

Profili specializzati per Hunters Group

Hunters Group, società di head-hunting operante nella ricerca e selezione di personale specializzato, è alla ricerca di almeno 25 consulenti ad alto potenziale con un background hr ed esperienze in ruoli aziendali diversi, quali sales, engineering e finance, da inserire nelle sedi di Milano, Bologna e Padova. «La nostra azienda», dichiara Matteo Columbo, executive director di **Hunters Group**, «sta continuando a crescere e, per garantire i nostri consueti standard di efficienza e qualità a clienti e candidati, abbiamo la necessità di ampliare il nostro organico. Siamo alla ricerca, nel dettaglio, di 4 partners, 3 consulenti per la nostra divisione J Hunters, 6 per Hunters (il brand che racchiude, al suo interno, **Technical Hunters**, Sa-



les Hunters, Finance Hunters e Digital Hunters) e 4 per le nostre sedi di Padova e Bologna. Siamo riconosciuti, da clienti e candidati, per l'elevato livello di specializzazione dei nostri brand e dei consulenti e questa è una delle chiavi del nostro successo. Stiamo cercando profili che conoscano perfettamente il mercato in cui operano i clienti, perché solo in questo modo siamo in grado di trovare il candidato più adatto per ogni ruolo ed ogni contesto. Lavorare in **Hunters Group**», conclude Columbo, «significa lavorare in un contesto estremamente dinamico e che offre notevoli opportunità di crescita professionale». Un profilo di talento, infatti, può aspirare a diventare manager e guidare un team di 2-3 consulenti già solo dopo due anni. La formazione, all'interno dell'azienda, gioca un ruolo fondamentale: a chi lavora con il gruppo viene garantito un percorso di formazione individuale che permette a ciascuno di esprimere al massimo il proprio potenziale. Chi desidera inviare il curriculum può scrivere all'e-mail selezione@technicalhunters.com.

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

