (www.technicalhunters.com).

Di seguito le retribuzioni medie annue dei cinque profili.

Professioni con maggiori opportunità di occupazione nel 2016	
Ruolo	RAL €
Export manager	70.000/90.000
Medical advisor	60.000/80.000
Automation engineer	45.000/60.000
Testing & quality engineer	45.000/75.000
Piping & layout engineer	45.000/55.000

Fonte: Technical Hunters, dicembre 2015

Queste le descrizioni dettagliate delle posizioni.

Export manager.

Cosa fa. Segue l'azienda nei mercati di destinazione, con l'obiettivo di sviluppare il business estero.

Requisiti chiave. Perfetta padronanza delle lingue straniere, in particolare dell'inglese; conoscenza dei Paesi target dell'azienda e ampia disponibilità a viaggiare. Laurea di tipo ingegneristico. Esperienza nella posizione di almeno 5 anni.

Retribuzione. Tra i 70 e i 90 mila euro lordi annui.

Medical advisor.

Cosa fa. Gestisce gli studi clinici di una specifica area farmaceutica e si occupa della parte tecnica delle attività aziendali.

Requisiti chiave. Laurea in medicina e chirurgia, con specializzazione. Ottima conoscenza dell'inglese. Esperienza di almeno 7 - 8 anni in posizioni analoghe o di Medical Science Liaison e Clinical Research Manager in una logica di crescita.

Retribuzione. Dai 60 fino agli 80 mila euro lordi annui.

Automation engineer.

Cosa fa. Si occupa dello studio preliminare del progetto e preparazione delle specifiche tecniche relative. Gestisce il collaudo elettrico in sede o presso il cliente, fase di avviamento e commissioning, reportistica tecnica e diagnosi/risoluzione problemi. Si occupa della progettazione HW/SW in sede.

Requisiti chiave. Ha una consolidata esperienza nell'ambito impianti macchine/automazione di almeno 5 anni. Conosce l'inglese e possiede una laurea in ingegneria elettronica o informatica. Buona conoscenza PLC Siemens S7 e Rockwell, Motions Control e HMI. Disponibile a trasferte anche lunghe.

Retribuzione. Tra i 45 e gli 60 mila euro l'anno.

Testing & quality engineer.

Cosa fa: Si occupa del controllo e della qualità dei processi aziendali in conformità con le normative vigenti e del controllo dei prodotti, dei processi fattibilità, omologazione, industrializzazione e monitoraggio della soddisfazione dei clienti.

Requisiti chiave. Possiede una laurea in informatica, ingegneria informatica o delle telecomunicazioni, ha una perfetta conoscenza dell'inglese e preferibilmente di una terza lingua, oltre che dei software di progettazione, analisi ed elaborazione statistica dei dati e programmazione.

Retribuzione. Da 45 a 75 mila euro lordi annui in funzione dell'esperienza.

Piping & layout engineer.

Cosa fa. Si occupa dell'impiantistica e della progettazione della parte meccanica di impianti in ambito chimico, energetico e petrolifero.

Requisiti chiave. Conosce la lingua inglese ed è in possesso di una laurea ingegneria meccanica, con 2/3 anni di esperienza come progettista meccanico in società di ingegneria.

Retribuzione. Tra i 35 e i 50 mila euro.