



# IO Lavoro

Il settimanale delle  
Opportunità professionali



## SCELTI & PRESCELTI

### Con Fixo finanziato l'alto apprendistato

C'è tempo fino al 28 febbraio 2017 per partecipare ai bandi del programma Fixo finalizzati a sostenere l'assunzione di giovani con contratti di apprendistato e l'inserimento in azienda di almeno 100 dottori di ricerca. Le aziende che assumeranno con contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca potranno beneficiare di un contributo pari a 6 mila euro (contratto full time) o 4 mila euro (contratto part-time). I datori di lavoro che inseriranno invece in organico ricercatori di età compresa tra i 30 e i 35 anni riceveranno 8 mila euro per ogni contratto full time, più eventuali 2 mila euro per le attività di assistenza didattica individuale. Per informazioni: [www.italialavoro.it](http://www.italialavoro.it).

### Nctm promuove l'arte visiva

Nctm e l'arte lancia l'edizione VIII del bando per la borsa di studio Artists-in-residence. La borsa di studio è rivolta ad artisti visivi residenti in Italia che intendano partecipare, a scopo formativo, a un programma di residence qualificato e internazionalmente riconosciuto, con sede fuori dall'Italia. La scadenza del bando per la richiesta della borsa di studio è fissata il 30 novembre 2016. L'esito della valutazione verrà comunicato entro il 15 dicembre 2016. Domanda di partecipazione e materiale di documentazione devono essere inviati tramite e-mail all'indirizzo: [artistsinresidence@arte.nctm.it](mailto:artistsinresidence@arte.nctm.it).

### Aziende a caccia di programmatori cloud

Le aziende italiane faticano a reperire programmatori per i sistemi di gestione aziendale Sap per il cloud: secondo la società di head hunting Technical Hunters, la domanda di mercato per queste posizioni supera l'offerta di almeno il 20% e alcune specializzazioni professionali possono ottenere retribuzioni dal 15 al 40% superiori alla media. Lo sviluppo delle nuove tecnologie Sap richiede competenze specifiche, per le quali non sono sufficienti le conoscenze tecniche pregresse. Soltanto un numero ristretto di professionisti conosce le nuove applicazioni, quindi molte posizioni restano vacanti: si tratta di laureati in materie informatiche con 3/5 anni di esperienza, che di solito si sono formati nelle grandi aziende della consulenza.

*Otto imprese su dieci interessate ai piani di welfare aziendale che migliorano la produttività e riducono turnover e assenteismo*



# Coccolati ed efficienti



**Intesa Sanpaolo.** I dipendenti del gruppo potranno utilizzare permessi ad hoc messi a disposizione dall'Azienda per partecipare a iniziative con finalità sociali

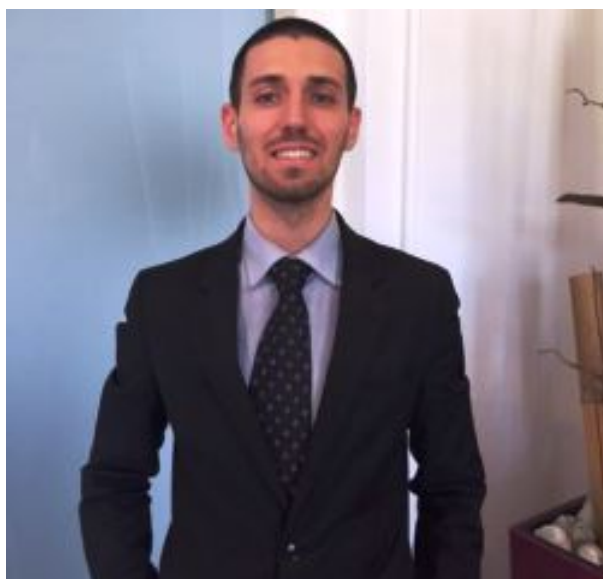
**Magistratura.** Tanta fatica, risultati zero. Non sono proprio un esempio di produttività i pm italiani, vista la raffica di assoluzioni che certifica l'inefficacia del loro lavoro



*La domanda supera l'offerta del 20%, stipendi fino al 40% sopra la media del settore IT*

## **Technical Hunters: aziende a caccia di programmatori per il cloud**

*Le aziende italiane faticano a reperire programmatori per i sistemi di gestione aziendale SAP per il cloud: secondo la società Technical Hunters, la domanda di mercato per queste posizioni supera l'offerta di almeno il 20% e alcune specializzazioni professionali possono ottenere retribuzioni dal 15 al 40% superiori alla media*



Le aziende italiane faticano a reperire programmatori per i sistemi di gestione aziendale SAP per il cloud: secondo la società di head hunting Technical Hunters, la domanda di mercato per queste posizioni supera l'offerta di almeno il 20% e alcune specializzazioni professionali possono ottenere retribuzioni dal 15 al 40% superiori alla media.

“Lo sviluppo delle nuove tecnologie SAP richiedono competenze specifiche, per le quali non sono sufficienti le conoscenze tecniche pregresse”, spiega Luca Balbo, consulente di Technical Hunters. “Soltanto un numero ristretto di professionisti conosce le nuove applicazioni, quindi molte posizioni restano vacanti: si tratta di

laureati in materie informatiche con 3/5 anni di esperienza, che di solito si sono formati nelle grandi aziende della consulenza”.

L'effetto scarsità genera compensi molto più alti della media del settore. Secondo Technical Hunters, gli specialisti dell'applicazione per il cloud HANA arrivano a retribuzioni superiori del 15-40% rispetto a un salario IT medio. Mentre uno specialista di SuccessFactors, una soluzione per la gestione delle risorse umane basata su cloud, con 5 anni di esperienza può guadagnare fino a 40 mila euro lordi l'anno e può superare i 50 mila euro se ricopre un ruolo manageriale.

“La domanda di questi profili viene principalmente dalle imprese che sono uscite dalla crisi e sono in una fase di espansione e dalle società di consulenza, che sono in grado di offrire bonus e benefit elevati”, conclude Balbo.

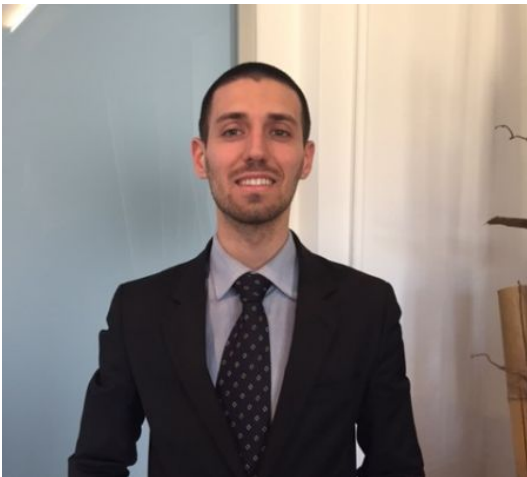
Technical Hunters, società di headhunting leader nella ricerca e selezione di personale specializzato, offre alle aziende soluzioni innovative e personalizzate per il reclutamento dei migliori talenti nell'ambito del middle e del top management in diversi settori: Engineering&Construction, Operation&Manufacturing, Information Technology e Digital, Healthcare&Pharma, Finance, Legal, Marketing&Communication e Technical Sales&Retail. La società occupa 40 consulenti e opera a livello nazionale e internazionale. [www.technicalhunters.com](http://www.technicalhunters.com)



## **Aziende a caccia di programmatori cloud. Offerta bassa, lievitano i compensi**

*Luca Balbo (Technical Hunters): "Il mercato richiede competenze nuove, soltanto un numero ristretto di professionisti ne è in possesso"*

05 ottobre 2016



**I programmatori nel campo del Cloud** sono al giorno d'oggi merce rara, e le aziende sono pronte a contenderseli. E' quanto risulta alla società di head hunters **Technical Hunters**, che ha dedicato un focus al campo dei **programmatori per i sistemi di gestione aziendale Sap per il cloud**: ne risulta che **la domanda di mercato per queste posizioni supera l'offerta di almeno il 20%**, e che **alcune specializzazioni professionali possono ottenere retribuzioni dal 15 al 40% superiori alla media**.

“Lo sviluppo delle **nuove tecnologie Sap** richiede competenze specifiche, per le quali non sono sufficienti le conoscenze tecniche pregresse - afferma **Luca Balbo** (nella foto), **consulente di Technical Hunters** - Soltanto un numero ristretto di professionisti conosce le nuove applicazioni, quindi **molte posizioni restano vacanti**: si tratta di laureati in materie informatiche con 3/5 anni di esperienza, che di solito si sono formati nelle grandi aziende della consulenza”.

L'effetto scarsità, spiega Technical Hunters in una nota, genera **compensi molto più alti della media del settore**: gli specialisti dell'**applicazione per il cloud Hana** infatti arrivano a retribuzioni superiori tra il 15 e il 40% rispetto a un salario IT medio. Mentre uno specialista di **SuccessFactors**, una soluzione per la gestione delle risorse umane basata su cloud, con 5 anni di esperienza può guadagnare fino a 40 mila euro lordi l'anno e può superare i 50 mila euro se ricopre un ruolo manageriale.

“**La domanda di questi profili viene principalmente dalle imprese che sono uscite dalla crisi e sono in una fase di espansione** - conclude Balbo - e dalle società di consulenza, in grado di offrire bonus e benefit elevati”.



## Aziende a caccia di programmatori cloud. Offerta bassa, lievitano i compensi



04 ottobre 2016

*Luca Balbo (Technical Hunters): "Il mercato richiede competenze nuove, soltanto un numero ristretto di professionisti ne è in possesso".*

***I programmatori nel campo del Cloud sono al giorno d'oggi merce rara, e le aziende sono pronte a contenderseli. E' quanto risulta alla società di head hunters Technical Hunters, che ha dedicato un focus al campo dei programmatori per i sistemi di gestione aziendale Sap per il cloud: ne risulta che la domanda di mercato per queste posizioni supera l'offerta di almeno il 20%, e che alcune specializzazioni professionali possono ottenere retribuzioni dal 15 al 40% superiori alla media.***

“Lo sviluppo delle **nuove tecnologie Sap** richiede competenze specifiche, per le quali non sono sufficienti le conoscenze tecniche pregresse - afferma **Luca Balbo** (nella foto), **consulente di Technical Hunters** - Soltanto un numero ristretto di professionisti conosce le nuove applicazioni, quindi **molte posizioni restano vacanti**: si tratta di laureati in materie informatiche con 3/5 anni di esperienza, che di solito si sono formati nelle grandi aziende della consulenza”.

L'effetto scarsità, spiega Technical Hunters in una nota, genera **compensi molto più alti della media del settore**: gli specialisti dell'**applicazione per il cloud Hana** infatti arrivano a retribuzioni superiori tra il 15 e il 40% rispetto a un salario IT medio. Mentre uno specialista di **SuccessFactors**, una soluzione per la gestione delle risorse umane basata su cloud, con 5 anni di esperienza può guadagnare fino a 40 mila euro lordi l'anno e può superare i 50 mila euro se ricopre un ruolo manageriale.

“**La domanda di questi profili viene principalmente dalle imprese che sono uscite dalla crisi e sono in una fase di espansione** - conclude Balbo - e dalle società di consulenza, in grado di offrire bonus e benefit elevati”.





## **Technical Hunters: aziende a caccia di programmatori per il cloud. La domanda supera l'offerta del 20% con stipendi fino al 40% sopra la media del settore IT**

04 ottobre 2016

Le aziende italiane faticano a reperire programmatori per i sistemi di gestione aziendale SAP per il cloud: secondo la società di head hunting Technical Hunters, la domanda di mercato per queste posizioni supera l'offerta di almeno il 20% e alcune specializzazioni professionali possono ottenere retribuzioni dal 15 al 40% superiori alla media.

“Lo sviluppo delle nuove tecnologie SAP richiedono competenze specifiche, per le quali non sono sufficienti le conoscenze tecniche pregresse”, spiega Luca Balbo, consulente di Technical Hunters. “Soltanto un numero ristretto di professionisti conosce le nuove applicazioni, quindi molte posizioni restano vacanti: si tratta di laureati in materie informatiche con 3/5 anni di esperienza, che di solito si sono formati nelle grandi aziende della consulenza”.

L'effetto scarsità genera compensi molto più alti della media del settore. Secondo Technical Hunters, gli specialisti dell'applicazione per il cloud HANA arrivano a retribuzioni superiori del 15-40% rispetto a un salario IT medio. Mentre uno specialista di SuccessFactors, una soluzione per la gestione delle risorse umane basata su cloud, con 5 anni di esperienza può guadagnare fino a 40 mila euro lordi l'anno e può superare i 50 mila euro se ricopre un ruolo manageriale.

“La domanda di questi profili viene principalmente dalle imprese che sono uscite dalla crisi e sono in una fase di espansione e dalle società di consulenza, che sono in grado di offrire bonus e benefit elevati”, conclude Balbo.



## **Technical Hunters: aziende a caccia di programmatori per il cloud. La domanda supera l'offerta del 20% con stipendi fino al 40% sopra la media del settore IT**

04 ottobre 2016

Le aziende italiane faticano a reperire programmatori per i sistemi di gestione aziendale SAP per il cloud: secondo la società di head hunting Technical Hunters, la domanda di mercato per queste posizioni supera l'offerta di almeno il 20% e alcune specializzazioni professionali possono ottenere retribuzioni dal 15 al 40% superiori alla media.

“Lo sviluppo delle nuove tecnologie SAP richiedono competenze specifiche, per le quali non sono sufficienti le conoscenze tecniche pregresse”, spiega Luca Balbo, consulente di Technical Hunters. “Soltanto un numero ristretto di professionisti conosce le nuove applicazioni, quindi molte posizioni restano vacanti: si tratta di laureati in materie informatiche con 3/5 anni di esperienza, che di solito si sono formati nelle grandi aziende della consulenza”.

L'effetto scarsità genera compensi molto più alti della media del settore. Secondo Technical Hunters, gli specialisti dell'applicazione per il cloud HANA arrivano a retribuzioni superiori del 15-40% rispetto a un salario IT medio. Mentre uno specialista di SuccessFactors, una soluzione per la gestione delle risorse umane basata su cloud, con 5 anni di esperienza può guadagnare fino a 40 mila euro lordi l'anno e può superare i 50 mila euro se ricopre un ruolo manageriale.

“La domanda di questi profili viene principalmente dalle imprese che sono uscite dalla crisi e sono in una fase di espansione e dalle società di consulenza, che sono in grado di offrire bonus e benefit elevati”, conclude Balbo.

## **Technical Hunters: aziende a caccia di programmatori per il cloud**

04 Ottobre 2016

Le aziende italiane faticano a reperire programmatori per i sistemi di gestione aziendale SAP per il cloud: secondo la società di head hunting Technical Hunters, la domanda di mercato per queste posizioni supera l'offerta di almeno il 20% e alcune specializzazioni professionali possono ottenere retribuzioni dal 15 al 40% superiori alla media.

“Lo sviluppo delle nuove tecnologie SAP richiedono competenze specifiche, per le quali non sono sufficienti le conoscenze tecniche pregresse”, spiega Luca Balbo, consulente di Technical Hunters. “Soltanto un numero ristretto di professionisti conosce le nuove applicazioni, quindi molte posizioni restano vacanti: si tratta di laureati in materie informatiche con 3/5 anni di esperienza, che di solito si sono formati nelle grandi aziende della consulenza”.

L'effetto scarsità genera compensi molto più alti della media del settore. Secondo Technical Hunters, gli specialisti dell'applicazione per il cloud HANA arrivano a retribuzioni superiori del 15-40% rispetto a un salario IT medio. Mentre uno specialista di SuccessFactors, una soluzione per la gestione delle risorse umane basata su cloud, con 5 anni di esperienza può guadagnare fino a 40 mila euro lordi l'anno e può superare i 50 mila euro se ricopre un ruolo manageriale.

“La domanda di questi profili viene principalmente dalle imprese che sono uscite dalla crisi e sono in una fase di espansione e dalle società di consulenza, che sono in grado di offrire bonus e benefit elevati”, conclude Balbo.

## **Aziende a caccia di programmatori per il cloud. La domanda supera l'offerta del 20% con stipendi fino al 40% sopra la media del settore IT**

04 ottobre 2016



Le aziende italiane faticano a reperire programmatori per i sistemi di gestione aziendale SAP per il cloud: secondo la società di head hunting Technical Hunters, la domanda di mercato per queste posizioni supera l'offerta di almeno il 20% e alcune specializzazioni professionali possono ottenere retribuzioni dal 15 al 40% superiori alla media.

“Lo sviluppo delle nuove tecnologie SAP richiedono competenze specifiche, per le quali non sono sufficienti le conoscenze tecniche pregresse”, spiega Luca Balbo, consulente di Technical Hunters. “Soltanto un numero ristretto di professionisti conosce le nuove applicazioni, quindi molte posizioni restano vacanti: si tratta di laureati in materie informatiche con 3/5 anni di esperienza, che di solito si sono formati nelle grandi aziende della consulenza”.

L'effetto scarsità genera compensi molto più alti della media del settore. Secondo Technical Hunters, gli specialisti dell'applicazione per il cloud HANA arrivano a retribuzioni superiori del 15-40% rispetto a un salario IT medio. Mentre uno specialista di SuccessFactors, una soluzione per la gestione delle risorse umane basata su cloud, con 5 anni di esperienza può guadagnare fino a 40 mila euro lordi l'anno e può superare i 50 mila euro se ricopre un ruolo manageriale.

“La domanda di questi profili viene principalmente dalle imprese che sono uscite dalla crisi e sono in una fase di espansione e dalle società di consulenza, che sono in grado di offrire bonus e benefit elevati”, conclude Balbo.



LINK: <http://www.lineaedp.it/news/26749/aaa-programmatori-cloud-cercasi/>

**sm**

MILANO 25-26-27 OTTOBRE 2016

**fierami**

Smau offre laboratori innovativi marketplace opportune business scoprire, e acquisire idee, progetti partner

Home > Attualità > AAA programmatori per il cloud cercasi

# AAA programmatori per il cloud cercasi

Da Redazione LineaEDP - ottobre 4, 2016

Secondo la società di head hunting Technical Hunters la domanda supera l'offerta del 20%. Gli stipendi sarebbero del 40% sopra la media del settore It



## Defence Tech

**Israele punta a rafforzare la collaborazione con l'Italia in ambito cyber security**

Redazione LineaEDP - settembre 30, 2016

**Darktrace partner di Leonardo-Finmeccanica**

Redazione LineaEDP - settembre 29, 2016

**Più cyber sicurezza per la Gran Bretagna**

Laura Del Rosario - settembre 28, 2016

Le aziende italiane faticano a reperire programmatori per i sistemi di gestione aziendale **SAP per il cloud**: secondo la società di head hunting Technical Hunters, la domanda di mercato per queste posizioni supera l'offerta di almeno il 20% e alcune specializzazioni professionali possono ottenere retribuzioni **dal 15 al 40% superiori alla media**.

*"Lo sviluppo delle nuove tecnologie SAP richiedono competenze specifiche, per le quali non sono sufficienti le conoscenze tecniche pregresse - spiega Luca Balbo, consulente di Technical Hunters -. Soltanto un numero ristretto di professionisti conosce le nuove applicazioni, quindi molte posizioni restano vacanti: si tratta di laureati in materie informatiche con 3/5 anni di esperienza, che di solito si sono formati nelle grandi aziende della consulenza".*

L'effetto scarsità genera compensi molto più alti della media del settore. Secondo Technical Hunters, gli specialisti dell'**applicazione per il cloud HANA** arrivano a retribuzioni superiori del 15-40% rispetto a un salario IT medio. Mentre uno specialista di SuccessFactors, una soluzione per la gestione delle risorse umane basata su cloud, con 5 anni di esperienza può guadagnare fino a 40 mila euro lordi l'anno e può superare i 50 mila euro se ricopre un ruolo manageriale.

*"La domanda di questi profili viene principalmente dalle imprese che sono uscite dalla crisi e sono in una fase di espansione e dalle società di consulenza, che sono in grado di offrire bonus e benefit elevati", conclude Balbo.*



TAGS [cloud](#) [programmatori](#) [SAP](#) [Technical Hunters](#)

Precedente

**Regolamento Europeo sulla Privacy: cercasi data protection officer**

**Redazione LineaEDP**

LineaEDP è parte di BitMAT Edizioni, una casa editrice che ha sede a Milano con copertura a 360° per quanto riguarda la comunicazione rivolta agli specialisti dell'Information & Communication Technology.

f G+ RSS TW V

Articoli Correlati [Di più dall'autore](#)

## I PIU' LETTI

**Ransomware: i virus che chiedono il riscatto**

Redazione LineaEDP - agosto 29, 2016

**BT tra i Leader nel report Gartner 'Magic Quadrant for Managed Hybrid Cloud Hosting...**

Redazione LineaEDP - luglio 19, 2016

**Perdita di dati: nel 43% dei casi la colpa è dei dipendenti**

Redazione LineaEDP - settembre 6, 2016

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

## Technical Hunters: aziende a caccia di programmatori per il cloud

04 ottobre 2016



Le aziende italiane faticano a reperire programmatori per i sistemi di gestione aziendale SAP per il cloud: secondo la società di head hunting Technical Hunters, la domanda di mercato per queste posizioni supera l'offerta di almeno il 20% e alcune specializzazioni professionali possono ottenere retribuzioni dal 15 al 40% superiori alla media.

“Lo sviluppo delle nuove tecnologie SAP richiedono competenze specifiche, per le quali non sono sufficienti le conoscenze tecniche pregresse”, spiega Luca Balbo, consulente di Technical Hunters. “Soltanto un numero ristretto di professionisti conosce le nuove applicazioni, quindi molte posizioni restano vacanti: si tratta di laureati in materie informatiche con 3/5 anni di esperienza, che di solito si sono formati nelle grandi aziende della consulenza”.

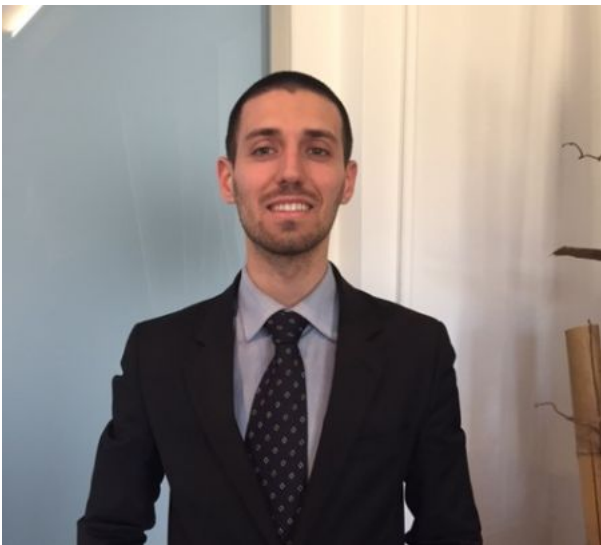
L'effetto scarsità genera compensi molto più alti della media del settore. Secondo Technical Hunters, gli specialisti dell'applicazione per il cloud HANA arrivano a retribuzioni superiori del 15-40% rispetto a un salario IT medio. Mentre uno specialista di SuccessFactors, una soluzione per la gestione delle risorse umane basata su cloud, con 5 anni di esperienza può guadagnare fino a 40 mila euro lordi l'anno e può superare i 50 mila euro se ricopre un ruolo manageriale.

“La domanda di questi profili viene principalmente dalle imprese che sono uscite dalla crisi e sono in una fase di espansione e dalle società di consulenza, che sono in grado di offrire bonus e benefit elevati”, conclude Balbo.

## Si apre la caccia al programmatore cloud: domanda bassa, super-retribuzione

03 ottobre 2016

*Luca Balbo (Technical Hunters): "Il mercato richiede competenze nuove, soltanto un numero ristretto di professionisti ne è in possesso"*



I **programmatore nel campo del Cloud** sono al giorno d'oggi merce rara, e le aziende sono pronte a contenderseli. E' quanto risulta alla società di head hunters **Technical Hunters**, che ha dedicato un focus al campo dei **programmatore per i sistemi di gestione aziendale Sap per il cloud**: ne risulta che **la domanda di mercato per queste posizioni supera l'offerta di almeno il 20%**, e che **alcune specializzazioni professionali possono ottenere retribuzioni dal 15 al 40% superiori alla media**.

“Lo sviluppo delle **nuove tecnologie Sap** richiede competenze specifiche, per le quali non sono sufficienti le conoscenze tecniche pregresse - afferma **Luca Balbo** (nella foto), **consulente di Technical Hunters** - Soltanto un numero ristretto di professionisti conosce le nuove applicazioni, quindi **molte posizioni restano vacanti**: si tratta di laureati in materie informatiche con 3/5 anni di esperienza, che di solito si sono formati nelle grandi aziende della consulenza”.

L'effetto scarsità, spiega Technical Hunters in una nota, genera **compensi molto più alti della media del settore**: gli specialisti dell'**applicazione per il cloud Hana** infatti arrivano a retribuzioni superiori tra il 15 e il 40% rispetto a un salario IT medio. Mentre uno specialista di **SuccessFactors**, una soluzione per la gestione delle risorse umane basata su cloud, con 5 anni di esperienza può guadagnare fino a 40 mila euro lordi l'anno e può superare i 50 mila euro se ricopre un ruolo manageriale.

**“La domanda di questi profili viene principalmente dalle imprese che sono uscite dalla crisi e sono in una fase di espansione - conclude Balbo - e dalle società di consulenza, in grado di offrire bonus e benefit elevati”.**

## Aziende a caccia di programmatori cloud. Domanda bassa, lievitano i compensi

03 ottobre 2016

*Luca Balbo (Technical Hunters): "Il mercato richiede competenze nuove, soltanto un numero ristretto di professionisti ne è in possesso"*



I **programmatori nel campo del Cloud** sono al giorno d'oggi merce rara, e le aziende sono pronte a contenderseli. E' quanto risulta alla società di head hunters **Technical Hunters**, che ha dedicato un focus al campo dei **programmatori per i sistemi di gestione aziendale Sap per il cloud**: ne risulta che **la domanda di mercato per queste posizioni supera l'offerta di almeno il 20%**, e che **alcune specializzazioni professionali possono ottenere retribuzioni dal 15 al 40% superiori alla media**.

“Lo sviluppo delle **nuove tecnologie Sap** richiede competenze specifiche, per le quali non sono sufficienti le conoscenze tecniche pregresse - afferma **Luca Balbo** (nella foto), **consulente di Technical Hunters** - Soltanto un numero ristretto di professionisti conosce le nuove applicazioni, quindi **molte posizioni restano vacanti**: si tratta di laureati in materie informatiche con 3/5 anni di esperienza, che di solito si sono formati nelle grandi aziende della consulenza”.

L'effetto scarsità, spiega Technical Hunters in una nota, genera **compensi molto più alti della media del settore**: gli specialisti dell'**applicazione per il cloud Hana** infatti arrivano a retribuzioni superiori tra il 15 e il 40% rispetto a un salario IT medio. Mentre uno specialista di **SuccessFactors**, una soluzione per la gestione delle risorse umane basata su cloud, con 5 anni di esperienza può guadagnare fino a 40 mila euro lordi l'anno e può superare i 50 mila euro se ricopre un ruolo manageriale.

“**La domanda di questi profili viene principalmente dalle imprese che sono uscite dalla crisi e sono in una fase di espansione** - conclude Balbo - e dalle società di consulenza, in grado di offrire bonus e benefit elevati”.



LINK: [http://www.corrierecomunicazioni.it/cloud/43723\\_si-apre-la-caccia-al-programmatore-cloud-domanda-bassa-super-retribuzione.htm](http://www.corrierecomunicazioni.it/cloud/43723_si-apre-la-caccia-al-programmatore-cloud-domanda-bassa-super-retribuzione.htm)

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

Agenda **Digitale**

EconomyUp

WHITE PAPER | EVENTI | CHI SIAMO | CONTATTACI | NEWSLETTER

# COR.COM

IL QUOTIDIANO ON LINE DELL'ECONOMIA DIGITALE E DELL'INNOVAZIONE

Martedì 04 Ottobre 2016

Direttore Responsabile: **Gildo Campesato**

DIGITAL | PA DIGITALE | INDUSTRIA 4.0 | TLC | IT WORLD | E-PAYMENT | CLOUD | JOB & SKILL | TECH ZONE | E-HEALTH | START UP  
L'EUROPA CHE VERRA' | MEDIA | SMART CITY | PROTAGONISTI | ICT&LAW | PUNTI DI VISTA

HOME » **Cloud** » Aziende a caccia di programmatori cloud. Offerta bassa, lievitano i compensi

cerca nel sito COR.COM GOOGLE

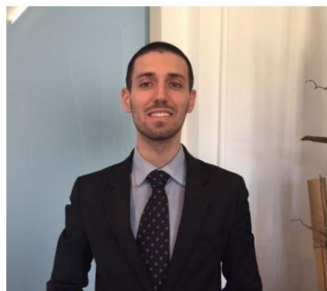
Tweet G+ 0 Condividi

LA RICERCA

## Aziende a caccia di programmatori cloud. Offerta bassa, lievitano i compensi

Luca Balbo (Technical Hunters): "Il mercato richiede competenze nuove, soltanto un numero ristretto di professionisti ne è in possesso"

di A.S.



I **programmatori nel campo del Cloud** sono al giorno d'oggi merce rara, e le aziende sono pronte a contenderseli. E' quanto risulta alla società di head hunters **Technical Hunters**, che ha dedicato un focus al campo dei **programmatori per i sistemi di gestione aziendale Sap per il cloud**: ne risulta che **la domanda di mercato per queste posizioni supera l'offerta di almeno il 20%**, e che **alcune specializzazioni professionali possono ottenere retribuzioni dal 15 al 40% superiori alla media**.

"Lo sviluppo delle **nuove tecnologie Sap** richiede

competenze specifiche, per le quali non sono sufficienti le conoscenze tecniche pregresse - afferma

**Luca Balbo** (nella foto), **consulente di Technical Hunters** - Soltanto un numero ristretto di professionisti conosce le nuove applicazioni, quindi **molte posizioni restano vacanti**: si tratta di laureati in materie informatiche con 3/5 anni di esperienza, che di solito si sono formati nelle grandi aziende della consulenza".



[Scarica il whitepaper "Security in Silicon: quali sono i nuovi paradigmi della sicurezza nell'era del cloud", ora disponibile gratuitamente in PDF.](#)

L'effetto scarsità, spiega Technical Hunters in una nota, genera **compensi molto più alti della media del settore**: gli specialisti dell'**applicazione per il cloud Hana** infatti arrivano a retribuzioni superiori tra il 15 e il 40% rispetto a un salario IT medio. Mentre uno specialista di **SuccessFactors**, una soluzione per la gestione delle risorse umane basata su cloud, con 5 anni di esperienza può guadagnare fino a 40 mila euro lordi l'anno e può superare i 50 mila euro se ricopre un ruolo manageriale.

"**La domanda di questi profili viene principalmente dalle imprese che sono uscite dalla crisi e sono in una fase di espansione** - conclude Balbo - e dalle società di consulenza, in grado di offrire bonus e benefit elevati".

©RIPRODUZIONE RISERVATA

03 Ottobre 2016

**TAG:** Cloud, Hana, Sap, Technical Hunters, Luca Balbo, programmatori, SuccessFactors

ARTICOLI CORRELATI



L'EDITORIALE



di **Gildo Campesato**

### Lasciamo lavorare Piacentini

Non sono mancate le polemiche di chi paventa conflitti di interesse. E c'è chi giudica peccato mortale avere mantenuto le azioni Amazon. Come se da Palazzo Chigi si potessero seriamente influenzare i corsi di Borsa del colosso di Seattle. La trasparenza dell'azione è fondamentale. Ma non avvelenare preventivamente i pozzi. Lo si giudichi pure. Ma a posteriori, dai risultati

Ultimo Numero

Archivio giornale



Top of the week

URBANISTICA & TELCO

Telecom, si riapre il gioco delle Torri

LAVORO

Palazzo Chigi a caccia di esperti digitali. Ecco le posizioni aperte

IL CASO

BT Italia, sospesi l'Ad Cimini e la dg Truzzoli. Avviata un'indagine interna

PIOGGIA DI RICORSI

Bandi Infratel, a rischio (anche) il piano Industria 4.0?

IL CDA

Recchi: "Discriminati sulla banda larga, servono nuove regole"

TELEFONIA

Blackberry, fine di un'era. Stop agli smartphone

PRIMO PIANO

Piacentini in carica: "Una startup a Palazzo Chigi per trasformare l'Italia"

IL PROGETTO

Ericsson-Wind, copertura 3G/4G della sede di PosteMobile

TELEVISIONE

Canone Rai, Orlandi: "Ottimo l'andamento degli incassi"

INFRASTRUTTURE