COSMO JOB

Il tech ha bisogno di te!

La parola Stem non ti dice niente? Se sei in cerca di lavoro ti conviene aggiornarti. È l'acronimo made in Usa che indica le competenze hi-tech (scienza, tecnologia, ingegneria e matematica). Pur essendo oggi tra le più richieste, le ragazze con skill Stem sono ancora troppo poche. Secondo LinkedIn, a livello globale le donne rappresentano appena il 23% dei talenti del settore. In Italia, sono ancora meno. Edison, che ha lanciato il progetto Pretty Curious per favorire gli studi Stem al femminile nelle medie superiori, informa che su 7 persone che lavorano nel campo, solo una è donna. Non hai la laurea Stem ma sei una smanettona e adori il web? Fai della tua passione una competenza. Frequenta un corso di coding o di JavaScript per imparare a programmare. Il network Girls in Tech Italia (*www.girlsintech.it*) organizza periodicamente workshop gratuiti per le donne. ***A.B.***

FOTO ERIC HELGAS/STUDIO D. PROP STYLIST ALLIE KIRCHER.

5 LAVORI SU CUI PUNTARE

Il mercato occupazionale è in continua evoluzione e tu fai fatica a orientarti? Ecco alcune tra le nuove professioni più ambite, spiegate da chi le fa già **di Annalisa Piersigilli**

Se sei nata tra i primi anni Ottanta e il 2000, e dunque fai parte della generazione dei Millennials, il mondo del lavoro riserva attualmente diverse difficoltà, non lo si può negare, ma anche incredibili opportunità. Le native digitali come te, al passo coi tempi, sempre connesse e con il cellulare in tasca, hanno l'accesso riservato ad alcuni dei settori che assumono di più: hi-tech, retail, finanza, web e food. Vuoi vincere facile? Fatti ispirare da 5 ragazze che hanno puntato su altrettante professioni emergenti.

1 PROJECT AND CONSTRUCTION MANAGER

Fa parte delle nuove professionalità derivate dal mestiere dell'architetto, di cui è una sorta di evoluzione. Tra i suoi compiti, scegliere le location ideali e realizzare i progetti di ristrutturazione per l'apertura di nuove strutture, dallo store all'hotel. Per la società di recruiting Technical Hunters, è una figura oggi ricercata anche dai brand del fashion.

LIA DI NARDO, 35 anni, è deputy proposal manager (un ramo del business development e project management) per una importante società milanese di ingegneria.

LA FORMAZIONE Dopo la laurea magistrale in Ingegneria civile all'Università degli studi di Pavia, ha seguito dei corsi di business e un programma di studi in Australia in relazioni internazionali.

IL PRIMO IMPIEGO «Ho iniziato con uno stage per la tesi di laurea presso i cantieri della linea alta velocità Milano-Bologna e dei ponti di Calatrava a Reggio Emilia. Poi ho fatto un tirocinio per la costruzione dell'Armani Hotel Milano. Esperienze che mi hanno portato a incarichi di maggior responsabilità (ho curato anche la fase costruttiva di Expo Milano 2015), fino al mio attuale ruolo: seguo le gare d'appalto internazionali per il core business aziendale. Mi occupo dell'intero processo dal punto di vista tecnico ed economico. Adesso, per esempio, sto lavorando a Expo Dubai 2020».

FOTO ERIC HELAGS/STUDIO D, TRUNKARCHIVE/COTNRASTO.

MI PIACE PERCHÉ «Posso confrontarmi con il team quando c'è una decisione importante da prendere. E, a differenza di quanto si possa pensare, serve molta creatività, specie per trovare una soluzione ai problemi imprevisti che si incontrano ogni giorno».

IL LATO NEGATIVO «Le scadenze: che sono improrogabili. Come l'inaugurazione di Expo Milano 2016, avvenuta sotto i riflettori del mondo. Inoltre, per essere sicuri di centrare l'obiettivo, si lavora procedendo attraverso una serie di sotto scadenze molto stressanti, specie nelle fasi finali dei progetti».

LE SUE DRITTE «Fai tanta esperienza pratica in stage già durante gli studi, per differenziarti dai tuoi futuri colleghi. Così puoi costruirti anche un solido network di conoscenze professionali. Anche conoscere una seconda lingua straniera è un plus: ormai la padronanza dell'inglese è data per scontata».

2

BARLADY

È il femminile di bartender, l'esperto nell'arte di creare cocktail in modo innovativo. Insieme al food & beverage manager, si distingue tra le nuove professioni più richieste dal settore della ristorazione, uno dei più trainanti in Italia anche sul piano occupazionale.

PATRIZIA BEVILACQUA 29 anni, è barlady al Clotilde Bistrot dell'Hotel Windsor di Milano.

LA FORMAZIONE Il suo primo step è stato il diploma alberghiero, poi si è specializzata con un corso full immersion di Aibes (*www.aibes.it*), riconosciuto anche all'estero. Se però vuoi far carriera come bar manager, è utile anche la laurea in Scienze turistiche.

IL PRIMO IMPIEGO «Ho iniziato a 16 anni come apprendista di mio padre, che è un barman esperto. Poi ho fatto esperienze stagionali al bar di discoteche e hotel, anche a Formentera. Tutti contratti brevi (di solito 3 mesi) con 10 giorni di prova».

MI PIACE PERCHÉ «È un settore dove non finisci mai d'imparare. Stare a contatto con chi si sta godendo un momento di relax, poi, è divertente. Inoltre, grazie al passaparola, se sei brava è pure facile trovare lavoro: finora non ho mai dovuto presentare un cv. Infine, è il primo passo per diventare brand ambassador, che è il mio obiettivo: rappresenti un prodotto e lo fai conoscere in serate e degustazioni in giro per l'Italia e il mondo. Altro salto di carriera è il bar manager, che supervisiona il lavoro degli altri».

IL LATO NEGATIVO «Gli orari: il mio è dalle 16 a mezzanotte. Col tempo ti ci abitui, ma è davvero dura».

LE SUE DRITTE «In questo mestiere, anche se il clima del locale può essere dei più friendly, è importante mantenersi sempre professionali. Avere un mentore è utile. Io, per esempio, mi ispiro ai grandi barman italiani come Salvatore Calabrese, tra i più famosi al mondo (*salvatore-calabrese.co.uk*), e Mauro Lotti, il guru di Martini. Infine, YouTube è uno strumento prezioso per aggiornarti: trovi video tutorial che insegnano a usare nuove tecniche e strumenti».

3

SOCIAL MEDIA MANAGER

Le imprese italiane del web hanno raddoppiato il fatturato (da 9,3 miliardi nel 2011 a 19,3 nel 2016, dati dell'Osservatorio NetComm Politecnico Milano). E secondo i recruiter di Kelly Services Italia, il social media manager, che cura la presenza di brand e community sui social, resta il profilo più ambito.

ANGELICA AGOSTA 26 anni, è social media manager per l'agenzia Meridian Communications di Milano.

LA FORMAZIONE È laureata in Economia e gestione dei beni culturali, ma ha imparato sul campo analizzando i canali delle grandi aziende con più successo su Fb & Co. In più, ha frequentato corsi di aggiornamento come il master online in Social media marketing di Ninja Academy (*www.ninjacademy.it*) e Il web in pratica di Dieci Cose (*www.diecicose.it*).

IL PRIMO IMPIEGO «Ho cominciato uno stage alla Meridian Communications mentre studiavo all'università: mi occupavo di uffici stampa. Sono passata poi a un contratto a tempo indeterminato. Via via che le aziende hanno cambiato modo di comunicare, ho iniziato a creare piccoli progetti in collaborazione con blogger e influencer, e quindi sono passata finalmente al mio attuale incarico, ovvero gestire le community dei clienti e a creare contenuti con il sostegno dei grafici».

MI PIACE PERCHÉ «Collaboro con clienti che operano in diversi settori, dai viaggi alla moda, così il mio lavoro non è mai ripetitivo. Ed è una soddisfazione poi vedere come un progetto prenda forma sul web, suscitando emozioni e condivisione da parte degli utenti».

IL LATO NEGATIVO «Ho modificato il mio modo di vivere i social: ora non sono più un momento di condivisione con gli amici, ma uno strumento di lavoro. Oggi, infatti, nel tempo libero posto molto meno rispetto al passato».

LE SUE DRITTE «Se vuoi avere successo devi pensare fuori dalle righe. Io cerco di focalizzami su cosa cercano gli utenti che seguono quella data azienda: è così che mi vengono le idee per attrarne di nuovi. E ricorda: quando sei la voce di un marchio, sui social essere impulsive non paga mai».

Se dopo l'ennesimo stage ora sogni un lavoro vero, sappi che ci sono ottimi segnali di ripresa. Gli ultimi dati Istat del 2016 dicono che l'occupazione in Italia è in crescita (+0,8% rispetto al primo trimestre) in tutti i settori. Salgono i contratti a tempo indeterminato (+0,3%), ma soprattutto quelli a termine (+3,2%). Complessivamente, nel 2016 finora si sono registrate 439 mila as-

4 CONSULENTE FINANZIARIA ONLINE

Lo sai che solo a Milano tra il 2015 e il 2016, ci sono state 49mila nuove assunzioni di professionisti con competenze economico finanziarie (fonte: Milan Economic Graph di LinkedIn)? Se hai le skills giuste, buttati!

CONSUELO CHECCHI
25 anni, fa parte del team della banca online BccForWeb dove segue titoli e finanza.

LA FORMAZIONE Ha una laurea triennale in Economia e commercio ed è iscritta alla specialistica in Banca, finanza aziendale e mercati finanziari. Appena riesce, partecipa a incontri di aggiornamento sugli scenari macroeconomici e a corsi di formazione, come quelli di Invest Banca (*www.investbanca.it*) e Arca Sgr (*www.arcaonline.it*).

IL PRIMO IMPIEGO «Sono entrata in BccForWeb con uno stage universitario, per poi essere assunta dopo aver superato un concorso. Assisto i clienti nella gestione del loro conto titoli, li informo se ci sono novità nel loro portafoglio e inoltro i report di analisi».

MI PIACE PERCHÉ «È un settore molto dinamico che mi permette di confrontarmi con situazioni nuove ogni giorno. In più, visto che si tratta di una banca online, è una realtà innovativa e dunque stimolante».

IL LATO NEGATIVO «Non ho contatti diretti con i clienti. Di conseguenza, è più difficile instaurare relazioni personalizzate, il che a volte può favorire l'insorgere di incomprensioni».

LE SUE DRITTE «Molte amiche si lamentano di non riuscire a fare il lavoro per cui hanno studiato, e anch'io ho avuto esperienze in altri ambiti, ma se alla fine sono riuscita a entrare nel mondo della finanza, è stato grazie al fatto che mi sono sempre tenuta al corrente. Se vuoi stare in questo settore, infatti, è fondamentale che ti aggiorni di continuo sulle news economiche e gli andamenti dei mercati, attraverso blog, siti e quotidiani finanziari tra cui *Il Sole 24 Ore*, oltre al portale della Borsa Italiana».

FOTO TRUNKARCHIVE/COTNRASTO.

sunzioni in più, e riguardano gli under 35 (+ 223 mila). Calano anche i Neet, i giovani che non studiano né cercano lavoro. Purtroppo con un'eccezione che rema contro la carriera delle donne: tra le trentenni con figli piccoli, le Neet sono il 64,4% (contro il 14% dei neopapà). ***A.B.***

5 LUXURY SALES MANAGER

Il lusso è il comparto retail dove c'è maggior richiesta di figure specializzate. Lo dice una ricerca della società di recruiting Page Group. I requisiti che fanno la differenza? La conoscenza di cinese e russo.

ELENA NGUYEN,
28 anni, è sales manager per Ralph Lauren dove si occupa di Paesi emergenti, tra cui Russia ed Est Europa.

LA FORMAZIONE Dopo la laurea triennale in Economia e management, e alcuni mesi sabbatici in Australia, ha fatto un master in Marketing management alla Bocconi.

IL PRIMO IMPIEGO «Ho iniziato con 2 stage: uno per Calvin Klein, l'altro per Valentino, grazie ai contatti della mia università. Ma il posto vero e proprio è arrivato in Ralph Lauren, dove lavoro da circa 3 anni, prima con contratto a termine e poi indeterminato. Sono entrata come junior buyer e ora da sales manager presento le collezioni ai clienti, discuto i budget e analizzo i risultati delle vendite».

MI PIACE PERCHÉ «Viaggio molto. Volo spesso a New York, dove si trova l'headquarter, anche per incontrare i clienti e partecipare ai training su nuovi prodotti e alle inaugurazioni di nuovi flagship store».

IL LATO NEGATIVO «Relazionarsi con persone di nazionalità e background diversi dal mio non è facile, specie perché si tratta di clienti. Ho però scoperto che la strategia migliore è essere aperti, ma non asettici, e cercare sempre di instaurare un rapporto umano, oltre che professionale».

LE SUE DRITTE «Dedizione e flessibilità: se vuoi lavorare nel luxury retail devi sorridere sempre e non avere orari, soprattutto se sei all'estero per incontrare i clienti. Anche l'entusiasmo è una qualità che ti conviene mettere in mostra, specie se presenti il mood di una nuova collezione».

QN IL GIORNO * il Resto del Carlino LA NAZIONE

L'INTERVENTO

di CARLO GERLA*

VOUCHER DALL'USO ALL'ABUSO

BISOGNA *porre un freno all'utilizzo dei voucher, che oggi si traduce in un vero e proprio abuso. I cosiddetti «buoni lavoro» erano stati introdotti in Italia per regolarizzare alcune prestazioni occasionali, favorendo il contrasto al sommerso. Ma le cose sono andate diversamente, e non in senso positivo. A dirlo sono, innanzitutto, i numeri: in questi anni il ricorso ai voucher è aumentato a dismisura, in maniera sospetta. Siamo passati dai circa 536mila venduti nel 2008 ai 115 milioni del 2015. Non fa eccezione la Lombardia che tra 2012 e 2014 ha visto quasi triplicare i lavoratori interessati, da 49mila a 144mila. Il dato numerico è, poi, confermato dall'esperienza sul campo.*

COME *sindacato ne misuriamo ogni giorno l'impatto sul mercato del lavoro, soprattutto in settori come i servizi (turismo, ristorazione, assistenza alla persona), l'edilizia, l'agricoltura o, addirittura, i Comuni. Di fatto, questo strumento viene utilizzato «anche» per aggirare l'applicazione dei contratti nazionali o ampliare la fascia del lavoro nero. C'è chi sostiene che sia colpa della crisi, che spinge le imprese a tagliare i costi del personale; e chi ci vede un effetto, non voluto, delle restrizioni ai contratti flessibili introdotte dal Jobs Act. I voucher sono poco tutelanti per i lavoratori (non prevedono tredicesima, ferie, permessi, malattia, maggiorazioni per il lavoro festivo) e il loro abuso va fermato. Siamo favorevoli alle misure annunciate del Governo sulla cosiddetta «tracciabilità», ma da sole non bastano. In Parlamento giacciono tre proposte legislative di modifica della disciplina. La più solida, anche se bisognosa di alcuni aggiustamenti, è la numero 3601 (prima firma Cesare Damiano). In definitiva, occorre riportare l'utilizzo dei voucher alla attività davvero occasionali (piccoli lavori domestici straordinari, tra cui l'assistenza domiciliare a bambini, anziani, disabili, ammalati; ripetizioni scolastiche private; piccole attività di giardinaggio..); affidarne la gestione alla contrattazione aziendale; contenerne la percentuale di utilizzo; escludere i settori più a rischio. Il Paese necessita di buona occupazione. Non di quella fondata sui buoni lavoro.*

***Segretario Cisl Milano Metropoli**

Assicurazioni e trasporti cercano consulenti e autisti

MILANO

A MILANO in questa settimana si cercano consulenti assicurativi, serramentisti e autisti ma si possono fare avanti ai centri per l'impiego della città anche antennisti, contabili e programmatori. Per candidarsi è necessario collegarsi a www.cittametropolitana.mi.it/afolmilano/cerchi_lavoro/ e compilare l'apposita sezione.

10 CONSULENTI ASSICURATIVI

Compagnia assicurativa sta cercando 10 consulenti assicurativi per il territorio di Milano e hinterland. È prevista fase iniziale di formazione e successivo training on the job. I candidati si occuperanno di ampliare e fidelizzare il pacchetto clienti. Iniziale contratto di collaborazione finalizzato all'inserimento con con mandato indeterminato di agente assicurativo. Riferimento offerta: 21511.

1 SERRAMENTISTA

Azienda del settore servizi di installazione cerca un serramentista. La persona, inserita in una squadra di lavoro, supporterà i colleghi negli interventi su cantieri. Requisiti richiesti: preferibile esperienza pregressa nel settore, essere automuniti. Contratto a tempo determinato, orario full time dalle 7 alle 16 da lunedì a venerdì. Riferimento offerta: 21591.

2 ANTENNISTI

Azienda di consulenza e servizi nel settore tecnico e informatico sta cercando 2 antennisti. Compiti: installazione antenne, ponti radio e impianti. Requisiti richiesti: preferibile esperienza analoga nel settore, attestato di qualifica o diploma professionale di elettricista o tenico industriale elettronico. Contratto iniziale di 2 mesi con possibilità inserimento, orario full time. Riferimento offerta: 21572.

10 AUTISTI

Azienda del settore trasporto merci è alla ricerca di 10 autisti con patente C e patentino cqc. Requisiti richiesti: indispensabile iscrizione nelle liste di mobilità, licenza media. Contratto a tempo determinato di 12 mesi, orario full time. Riferimento offerta: 21541.

1 POSTO
TERMOIDRAULICO IN GRADO DI REALIZZARE IMPIANTI

Azienda di Milano è alla ricerca di un termoidraulico. Requisiti: licenza media, esperienza pluriennale, capacità di saldare. Si occuperà di realizzare impianti termoidraulici. Contratto a tempo indeterminato, orario full time. Riferimento offerta: 21475. Collegarsi al sito www.cittametropolitana.mi.it/afolmilano/cerchi_lavoro/.

1 OPERAIO

Azienda di Milano sta cercando un operaio elettricista. Compiti: impianti elettrici civili/industriali, impianti di condizionamento, impianti antifurto, reti cablate, manutenzioni. Requisiti richiesti: patente B, gradito il possesso di patente C, esperienza pregressa nelle mansioni previste, gradita conoscenza di Autocad, attestato di qualifica o diploma professionale in elettricista indispensabile. Contratto a tempo determinato di 12 mesi. Riferimento offerta: 21532.

1 PROGRAMMATORE

Azienda del settore sicurezza sta cercando un programmatore. Requisiti richiesti: diploma o laurea ad indirizzo informatico, conoscenza dei se-

QUESTA SETTIMANA

Elettricista da cantiere ed elettrauto
Occasioni nei Comuni dell'hinterland

Nella Città Metropolitana ci sono opportunità anche per gommisti, tecnici di laboratorio e addetti alla preparazione di pietanze. Per candidarsi collegarsi al sito internet www.cittametropolitana.mi.it/afolmilano/cerchi_lavoro/ e compilare l'apposita sezione

1 ADDETTO ESTRUSIONE DI MATERIE PLASTICHE

Azienda di Legnano impegnata nello stampaggio di materie plastiche ha bisogno di un addetto estrusione materie plastiche. Compiti: opera in piena autonomia su macchine ad estrusione su materie plastiche. Requisiti: pluriennale esperienza nella mansione; licenza media. Contratto a tempo determinato con orario full time. Riferimento offerta: 21492.

1 GOMMISTA

Azienda di preparazione di autovetture e lavori di meccanica e officina di Legnano sta cercando un gommista con conoscenze meccaniche. Compiti: gestisce in piena autonomia i lavori di meccanica dell'officina, conosce i programmi di informatica auto per controlli e preparazione assetti gomme. Requisiti: patente B, pluriennale esperienza nella mansione, diploma di maturità preferibile. Contratto a tempo determinato, orario full time. Riferimento offerta: 21489.

1 ELETTRAUTO

Azienda di Santo Stefano Ticino che si occupa di sostituzione di cristalli auto è alla ricerca di un elettrauto esperto. Compiti: svolge in piena autonomia interventi di sostituzione e riparazione parti elettriche ed elettroniche facenti parte dell'equipaggiamento elettrico di veicoli in genere, diagnostica eventuali guasti o difetti funzionali dei sistemi elettrici ed elettronici, individua e localizza anomalie, utilizzando strumenti di misura e attrezzature dedicate Requisiti: pluriennale esperienza nella mansione, licenza media, patente B. Contratto a tempo indeterminato con orario full time. Riferimento offerta: 21179.

2 ELETTRICISTI

Azienda di Legnano attiva nel settore della installazione e manutenzione di impianti elettrici sta cercando due elettricisti. Compiti: sanno lavorare in piena autonomia come elettricista su cantieri civili ed industriali. Requisiti: pluriennale esperienza nella mansione, patente B, disponibilità a trasferte. Contratto con orario full time a tempo determinato con possibilità di proroga. Riferimento offerta: 21028.

1 MARMISTA

Azienda di Canegrate che si occupa di lavorazione artistica del marmo e di altre pietre affini è alla ricerca di un marmista posatore di marmi e monumenti funebri. Compiti: lavora in piena autonomia marmo e granito, è in grado di tagliare, lucidare, usare flessibile e le attrezzature per produrre il lavorato finito. Requisiti: pluriennale esperienza nella mansione, licenza media, patente B. Contratto a tempo determinato orario full time. Riferimento offerta: 20964.

1 POSTO
MURATORE CAPO CANTIERE IN UN'AZIENDA DI LAINATE

Azienda di Lainate cerca un muratore capo cantiere. Compiti: coordinare l'attività di cantiere dando anche istruzioni ai dipendenti. Richiesta esperienza di gestione di cantieri e di dipendenti. Contratto di 6 mesi con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato, orario full time. Riferimento offerta: 21534. Collegarsi a www.cittametropolitana.mi.it/afolmilano/cerchi_lavoro/.

1 TECNICO DI LABORATORIO

Azienda di manutenzione e installazione di apparecchiature è alla ricerca di un tirocinante da inserire nella posizione di tecnico di laboratorio. Si occuperà della riparazione di componenti elettronici per il controllo filato. Requisiti richiesti: patente B, esperienze lavorative, minima esperienza nella mansione maturata durante il percorso scolastico, conoscenza di saldatura stagna, schemi elettrici, elettronici, diploma di maturità in perito elettrotecnico indispensabile, buona conoscenza della lingua inglese e del pacchetto Office. Tirocinio con orario full time. Riferimento offerta: 21577.

1 ADDETTO ASSEMBLAGGIO

Azienda di Vittuone che si occupa di progettazione espositori in plexiglass è alla ricerca di un tirocinante da inserire nella posizione di addetto al'assemblaggio. Requisiti richiesti: conoscenza di programmi di grafica/corel draw, patente B, minima esperienza nella mansione maturata durante il percorso scolastico, diploma di maturità indispensabile, buona conoscenza del pacchetto Office. Tirocinio con orario full-time finalizzato all'inserimento definitivo in azienda. Riferimento offerta: 21537.

Tirocinio con orario part time in una società di ristorazione

Tirocinante addetto alla preparazione di pietanze calde e fredde per una sede a Cornaredo. Orario dalle 5.30 alle 10 dal lunedì al sabato. Riferimento offerta: 21530.

Apprendista perito meccanico con trascorsi di due anni

Azienda di Pioltello cerca perito meccanico per apprendistato. Gradita una precedente esperienza nella mansione di almeno 2 anni. Orario full time. Riferimento offerta: 21583

guenti linguaggi: php, html, sql, basi di gestione sistemistica unix/linux, basi gestione database,(progettazione tabelle e creazione indici). Tipologia di contratto e retribuzione verranno discussi in sede di colloquio. Riferimento offerta: 21590.

1 ADDETTO AMMINISTRAZIONE PERSONALE

Azienda del settore chimico farmaceutico è alla ricerca di un tirocinante da inserire nella posizione di addetto all'amministrazione personale. Supporterà tutte le attività di inserimento dati, controllo timbrature, archiviazione. Richiesto diploma di ragioneria. Tirocinio, il rimborso spese mensile è di 800 euro lordi oltre alla mensa aziendale gratuita. Riferimento offerta: 21596.

1 CONTABILE

Azienda di Milano che si occupa di produzione e commercializzazione di sistemi di sorveglianza sta cercando un contabile. Compiti: recupero crediti e gestione del credito (presentazione riba, registrazione incassi/insoluti), gestione richieste clienti (invio fatture/ddt), fatturazione attiva , emissione note di credito , controllo entrate degli estratti conto, controllo e registrazione carte di credito /note spese dipendenti. Requisiti richiesti: esperienza pregressa ruolo analogo, diploma in Ragioneria. Contratto a tempo determinato di 6 mesi con possibili proroghe, orario full time. Riferimento offerta: 21528.

1 IMPIEGATO CONTABILE

Società di Milano è alla ricerca di un impiegato contabile. Requisiti: diploma di ragioneria, esperienza nell'ambito, conoscenza preferibile dei software contabile Osra. Contratto di apprendistato con orario part time di 20 ore settimanali, dalle 9 alle 13 dal lunedì al venerdì. Riferimento offerta: 21395.

1 IDRAULICO

Azienda di Milano sta cercando un idraulico. Si occuperà di impiantistica e di manutenzione di impianti civili. Richiesta esperienza di almeno due anni su impianti civili. Contratto a tempo determinato finalizzato al tempo indeterminato. Riferimento offerta: 21835.

1 POSTO
RECEPTIONIST CONTRATTO A TEMPO DI SEI MESI

Azienda di Milano sta cercando un receptionist. Requisiti: laurea in lingue, inglese fluente e preferibilmente conoscenza del francese, esperienza nella gestione della segreteria di almeno un anno. Contratto a tempo determinato di 6 mesi finalizzato all'assunzione. Riferimento offerta: 21337. Collegarsi al sito internet www.cittametropolitana.mi.it/afolmilano/cerchi_lavoro/.

LO STUDIO Le case di moda chiamano ingegneri

MILANO

LE CASE di moda sono sempre più alla ricerca di ingegneri. Negli ultimi mesi le società del settore con sede a Milano hanno visto crescere la richiesta delle figure professionali non tradizionali per il comparto. Una ricerca condotta dalla società di cacciatori di teste Technical Hunters rivela che è in crescita costante la domanda di real estate business developer, project manager e maintenance engineer: tutte figure legate allo sviluppo di progetti immobiliari. Questo trend si spiega con una maggiore attenzione da parte delle case di moda verso la rete dei punti vendita, per questo resta elevata anche la richiesta di store manager, sales assistant e visual merchandiser. «La spinta verso i negozi monomarca nel fashion - spiega Emanuele Franza, Senior Manager di Technical Hunters - soprattutto nel segmento casual e sportswear, genera una crescente attenzione verso le professionalità tecniche capaci di individuare le location più promettenti e ristrutturarle e svilupparle al meglio».

ANDANDO nel dettaglio delle figure tecniche più richieste, il real estate business developer, per esempio, è responsabile dello sviluppo immobiliare dell'azienda: per questo motivo deve avere una solida conoscenza del mercato immobiliare, spiccate doti commerciali e conoscere bene le lingue straniere. La sua retribuzione si aggira, in media, tra i 60 e i 100mila euro lordi l'anno. Il project manager invece serve all'azienda per la gestione del progetto e dei lavori. A questa figura si richiede laurea in ingegneria o architettura, capacità di gestione di un progetto da un punto di vista tecnico, sia per quanto riguarda i costi che i tempi. Al project manager è richiesta anche la disponibilità a viaggiare. Lo stipendio in questo caso varia in media tra i 50 e gli 80 mila euro lordi annui. Infine ecco il maintenance engineer: si occupa della manutenzione dei punti vendita in tutti i suoi aspetti e deve avere diploma o laurea tecnica. Il compenso medio si aggira tra i 35 e i 45 mila euro lordi annui.

Cosimo Firenzani

QUESTA SETTIMANA

Il commerciale ha mercato
Caccia a impiegati e addetti

Nei Comuni dell'hinterland milanese si cercano anche impiegati, addetti al commerciale e addetti all'accettazione dei veicoli. Per candidarsi collegarsi al sito internet www.cittametropolitana.mi.it/afolmilano/cerchi_lavoro/ e compilare l'apposita sezione

1 IMPIEGATO COMMERCIALE

Azienda di Robecco sul Naviglio che si occupa di import export sta cercando un impiegato commerciale. Compiti: si occuperà della gestione degli ordini dalla rilevazione alla consegna, oltre a segreteria e gestione magazzino. Requisiti richiesti: minima esperienza nella mansione, diploma di maturità, indispensabile inglese fluente. Contratto a tempo determinato o apprendistato con orario part time di 30 ore settimanali. Riferimento offerta: 21330.

1 AIUTO PIZZAIOLO

Pizzeria d'asporto di Canegrate sta cercando un aiuto pizzaiolo. Compiti: aiuta in tutti i processi il pizzaiolo esperto. Requisiti: minima esperienza nella mansione. Contratto di apprendistato, orario full time. Riferimento offerta: 21493.

1 MECCANICO AUTO

Azienda di Legnano che si occupa di vendita e riparazione veicoli cerca un meccanico auto. Compiti: in autonomia è in grado di eseguire operazioni di manutenzione e di meccanica leggera e pesante dell'auto ed è in grado di individuare anomalie di funzionamento dell'autoveicolo, tagliandi, interventi di manutenzione, riparazione e revisione, realizzazione diagnosi meccaniche, interventi di stacco e riattacco dei componenti e dei gruppi dell'autoveicolo, interventi complessi come distribuzione, frizioni, stacco e riattacco cambio, stacco e riattacco testa e motore. Richiesta pluriennale esperienza nella mansione. Riferimento offerta: 21129.

1 ADDETTO ACCETTAZIONE VEICOLI

Azienda di Garbagnate che si occupa di commercio e riparazione veicoli sta cercando un addetto accettazione veicoli. Compiti: apertura ordine di per riparazione veicoli, fatturazione lavori eseguiti, consegna veicoli riparati, gestione magazzino pneumatici in deposito, aiuto accettazione anche telefonica per fissare appuntamenti. Requisiti: esperienza nella mansione, diploma ad indirizzo commerciale. Contratto a tempo determinato, orario full time. Riferimento offerta: 21595.

1 RESPOSANBILE AMMINISTRATIVO

Azienda di Lainate che si occupa di produzione e vendita connettori e componenti elettronici è alla ricerca di un responsabile amministrativo. Compiti: gestione in completa autonomia della contabilità e degli aspetti fiscali. Requisiti: ottima conoscenza della ragioneria e capacità di problem solving, ottima conoscenza Usgaap e principi contabili italiani, esperienza pregressa in multinazionali sottoposte a controllo SOX e 231, ottima conoscenza ERP AS400 e della lingua inglese. Contratto di sostituzione a tempo determinato, orario full time. Riferimento offerta: 21578.

2 POSTI
ASSISTENTI VENDITA A LOCATE TRIULZI

Azienda cerca 2 assistenti di vendita per Scalo Milano a Locate Triulzi. Il ruolo prevede di supportare la funzione del retail manager nello svolgimento delle sue funzioni. Requisiti: indispensabile laurea in economia e commercio, indispensabile buona conoscenza dell'inglese. Riferimento offerta: 21547. Collegarsi a www.cittametropolitana.mi.it/afolmilano/cerchi_lavoro/.

1 ASSISTENTE AL RESPONSABILE DI CONTROLLO DI GESTIONE

Azienda di Melzo cerca un tirocinante da inserire nella posizione di assistente al responsabile di controllo di gestione. Compiti: assistere il responsabile del controllo di gestione per l'elaborazione dei budget, il calcolo dei costi e attività correlate. Requisiti richiesti: precedente esperienza nella mansione di almeno 2 anni, laurea ad indirizzo amministrativo, una buona conoscenza del pacchetto Office, inglese fluente. Tirocinio con orario full time. Riferimento offerta: 21587

1 COMMERCIALE

Azienda di Settimo Milanese che si occupa di commercio di prodotti e attrezzature per l'igiene sta cercando un addetto commerciale. Compiti: ricerca di potenziali clienti, gestione dei clienti acquisiti e sviluppo. Iniziale contratto a progetto di 3 mesi. Riferimento offerta: 21599. .