

Profili specializzati per Hunters Group

Hunters Group, società di head-hunting operante nella ricerca e selezione di personale specializzato, è alla ricerca di almeno 25 consulenti ad alto potenziale con un background hr ed esperienze in ruoli aziendali diversi, quali sales, engineering e finance, da inserire nelle sedi di Milano, Bologna e Padova. «La nostra azienda», dichiara Matteo Columbo, executive director di Hunters Group, «sta continuando a crescere e, per garantire i nostri consueti standard di efficienza e qualità a clienti e candidati, abbiamo la necessità di ampliare il nostro organico. Siamo alla ricerca, nel dettaglio, di 4 partners, 3 consulenti per la nostra divisione J Hunters, 6 per Hunters (il brand che racchiude, al suo interno, Technical Hunters, Sa-



les Hunters, Finance Hunters e Digital Hunters) e 4 per le nostre sedi di Padova e Bologna. Siamo riconosciuti, da clienti e candidati, per l'elevato livello di specializzazione dei nostri brand e dei consulenti e questa è una delle chiavi del nostro successo. Stiamo cercando profili che conoscano perfettamente il mercato in cui operano i clienti, perché solo in questo modo siamo in grado di trovare il candidato più adatto per ogni ruolo ed ogni contesto. Lavorare in Hunters Group», conclude Columbo, «significa lavorare in un contesto estremamente dinamico e che offre notevoli opportunità di crescita professionale». Un profilo di talento, infatti, può aspirare a diventare manager e guidare un team di 2-3 consulenti già solo dopo due anni. La formazione, all'interno dell'azienda, gioca un ruolo fondamentale: a chi lavora con il gruppo viene garantito un percorso di formazione individuale che permette a ciascuno di esprimere al massimo il proprio potenziale. Chi desidera inviare il curriculum può scrivere all'e-mail selezione@technicalhunters.com.

