

Trovolavoro

1.050

circa, le opportunità dalla ristorazione fino al mondo della consulenza

Accenture

Trecento offerte nei prossimi mesi, tra giovani laureati e professionisti esperti

Sono 300, tra giovani laureati e professionisti esperti, le nuove assunzioni che prevede di fare nei prossimi mesi la multinazionale americana Accenture, presente in Italia da 60 anni, dove occupa 12.000 dipendenti. I candidati, con la vocazione per la consulenza e l'innovazione saranno inseriti nelle sedi di Milano e Roma in ambito SAP e Salesforce. L'azienda assume da 4

anni con un ritmo medio annuo di circa 1.500 persone profili professionali legati al mondo della consulenza e delle nuove tecnologie. «Lavorare con noi significa entrare in un team di innovatori radicato in Italia e che è allo stesso tempo parte del network di eccellenza internazionale di Accenture. Le nostre persone accompagnano le aziende più prestigiose al

mondo nel loro percorso di trasformazione strategica, digitale e tecnologica. Sono preparati a svolgere le professioni del futuro e lavorano su progetti di frontiera ai quali contribuiscono con i propri talenti e idee», spiega Alessandro Marin, responsabile di Accenture Technology.

I. Co.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Oltre 500 assunzioni a tavola

Marketing, qualità e assistenza al banco: le opportunità nel settore alimentare

Dalle grandi multinazionali italiane a quelle straniere e alle catene nostrane non mancano le offerte di lavoro per diverse categorie di profili esperti e meno esperti nell'ambito del «food». A partire da Barilla, che negli ultimi anni si concentra anche sulle esigenze alimentari degli intolleranti al glutine e che sul suo sito pubblica 24 «job vacancy» in tutto il mondo per tecnici del «gluten free», operai specializzati, manager del marketing, della qualità, delle risorse umane. Mentre sul portale di Ferrero ci sono 179 annunci sempre per figure disposte a lavorare in tutte le nazioni dove è presente la multinazionale di Alba. Dalla Russia all'Australia agli Stati Uniti passando per il Lussemburgo dove a novembre si terrà anche un Industrial young graduate program di 24 mesi per neolaureati.

Anche un altro grande produttore di cioccolato, Lindt, ha bisogno di sei profili, tra cui un neolaureato in economia, un capoturno laureato, un ju-



Alfio Bardolla, (al centro) fondatore di Arnold Coffee, all'inaugurazione del quinto negozio, a Milano in piazza Luigi di Savoia

nior product manager e un operatore di produzione. Il gruppo Unichips produttore delle patatine San Carlo cerca invece agenti monomandatari e capi filiale su tutto il territorio nazionale, stagisti in area ricerca e sviluppo e in area sales per la sede di Milano.

Per quanto riguarda le catene di ristoranti Autogrill, che ha coinvolto quest'estate 62 ragazzi nell'iniziativa di alternanza scuola/lavoro nei locali

presenti all'Aeroporto di Roma-Fiumicino, sta per esempio reclutando un business controller specialist per l'Europa, un group concept/brand development senior specialist, un energy manager e un compliance and corporate internal auditor. A sua volta Roadhouse Grill, la catena di steakhouse italiana del gruppo Cremonini che entro la fine del 2016 prevede di fare 8 nuove aperture, assumerà 220 per-

soni. Anche Eataly ha bisogno sempre di nuovi candidati. Al momento sono una trentina le posizioni aperte. Passando al settore del beverage, la Nespresso, appartenente al colosso americano Nestlé, che distribuisce cialde di caffè, è a caccia — per esempio — di 20 coffee specialist per i suoi negozi di Milano e Roma, 1 flagship manager e 4 vice boutique manager per Milano, 1 boutique manager e due vice boutique manager per Roma, 1 boutique manager per Bolzano e 1 vice boutique manager per Mestre. La Arnold Coffee, catena di caffetterie americane fondata da Alfio Bardolla, con cinque punti vendita a Milano e a Firenze, cerca poi — per esempio — due assistenti al banco 24h, un vice store manager a Milano e cinque assistenti al banco 24h a Firenze. Infine la Coca Cola Hbc Hellenic ha sul suo sito 17 posizioni aperte in Italia.

Irene Consigliere
IreneConsigliere
© RIPRODUZIONE RISERVATA

Giovani all'estero

Dalla Ferrari all'istituto indiano, la carriera medica di Antonio

di Enzo Riboni



Antonio Di Zazzo, medico con curriculum internazionale

«Solo nell'area metropolitana di Boston ci sono 25 università, è un melting pot di culture che non ti fa sentire emigrante. Così, quando ero lì, avevo solo 28 anni ma mi sentivo già un professionista responsabile del mio futuro». Antonio Di Zazzo viene da un paesino della provincia di Isernia e nel 2013 è stato per due anni all'Harvard medical school di Boston con una borsa di studio di ricerca clinica in «Immunologia dei trapianti e della superficie oculare». Nel 2008 s'era laureato in medicina all'Università Campus Bio-medico di Roma con il massimo dei voti e menzione d'onore e, dopo un anno di internato al Regina Margherita, nel 2014 aveva concluso la specializzazione in Oftalmologia, sempre all'UbcM e sempre summa cum laude. «Dal 2011 al 2013 ho anche lavorato alla Ferrari di Maranello, come Medical doctor advisor». Segnalato da un suo professore di Harvard per un'altra borsa di studio, Antonio è arrivato nel 2015 dall'altra parte del mondo in uno dei migliori centri per il training in chirurgia oculare, l'LV prasad Eye institute di Visakhapatnam in India. Un programma intensissimo. «Tutti i giorni domenica compresa sveglia alle 6 e lezioni fino alle 8, poi una media di 25 casi chirurgici e 100 visite oculistiche al giorno».

enzribo@tin.it
© RIPRODUZIONE RISERVATA

Le figure

Quando è il manager a lavorare part time

Direttore amministrativo, cinquantenne, solida esperienza alle spalle, flessibile: è l'identikit «più classico» del manager part time. Sì, il manager, con part time verticale. È un fenomeno cresciuto negli ultimi anni, figlio della crisi. Non parliamo dello «sconto d'orario» concesso a fine carriera o alle mamme, ma di over 45-50 che stanno rientrando sul mercato a tempo ridotto. Ovviamente non è una «formula» utilizzata a 360 gradi. Il manager part time è in genere uno specialista di finanza e amministrazione, controllo di gestione o HR: «La richiesta è legata più ai dipartimenti di

staff che non al core business, è difficile trovare il direttore commerciale o il direttore tecnico part time» racconta Matteo Colombo, director di Technical Hunters. E il datore di lavoro tipico è una piccola o media azienda (soprattutto nella provincia), dove, come spiegano gli esperti, non basta più il solo imprenditore, ma allo stesso tempo non ci si può permettere la presenza fissa di un senior in questi ruoli.

È così che, magari soltanto per uno due giorni alla settimana o una settimana al mese, ci si appoggia a specialisti: società di consulenza, studi commercialistici e professio-

nisti con partita Iva. Ma anche manager con contratti di somministrazione: secondo una ricerca di e-work è un'opzione in costante ascesa. «Parliamo di un aumento annuo del 4-5% in Italia» racconta Paolo Ferrario, amministratore delegato della società, che negli ultimi 2-3 anni ha inserito una quarantina di senior con questa formula. E si firmano contratti anche pluriennali.

L'impegno varia. C'è chi lavora in una sola azienda e chi invece divide la settimana su due o tre datori di lavoro diversi. Con conseguente soddisfazione sul piano economico: «Possono raggiungere una retribuzione complessiva perfino

L'identikit

Il profilo più «classico»: direttore finanziario, 50 anni, solida esperienza alle spalle, flessibile

no superiore a quella del posto fisso» assicura Ferrario.

Ma piace ai diretti interessati? Di sicuro non è la carriera che immaginavano fino a 10-15 anni fa. «La propensione a temporary e part time aumenta con il crescere della seniority. I giovani a inizio carriera per tanti motivi e anche per il fatto di avere una famiglia o un mutuo hanno un po' più paura dell'instabilità» spiega Vittorio Villa, «founding partner» di Villa & Partners Executive Search. Una cosa è certa: è un'opportunità per rimettersi in gioco dopo i 45. Un'opportunità, si sa, generata da una situazione poco felice. Non a caso qualcuno commette che con la ripresa questi part time spariranno. Non tutti però ne sono convinti. «Nel tempo sarà un mercato che interesserà a tutti. Anche il nuovo dirigente laureato da pochi anni» prevede, anzi, Paolo Ferrario.

Iolanda Barera
© RIPRODUZIONE RISERVATA

Le occasioni della settimana

Consulenti e ricercatori, le chance in azienda e in ateneo



Simone Lo Nostro, direttore Mercato & Ict di Sorgenia

Sorgenia

100 consulenti energetici

Sorgenia ricerca su tutto il territorio 100 consulenti energetici che si occuperanno del segmento delle piccole e medie imprese. Si tratta di collaboratori che devono interloquire con i clienti per coglierne le esigenze e fornire loro soluzioni concrete ed efficaci, anche per quanto riguarda la gestione dei consumi.

Università degli studi di Milano

16 ricercatori

L'Università di Milano ha pubblicato un bando per inserire 16 ricercatori che saranno inquadrati con un contratto triennale per attività di ricerca e di didattica oppure di didattica integrativa e servizio agli studenti. Si tratta di opportunità in diversi dipartimenti, fra questi: Studi storici, Scienze veterinarie, Matematica, Fisica, Bioscienze e Beni culturali. Scadenze dal 16 al 22 settembre.

a cura di Luisa Adani

© RIPRODUZIONE RISERVATA

CORRIERE DELLA SERA

trovolavoro

Tutte le inserzioni relative ad offerte o ricerche di lavoro debbono intendersi riferite a personale sia maschile che femminile, essendo vietata ai sensi dell'art. 1 della Legge 9/12/1977 n. 903, qualsiasi discriminazione fondata sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro, indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività e in osservanza alla legge sulla privacy (L. 196/03)

www.trovolavoro.it

Camoga

Azienda Metalmeccanica con sede in Cormano (MI), cerca:

PERITO ELETTRICO / Elettromeccanico

da inserire nell'unità produttiva, al montaggio macchine e successiva assistenza tecnica presso clienti in Italia e all'estero.

Si richiede:

- Conoscenza Lingua Inglese
- Disponibilità a trasferire in Italia e all'estero.

Inviare curriculum: doc@camoga.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

Camoga

Azienda Metalmeccanica con sede in Cormano (MI), cerca:

SVILUPPATORE SOFTWARE

Con conoscenza linguaggi di programmazione C++ o C# a cui poter affidare il ruolo di RESPONSABILE di PROGETTO e PRODOTTO per una posizione a tempo indeterminato.

Il candidato deve altresì conoscere la lingua inglese e deve dare la sua disponibilità a brevi trasferite all'estero.

Gradita conoscenza di linguaggi PLC e MOTION.

Inviare curriculum: doc@camoga.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovolavoro

AGENZIA PER IL LAVORO

Trovolavoro ricerca per un'azienda leader nel settore cosmetico, nell'ottica di potenziamento della struttura Marketing, un

PRODUCT MANAGER JUNIOR

La persona sarà inserita nell'ufficio Marketing e Commerciale e, a diretto rapporto del Direttore e in collaborazione con la Direzione Ricerca e Sviluppo e la Produzione, avrà il compito di sviluppare e implementare progetti di marketing volti ad accrescere l'immagine di uno o più prodotti, studiare la domanda e l'offerta corrente sul mercato al fine di elaborare il piano ottimale di produzione. Sarà coinvolta anche nell'ideare eventuali nuove strategie volte al miglioramento del prodotto.

Requisiti: Laurea in Economia con specializzazione in Marketing o Comunicazione d'azienda, esperienza lavorativa di almeno tre anni nel ruolo, ottimo inglese, conoscenza dei principali tools informatici, preferibilmente anche di grafica. Completano il profilo doti di pianificazione e organizzazione delle proprie attività, capacità decisionale e di analisi e sintesi, creatività, capacità di lavorare in gruppo e orientamento all'innovazione. Sede di lavoro: Provincia di Perugia

Per candidarsi inviare il CV digitando il codice 6911 nel campo "cosa?" del motore di ricerca sulla homepage di Trovolavoro.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

PIU' SALUTE & benessere

Il magazine dedicato alla ricerca dell'armonia psicofisica, diffuso con il più autorevole quotidiano economico finanziario selezionato, per il completamento della rete commerciale

VENDITORI PROFESSIONISTI

Lavoro da svolgersi nella regione di appartenenza; retribuzione provvisoria con anticipi sul venduto, premi e incentivi al raggiungimento di obiettivi prestabiliti con possibilità di guadagno sino a euro 10.000 mensili; formazione qualificata presso la ns. sede.

Chiediamo disponibilità immediata, precedente esperienza di vendita, forte motivazione e mentalità imprenditoriale. Inviare il proprio Cv a: risorseumane@piusalutebenessere.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

DENTALPRO
DENTALPRO
GIOVANNIBONA
DENTADENT

Il Gruppo DentalPro, prima azienda in Italia nel settore delle cure dentali, con 100 centri dentistici oggi aperti in 13 regioni, è alla ricerca di talenti con esperienza da inserire in tutta Italia nel ruolo di

RESPONSABILE DI CENTRO ODONTOIATRICO

Il candidato, supportato da una forte struttura aziendale, avrà il compito di gestire e guidare il personale del centro al raggiungimento degli obiettivi affidati a ciascun componente del Team nel rispetto dei protocolli aziendali, orientati sempre alla piena soddisfazione dei pazienti.

Sarà responsabile di gestire la relazione con i pazienti, aiutandoli nella comprensione dei piani di cura proposti dai medici e definendo con loro la gestione amministrativa degli stessi.

Ricerchiamo un candidato con esperienza nel business to consumer (b2c), con forte orientamento al raggiungimento degli obiettivi personali e di team e comprovata esperienza nella gestione delle persone.

Completano il profilo: proattività, capacità di problem solving, approccio propositivo ed empatico e forte leadership.

Offriamo assunzione diretta, retribuzione in linea con le figure ricercate, rilevanti bonus mensili e trimestrali, formazione completa e continua, ampie possibilità di crescita professionale in un ambiente giovane e dinamico.

Are di ricerca: Milano, Monza e Brianza, Lodi, Lecco, Sondrio, Bergamo, Domodossola, Torino, Biella, Cuneo, Vercelli, Alessandria, La Spezia, Genova, Modena, Ferrara, Forlì, Ravenna, Parma, Vicenza, Venezia, Firenze, Livorno, Ascoli, Macerata, Ancona, Roma, Foggia e Palermo.

Gli interessati possono inviare curriculum dettagliato a: personale@dentalpro.it indicando nell'oggetto della e-mail la provincia di interesse.

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77).

I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.