

Trovolavoro

3.200

e oltre, le opportunità dal mondo dei social network fino alle grandi catene

A Dublino

Facebook, 200 nuove assunzioni nella sede europea

Quando il virtuale diventa reale. E il social crea lavoro. Facebook potenzia l'organico europeo: il gruppo ha annunciato 200 nuove assunzioni. Le selezioni, già aperte, si svolgeranno nei prossimi mesi. L'headquarter di Dublino, avviato nel 2009 con 30 persone, oggi impiega 1.300 dipendenti. L'obiettivo è di raggiungere le 1.500 unità entro la fine dell'anno. Le figure professionali richieste

sono parecchie: si cercano software developer, addetti alle human resources, communication manager, responsabili commerciali ed amministrativi. Inutile candidarsi se non si parla fluentemente inglese. Info su www.facebook.com/careers

Anna Maria Catano

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Avanade

120 giovani tra Milano e Cagliari

(i.co.) Sono 120 le assunzioni di giovani professionisti e neolaureati per le 6 sedi tra Milano, Roma, Firenze, Siena, Torino e Cagliari che intende fare Avanade Italy quest'anno. La società ha dato poi il proprio supporto a PolimiRun, evento podistico organizzato dal Politecnico di Milano per raccogliere fondi destinati a borse di studio.

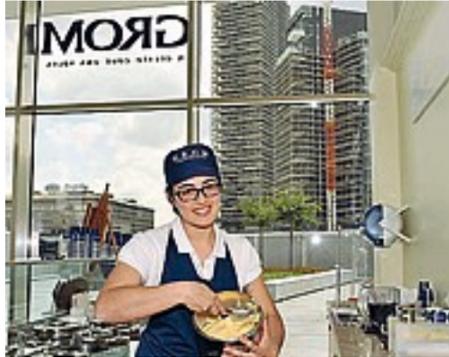
© RIPRODUZIONE RISERVATA

Oltre 2.600 offerte per l'estate

Dal credito fino alla ristorazione, i colloqui per la stagione in arrivo

L'estate si sta avvicinando ed è tempo di decidere se approfittarne per trovare un lavoro e aggiungere esperienze al curriculum. La scelta è ampia, oltre che per il numero di opportunità, anche per quanto riguarda le diverse specializzazioni. Ecco alcuni casi.

Tra le grandi realtà che arruoleranno giovani con contratti stagionali c'è Unicredit che al momento sta ricercando 150 nuove risorse in tutta Italia. Si tratta prevalentemente di consulenti di agenzia, laureati in economia, matematica, statistica e giurisprudenza con una buona conoscenza dell'inglese (jobs.unicredit.eu). Passando a uno dei settori maggiormente legati all'estate, anche le gelaterie Grom stanno reclutando nuove leve a Roma (10 posizioni aperte), Milano e Venezia. Non mancano poi le ricerche da parte delle agenzie per il lavoro. A partire da Articolo 1, che nei comparti della sanità e dell'intrattenimento seleziona oltre 600 profili, tra cui ottici e



Un negozio Grom a Milano. Le gelaterie Grom stanno reclutando nuove leve a Roma (10 posizioni aperte), Milano e Venezia

operatori socio-sanitari, addetti alle vendite che sappiano, oltre all'italiano, il cinese e il russo, receptionist, camerieri, macellai, panettieri e pasticceri. Più di 200 le posizioni aperte in Randstad per la stagione estiva in ambito retail. Non mancano inoltre le ricerche nell'ambito della ristorazione e della sicurezza.

OpenjobMetis, invece, ha un migliaio di job vacancy in ambito agroalimentare tra cui addetti alla raccolta taglio e confezionamento di uva da ta-

vola, trattoristi con esperienza in trattamenti agrochimici e vendemmiatori. Ricercati poi camerieri, cuochi, addetti alla reception con conoscenza dell'inglese e tedesco. E Gigroup seleziona oltre 350 figure tra cuochi, chef, barman, magazzinieri, venditori e scaffalisti. Numerose sono inoltre le chance offerte da Umana che nel turismo propone oltre 200 occasioni, un centinaio sono poi le selezioni in moda per le quali si richiede la padronanza di lingue come il giap-

ponese, il tedesco, il cinese e il russo accanto all'inglese (prevalentemente store manager, assistenti alle vendite per le boutique di prestigiosi marchi del lusso di Milano, Roma, Venezia e Firenze). L'agenzia segnala poi la necessità di 150 figure professionali in ambito Stem per il settore manifatturiero: si tratta di profili qualificati di ingegneri meccanici, gestionali, elettromeccanici, informatici, chimici e dei materiali, ma anche diplomati nei diversi istituti tecnici. Per questi ruoli è spesso richiesta la disponibilità a trasferire e la conoscenza di più lingue.

Le ricerche di Manpower sono legate invece prevalentemente settore ai settori turistico, alberghiero e della ristorazione. A Roma molti dei profili richiesti lavoreranno al Giubileo. Si va dal commis di sala allo chef de rang, al cameriere ai piani per cui la conoscenza delle lingue è molto richiesta.

Irene Consigliere

© RIPRODUZIONE RISERVATA

In Friuli

Il distretto della sedia a caccia di 168 talenti

Sanno sempre coniugare le mani con il cervello. Eccoli i lavoratori del distretto della sedia: sono in Friuli. Qui, dove la vocazione risale al 1700, un buon gruppo di aziende ha trovato nuova grinta e assume forze junior. Eccone alcune. Potocco SpA crea da cinque generazioni sedie e tavoli in rovere, frassino, palissandro. Adesso, ha allargato la produzione ma ha scelto di concentrarsi sul mercato d'alta gamma. Conta su designer internazionali e, soprattutto, sulle mani dei prototipisti, chi realizza i campioni in miniatura. E con una filiera al 100% interna, l'export (specie verso gli

Usa) è volato al 96%. A fine anno, alle maestranze va sempre un premio aziendale. Recluta 10 profili: tecnici per il design e commerciali.

Asdi Cluster Arredo, invece, è l'associazione delle aziende del comparto sedie del Friuli-Venezia Giulia e prevede 150 nuovi inserimenti: esperti nello sviluppo modelli 3D/designer per l'industria/export manager. «Le imprese del territorio hanno bisogno di "erba fresca" con il pallino dell'arredo anche per paesi come Canada, Russia e Sud Africa - spiega Carlo Piemonte, direttore Asdi -. E in settembre, finanziati da nove brand della



Simone Cavassi

zona, partiranno i corsi Its. È una formazione post diploma in cui i ragazzi alternano 800 ore di teoria a 800 di stage in azienda. A fine ciclo, il posto di lavoro è quasi garantito».

Poi Cizeta, un marchio nato negli anni Novanta. Produce per il mercato contract: sedie, sgabelli e «sedute» di ogni tipo. Punta sul nuovo che avanza e sui gusti variegati del pubblico. L'ultima idea? Coinvol-

gere i clienti nella scelta del prodotto. Grazie a un configuratore 3D, si può (ad esempio) personalizzare una sedia con lo schienale in tessuto verde e il sedile in viola. «Lo sviluppo del software - nota Simone Cavassi, manager - se fatto singolarmente avrebbe richiesto una cifra a molti zeri. Noi siamo riusciti ad attrarre altri marchi e a condividere i costi. La produzione avviene tutta nel nostro stabilimento». Le job openings per sviluppatori Cad sono 3. Infine, Montbel. Un mega laboratorio con macchine a controllo numerico rieditato dal 2000. Produce pezzi con finiture sartoriali destinati spesso a yacht o a salotti di case regnanti. Ma non solo sedie. Anche divani, poltrone e tavoli con laccature e tappezzerie contemporanei o rétro. Un lavoro che esige estro e abilità. I posti vacanti per tecnici ebanisti sono 5.

Laura Bonani

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Giovani all'estero

Alessandra, 27 anni e 12 nazioni nel suo super curriculum

di Enzo Riboni



Alessandra Contigiani, 27 anni, lavora a Tolosa

Alessandra Contigiani ha 27 anni ed è nata a Macerata. Ora lavora a Tolosa con la fondazione Jean Jacques Laffont, per la quale gestisce un progetto di cooperazione in ricerca economica. Per Alessandra la Francia è solo l'ultimo approdo dopo le intensissime esperienze da super giramondo che ha già fatto per lavoro e studio. Nell'ordine: borsa di studio all'università Victoria di Wellington in Nuova Zelanda durante la laurea triennale (Relazioni internazionali alla Luiss) seguita da un'estate alla London school of Economics. Poi, durante la magistrale alla Bocconi in Economia e management delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali, all'università di Pechino e a Parigi, con in più due stage, uno a Ginevra e uno a Lima in Perù. Dopo la laurea sono arrivati alcuni corsi brevi, in Africa a Cape Town, a Pristina in Kosovo e ad Amman in Giordania, oltre a uno stage alle Nazioni Unite di Bruxelles. E poi ancora a Vientiane nel Laos per un programma della Commissione europea. «Dopo Tolosa conto di ripartire per qualche luogo esotico per occuparmi dei temi che mi stanno a cuore, come l'immigrazione, i popoli indigeni e le violazioni dei diritti umani».

enzribo@tin.it

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Le occasioni della settimana

Grande distribuzione e greggio, più di 150 opportunità



Maria Tamborra, direttore HR Bricoman Italia

Bricoman 150 inserimenti in tutta Italia

Bricoman Italia - distribuzione di prodotti per la costruzione e ristrutturazione della casa - ha aperte due campagne di reclutamento con formazione. La prima riguarda l'inserimento di 50 allievi capi settore per un percorso di 18 mesi, la seconda 100 capi settore e allievi direttori di negozio rivolta a chi ha già esperienze nella Gdo. Indispensabile la disponibilità alla mobilità.

Technical Hunters 13 ricerche

Technical Hunter - ricerca e selezione - ha diverse selezioni in corso per i clienti. Per esempio, 7 riguardano esperti di quality assurance e quality control; 3 posizioni per responsabili di produzione di aziende chimiche e alimentari; e 3 responsabili di ufficio tecnico per il settore petrolifero e macchine utensili.

Luisa Adani

© RIPRODUZIONE RISERVATA

CORRIERE DELLA SERA

trovolavoro

Tutte le inserzioni relative ad offerte o ricerche di lavoro debbono intendersi riferite a personale sia maschile che femminile, essendo vietata ai sensi dell'art. 1 della Legge 9/12/1977 n. 903, qualsiasi discriminazione fondata sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro, indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività e in osservanza alla legge sulla privacy (L. 196/03)

www.trovolaoro.it

trovolavoro

AGENZIA PER IL LAVORO

Trovolaoro ricerca per un'importante azienda multinazionale operante nel settore automotive, un brillante:

ACCOUNTING SPECIALIST

La risorsa, all'interno dell'ufficio Administration, si occuperà della gestione contabilità clienti (riconciliazione clienti, registrazione incassi, insoluti e presentazione Riba/Rid), della registrazione partite in contenzioso, dell'emissione note debito, delle scritture di contabilità generale, ratei di fine anno e dei rapporti con i revisori.

Requisiti: Diploma Ragioneria, esperienza biennale nel ruolo, ottima conoscenza della lingua inglese, degli strumenti di Office, in particolare Excel e di SAP.

Sede di lavoro: Milano.

Per candidarsi inviare il CV digitando il codice 6871 nel campo "cosa?" del motore di ricerca sulla homepage di Trovolavoro.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovolavoro

AGENZIA PER IL LAVORO

Trovolaoro ricerca per una società commerciale focalizzata sui mercati di lingua tedesca, un brillante:

COMMERCIALE ESTERO-LINGUA TEDESCA

La persona si occuperà della mappatura dei mercati di riferimento, della gestione dei clienti già acquisiti e dell'acquisizione di nuovi clienti presenti nel mercato locale e della definizione di piani marketing per lo sviluppo e la promozione dei prodotti.

Requisiti: Diploma o Laurea, conoscenza fluente del tedesco, esperienza pregressa nella vendita di prodotti industriali, disponibilità a frequenti trasferimenti.

Sede di lavoro: Hinterland Milano.

Per candidarsi inviare il CV digitando il codice 6870 nel campo "cosa?" del motore di ricerca sulla homepage di Trovolavoro.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovolavoro

CAPO AREA F/M SUD ITALIA

Il Capo Area contribuisce in prima persona al successo di Lidl Italia. Coordina la gestione di 4/5 punti vendita di sua competenza e ne massimizza il fatturato e le performance con approccio imprenditoriale. Selezione e gestione un team di 50-70 risorse ed è responsabile del loro sviluppo. Inoltre motiva costantemente la squadra al raggiungimento di traguardi ambiziosi. Al termine del periodo di formazione al Capo Area verrà affidata un'area all'interno delle seguenti regioni: Campania, Calabria e Puglia. Cerchiamo brillanti laureati in materie economico-gestionali, preferibilmente con esperienza pregressa nella gestione diretta dei collaboratori, ottime doti di comunicazione, carisma e leadership. Spiccate capacità organizzative, di pianificazione e visione d'insieme.

Per candidarti collegati alla pagina lavoro.lidl.it e compila il form on line.

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

SPAL

AZIENDA LEADER NEL SETTORE AUTOMOTIVE PER IL POTENZIAMENTO DELLA PROPRIA STRUTTURA, RICERCA:

PROGETTISTA SENIOR

Inserito all'interno della Direzione Ingegneria di Prodotto avrà il compito di definire e di progettare componenti elettromeccanici per il settore Automotive. Sarà chiamato a proporre soluzioni progettuali anche innovative in relazione alle specifiche di prodotto. Il candidato, è in possesso di diploma ad indirizzo meccanico o mecatronico, ha interesse per lo studio di problemi tecnici, unitamente ad una predisposizione a lavorare in team per la ricerca di soluzioni non standard. Ha maturato esperienza, seppur breve, in studi di progettazione e/o società per quanto concerne la progettazione e/o la modellazione di motori elettrici. E', preferibilmente, esperto nell'uso del Cad PRO/E Wildfire 4 o Creo. Costituisce titolo preferenziale la conoscenza della lingua Inglese. Sede di lavoro: Correggio (RE).

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frignani@spal.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

Il Gruppo LLG LIMONI LA GARDENIA in un'ottica di potenziamento dei servizi rivolti alla propria clientela ricerca:

BEAUTY CONSULTANT - ESTETISTA:
ITALIA (province Siena, Grosseto, Prato, Pisa, Pistoia)

Le risorse ricercate saranno inserite all'interno dei negozi in un contesto dinamico e sfidante e saranno responsabili delle seguenti attività:

- consulenza trattamento Soin e Make-up del marchio rappresentato alla clientela;
- supporto alle attività di vendita dello store.

BARBIERE
ITALIA (province Milano, Roma, Siena, Grosseto, Prato, Pisa, Pistoia)

Le risorse ricercate saranno inserite all'interno delle beauty lounge, nell'esclusività di ambienti dedicati alla cura ed alla bellezza dei clienti e saranno responsabili delle seguenti attività:

- taglio anglosassone ed americano;
- rasatura con il rasoio a mano;
- regolazione della barba e baffi.

PARRUCCHIERE
ITALIA (province Milano, Roma, Siena, Grosseto, Prato, Pisa, Pistoia)

Le risorse ricercate, completamente autonome nella gestione dei clienti, saranno responsabili delle seguenti attività:

- acconciatura donna;
- taglio;
- colore;
- raggiungimento degli standard aziendali richiesti.

Per ciascuna delle figure ricercate i candidati dovranno aver maturato almeno 2 anni di esperienza in contesti del mondo beauty ben organizzati e strutturati e dovranno essere in possesso di una qualifica di DIRETTORE TECNICO. La disponibilità a spostamenti frequenti, ottime doti linguistiche e relazionali, ottima gestione dello stress e doti di problem solving completano il profilo.

I candidati saranno inseriti con un contratto a tempo indeterminato.

Inviare cv a trovolavoro.selezione@cs.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

