



Mancano programmatori e anche consulenti finanziari

Settori che evidenziano le lacune della formazione

Sviluppatori, programmatori, team leader o project manager, consulenti finanziari. Sono questi, secondo una recente indagine di **Hunters Group** - società di head-hunting leader nella ricerca e selezione di personale specializzato - le figure che avranno maggiori opportunità grazie allo sviluppo del settore Fintech (bancario/finanziario). Sempre che dimostrino una preparazione a base di teoria e pratica.

In questo ambito stanno nascendo numerosissime realtà, in Italia e all'estero.

E questo naturalmente si traduce in un aumento di richieste di profili specializzati che siano in grado di sfruttare, a vari livelli, le tecnologie per digitalizzare i prodotti e i servizi finanziari tradizionali: si pensi, ad esempio, a

tutte gli istituti bancari che consentono ai propri clienti di consultare il proprio conto corrente o di fare un bonifico online o tramite un'applicazione dedicata e sicura. Si tratta di professionisti altamente specializzati che abbiano spiccate competenze, sia in ambito finance sia in ambito IT, e che possono ambire a retribuzioni e opportunità di crescita molto interessanti.

Come serviranno nei prossimi anni sviluppatori/programmatori: data la particolarità di programmazione e di prodotto, questi professionisti si inseriscono in un mercato diverso da quello standard e possono quindi puntare a inquadramenti più alti rispetto ai loro colleghi, con retribuzioni che possono partire da 40.000 euro/anno.

f. ambr.



TODAY

Lavoro: Hunters Group, crescono le opportunità in ambito fintech

Redazione09 ottobre 2018 11:46

Roma, 24 lug. (Labitalia) - Sviluppatori, programmatori, team leader o project manager. Sono queste, secondo una recente indagine di Hunters Group (società di head-hunting leader nella ricerca e selezione di personale specializzato), le figure che avranno maggiori opportunità grazie allo sviluppo del settore Fintech. "In questo ambito - dichiara Stefano Ferrinda, Executive Manager della divisione specializzata nella ricerca di profili in ambito Ict di Hunters, brand di Hunters Group - stanno nascendo numerosissime realtà, in Italia e all'estero. E questo naturalmente si traduce in un aumento di richieste di profili specializzati che siano in grado di sfruttare, a vari livelli, le tecnologie per digitalizzare i prodotti e i servizi finanziari tradizionali".

"Pensiamo, ad esempio, a tutte gli istituti bancari che consentono ai propri clienti di consultare il proprio conto corrente o di fare un bonifico online o tramite un'applicazione dedicata e sicura. Si tratta di professionisti altamente specializzati che abbiano spiccate competenze, sia in ambito finance sia in ambito It, e che possono ambire a retribuzioni e opportunità di crescita molto interessanti", chiarisce. Per quanto riguarda sviluppatori/programmatori, data la particolarità di programmazione e di prodotto, questi professionisti si inseriscono in un mercato diverso da quello standard e possono quindi puntare a inquadramenti più alti rispetto ai loro colleghi, con retribuzioni che possono partire da 40.000 euro l'anno.

Anche nel caso di team leader e project manager parliamo di figure che abbiano una reale competenza finance, data la complessità del mercato in cui si muovono. Le retribuzioni sono più alte rispetto allo standard di mercato: dai 50.000 euro per il team leader e dai 60.000 euro per il project manager. I responsabili dei progetti sono figure ibride tra It, Digital e Finance, con un'esperienza paragonabile a quella di un Cto o un Cdo e con retribuzioni che solitamente partono da 75.000 euro. "Il mercato Fintech - conclude Stefano Ferrinda - è in costante fermento ed evoluzione. Sicuramente, nei prossimi anni, nasceranno nuove figure professionali e probabilmente anche nuovi percorsi di laurea o master strettamente legati a questo settore. La specializzazione sarà la chiave vincente, soprattutto in un contesto come questo che, più di ogni altro, richiede competenze molto specifiche e formazione ed aggiornamento continui".

I più letti della settimana

Avviso Privacy

Questo sito fa parte del gruppo Citynews: proseguendo nella navigazione acconsenti al trattamento dei dati essenziali per il funzionamento del servizio. **Maggiori informazioni.** Ti chiediamo anche il consenso per il trattamento esteso alla profilazione e per il trattamento tramite società terze. Potrai rivedere la tua scelta in qualsiasi momento, cliccando nel link "Privacy" in fondo a tutte le pagine dei siti Citynews.

ACCETTO

Mostra tutte le finalità di
Powered by
utilizzo

<https://www.01net.it/fintech-sviluppatori-project-manager/>



Le aziende fintech cercano sviluppatori e project manager

I profili professionali che le aziende del settore fintech stanno cercando sono sviluppatori, programmatori, team leader e project manager.

Lo riporta una recente indagine di Hunters Group, società di head-hunting orientata alla ricerca e selezione di personale specializzato.

Per Stefano Ferrinda, Executive Manager della divisione specializzata nella ricerca di profili in ambito ICT di Hunters stanno nascendo molte realtà, in Italia e all'estero e questo si traduce in un aumento di richieste di «profili specializzati che siano in grado di sfruttare, a vari livelli, le tecnologie per digitalizzare i prodotti e i servizi finanziari tradizionali. Pensiamo agli istituti bancari che consentono ai propri clienti di consultare il proprio conto corrente o di fare un bonifico online o tramite un'applicazione dedicata e sicura. Si tratta di professionisti altamente specializzati che abbiano spiccate competenze, sia in ambito finance sia in ambito It, e che possono ambire a retribuzioni e opportunità di crescita molto interessanti».

Secondo Hunters, data la particolarità di programmazione e di prodotto in ambito fintech, sviluppatori e programmatori si inseriscono in un mercato diverso da quello tradizionale loro e possono quindi puntare a inquadramenti più alti rispetto ai loro colleghi, con retribuzioni che possono partire da 40.000 euro all'anno.

Nel caso dei team leader e dei project manager, parliamo di figure che abbiano una reale competenza finance, data la complessità del mercato in cui si muovono.

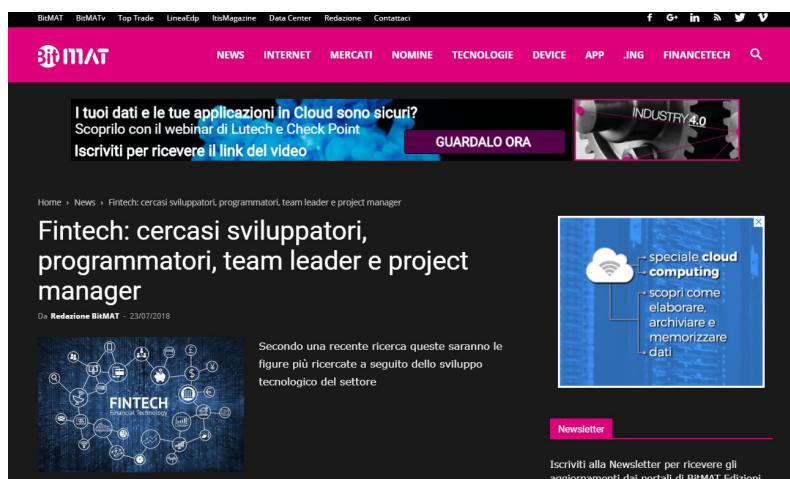
Nel fintech le retribuzioni sono più alte rispetto allo standard di mercato: dai 50.000 euro per il team leader e dai 60.000 euro per il project manager.

I responsabili dei progetti sono figure ibride tra IT, Digital e Finance, con un'esperienza paragonabile a quella di un CTO o un CDO e con retribuzioni che solitamente partono da 75.000 euro.

Non solo di questi profili peraltro si deve parlare. «Il mercato Fintech - dice Ferrinda - è in costante fermento ed evoluzione e sicuramente, nei prossimi anni, nasceranno nuove figure professionali e probabilmente anche nuovi percorsi di laurea o master strettamente legati a questo settore».

La specializzazione sarà la chiave vincente, soprattutto in un contesto come questo che, più di ogni altro, richiede competenze molto specifiche e formazione ed aggiornamento continui.

<https://www.bitmat.it/blog/news/77337/rivoluzione-fintech-professioni>



Fintech: cercasi sviluppatori, programmatori, team leader e project manager

Secondo una recente ricerca queste saranno le figure più ricercate a seguito dello sviluppo tecnologico del settore

Secondo una recente indagine di Hunters Group, sviluppatori, programmatori, team leader o project manager sono le figure che avranno maggiori opportunità in futuro grazie alla rivoluzione Fintech, la trasformazione digitale che sta investendo il settore.

“In questo ambito – dichiara Stefano Ferrinda, Executive Manager della divisione specializzata nella ricerca di profili in ambito ICT di Hunters, brand di Hunters Group – stanno nascendo numerosissime realtà, in Italia e all'estero. E questo naturalmente si traduce in un aumento di richieste di profili specializzati che siano in grado di sfruttare, a vari livelli, le tecnologie per digitalizzare i prodotti e i servizi finanziari tradizionali: pensiamo, ad esempio, a tutte gli istituti bancari che consentono ai propri clienti di consultare il proprio conto corrente o di fare un bonifico online o tramite un'applicazione dedicata e sicura. Si tratta di professionisti altamente specializzati che abbiano spiccate competenze, sia in ambito finance sia in ambito IT, e che possono ambire a retribuzioni e opportunità di crescita molto interessanti.”

Sviluppatori/Programmatori: data la particolarità di programmazione e di prodotto, questi professionisti si inseriscono in un mercato diverso da quello standard e possono quindi puntare a inquadramenti più alti rispetto ai loro colleghi, con retribuzioni che possono partire da 40.000 euro/anno.

Team leader & Project Manager: anche in questo caso parliamo di figure che abbiano una reale competenza finance, data la complessità del mercato in cui si muovono. Le retribuzioni sono più

alte rispetto allo standard di mercato: dai 50.000 euro per il team leader e dai 60.000 euro per il Project Manager. I responsabili dei progetti sono figure ibride tra IT, Digital e Finance, con un'esperienza paragonabile a quella di un CTO o un CDO e con retribuzioni che solitamente partono da 75.000 euro.

"Il mercato Fintech – conclude Stefano Ferrinda – è in costante fermento ed evoluzione. Sicuramente, nei prossimi anni, nasceranno nuove figure professionali e probabilmente anche nuovi percorsi di laurea o master strettamente legati a questo settore. La specializzazione sarà la chiave vincente, soprattutto in un contesto come questo che, più di ogni altro, richiede competenze molto specifiche e formazione ed aggiornamento continui."

<https://www.ilfoglio.it/adn-kronos/2018/07/24/news/lavoro-hunters-group-crescono-le-opportunita-in-ambito-fintech-207168/>



Lavoro: Hunters Group, crescono le opportunità in ambito fintech

Sviluppatori, programmatori, team leader o project manager. Sono queste, secondo una recente indagine di Hunters Group (società di head-hunting leader nella ricerca e selezione di personale specializzato), le figure che avranno maggiori opportunità grazie allo sviluppo del settore Fintech.

“In questo ambito – dichiara Stefano Ferrinda, Executive Manager della divisione specializzata nella ricerca di profili in ambito Ict di Hunters, brand di Hunters Group – stanno nascendo numerosissime realtà, in Italia e all'estero. E questo naturalmente si traduce in un aumento di richieste di profili specializzati che siano in grado di sfruttare, a vari livelli, le tecnologie per digitalizzare i prodotti e i servizi finanziari tradizionali”.

“Pensiamo, ad esempio, a tutte gli istituti bancari che consentono ai propri clienti di consultare il proprio conto corrente o di fare un bonifico online o tramite un'applicazione dedicata e sicura. Si tratta di professionisti altamente specializzati che abbiano spiccate competenze, sia in ambito finance sia in ambito It, e che possono ambire a retribuzioni e opportunità di crescita molto interessanti”, chiarisce.

Per quanto riguarda sviluppatori/programmatori, data la particolarità di programmazione e di prodotto, questi professionisti si inseriscono in un mercato diverso da quello standard e possono quindi puntare a inquadramenti più alti rispetto ai loro colleghi, con retribuzioni che possono partire da 40.000 euro l'anno.

HUNTERS
— GROUP —

Anche nel caso di team leader e project manager parliamo di figure che abbiano una reale competenza finance, data la complessità del mercato in cui si muovono. Le retribuzioni sono più alte rispetto allo standard di mercato: dai 50.000 euro per il team leader e dai 60.000 euro per il project manager. I responsabili dei progetti sono figure ibride tra It, Digital e Finance, con un'esperienza paragonabile a quella di un Cto o un Cdo e con retribuzioni che solitamente partono da 75.000 euro.

"Il mercato Fintech – conclude Stefano Ferrinda – è in costante fermento ed evoluzione. Sicuramente, nei prossimi anni, nasceranno nuove figure professionali e probabilmente anche nuovi percorsi di laurea o master strettamente legati a questo settore. La specializzazione sarà la chiave vincente, soprattutto in un contesto come questo che, più di ogni altro, richiede competenze molto specifiche e formazione ed aggiornamento continui".

<https://www.arezoweb.it/2018/lavoro-hunters-group-crescono-le-opportunita-in-ambito-fintech-436187.html>



Lavoro: Hunters Group, crescono le opportunità in ambito fintech

Sviluppatori, programmatori, team leader o project manager. Sono queste, secondo una recente indagine di Hunters Group (società di head-hunting leader nella ricerca e selezione di personale specializzato), le figure che avranno maggiori opportunità grazie allo sviluppo del settore Fintech.

“In questo ambito – dichiara Stefano Ferrinda, Executive Manager della divisione specializzata nella ricerca di profili in ambito Ict di Hunters, brand di Hunters Group – stanno nascendo numerosissime realtà, in Italia e all'estero. E questo naturalmente si traduce in un aumento di richieste di profili specializzati che siano in grado di sfruttare, a vari livelli, le tecnologie per digitalizzare i prodotti e i servizi finanziari tradizionali”.

“Pensiamo, ad esempio, a tutte gli istituti bancari che consentono ai propri clienti di consultare il proprio conto corrente o di fare un bonifico online o tramite un'applicazione dedicata e sicura. Si tratta di professionisti altamente specializzati che abbiano spiccate competenze, sia in ambito finance sia in ambito It, e che possono ambire a retribuzioni e opportunità di crescita molto interessanti”, chiarisce.

Per quanto riguarda sviluppatori/programmatori, data la particolarità di programmazione e di prodotto, questi professionisti si inseriscono in un mercato diverso da quello standard e possono quindi puntare a inquadramenti più alti rispetto ai loro colleghi, con retribuzioni che possono partire da 40.000 euro l'anno.

Anche nel caso di team leader e project manager parliamo di figure che abbiano una reale competenza finance, data la complessità del mercato in cui si muovono. Le retribuzioni sono più alte rispetto allo standard di mercato: dai 50.000 euro per il team leader e dai 60.000 euro per il project manager. I responsabili dei progetti sono figure ibride tra It, Digital e Finance, con

HUNTERS
— GROUP —

un'esperienza paragonabile a quella di un Cto o un Cdo e con retribuzioni che solitamente partono da 75.000 euro.

“Il mercato Fintech – conclude Stefano Ferrinda – è in costante fermento ed evoluzione. Sicuramente, nei prossimi anni, nasceranno nuove figure professionali e probabilmente anche nuovi percorsi di laurea o master strettamente legati a questo settore. La specializzazione sarà la chiave vincente, soprattutto in un contesto come questo che, più di ogni altro, richiede competenze molto specifiche e formazione ed aggiornamento continui”.

<http://www.giornalepartiteiva.it/adn-kronos/lavoro-hunters-group-crescono-le-opportunita-in-ambito-fintech-9287.html>



Lavoro: Hunters Group, crescono le opportunità in ambito fintech

Sviluppatori, programmatori, team leader o project manager. Sono queste, secondo una recente indagine di Hunters Group (società di head-hunting leader nella ricerca e selezione di personale specializzato), le figure che avranno maggiori opportunità grazie allo sviluppo del settore Fintech.

“In questo ambito – dichiara Stefano Ferrinda, Executive Manager della divisione specializzata nella ricerca di profili in ambito Ict di Hunters, brand di Hunters Group – stanno nascendo numerosissime realtà, in Italia e all'estero. E questo naturalmente si traduce in un aumento di richieste di profili specializzati che siano in grado di sfruttare, a vari livelli, le tecnologie per digitalizzare i prodotti e i servizi finanziari tradizionali”.

“Pensiamo, ad esempio, a tutte gli istituti bancari che consentono ai propri clienti di consultare il proprio conto corrente o di fare un bonifico online o tramite un'applicazione dedicata e sicura. Si tratta di professionisti altamente specializzati che abbiano spiccate competenze, sia in ambito finance sia in ambito It, e che possono ambire a retribuzioni e opportunità di crescita molto interessanti”, chiarisce.

Per quanto riguarda sviluppatori/programmatori, data la particolarità di programmazione e di prodotto, questi professionisti si inseriscono in un mercato diverso da quello standard e possono quindi puntare a inquadramenti più alti rispetto ai loro colleghi, con retribuzioni che possono partire da 40.000 euro l'anno.

Anche nel caso di team leader e project manager parliamo di figure che abbiano una reale competenza finance, data la complessità del mercato in cui si muovono. Le retribuzioni sono più alte rispetto allo standard di mercato: dai 50.000 euro per il team leader e dai 60.000 euro per il

HUNTERS
— GROUP —

project manager. I responsabili dei progetti sono figure ibride tra It, Digital e Finance, con un'esperienza paragonabile a quella di un Cto o un Cdo e con retribuzioni che solitamente partono da 75.000 euro.

"Il mercato Fintech – conclude Stefano Ferrinda – è in costante fermento ed evoluzione. Sicuramente, nei prossimi anni, nasceranno nuove figure professionali e probabilmente anche nuovi percorsi di laurea o master strettamente legati a questo settore. La specializzazione sarà la chiave vincente, soprattutto in un contesto come questo che, più di ogni altro, richiede competenze molto specifiche e formazione ed aggiornamento continui".

<https://www.ildenaro.it/lavoro-hunters-group-crescono-le-opportunita-in-ambito-fintech/>



Lavoro: Hunters Group, crescono le opportunità in ambito fintech

Sviluppatori, programmatori, team leader o project manager. Sono queste, secondo una recente indagine di Hunters Group (società di head-hunting leader nella ricerca e selezione di personale specializzato), le figure che avranno maggiori opportunità grazie allo sviluppo del settore Fintech.

“In questo ambito – dichiara Stefano Ferrinda, Executive Manager della divisione specializzata nella ricerca di profili in ambito Ict di Hunters, brand di Hunters Group – stanno nascendo numerosissime realtà, in Italia e all’estero. E questo naturalmente si traduce in un aumento di richieste di profili specializzati che siano in grado di sfruttare, a vari livelli, le tecnologie per digitalizzare i prodotti e i servizi finanziari tradizionali”.

“Pensiamo, ad esempio, a tutte gli istituti bancari che consentono ai propri clienti di consultare il proprio conto corrente o di fare un bonifico online o tramite un’applicazione dedicata e sicura. Si tratta di professionisti altamente specializzati che abbiano spiccate competenze, sia in ambito finance sia in ambito It, e che possono ambire a retribuzioni e opportunità di crescita molto interessanti”, chiarisce.

Per quanto riguarda sviluppatori/programmatori, data la particolarità di programmazione e di prodotto, questi professionisti si inseriscono in un mercato diverso da quello standard e possono quindi puntare a inquadramenti più alti rispetto ai loro colleghi, con retribuzioni che possono partire da 40.000 euro l’anno.

Anche nel caso di team leader e project manager parliamo di figure che abbiano una reale competenza finance, data la complessità del mercato in cui si muovono. Le retribuzioni sono più alte rispetto allo standard di mercato: dai 50.000 euro per il team leader e dai 60.000 euro per il project manager. I responsabili dei progetti sono figure ibride tra It, Digital e Finance, con un’esperienza paragonabile a quella di un Cto o un Cdo e con retribuzioni che solitamente partono da 75.000 euro.

“Il mercato Fintech – conclude Stefano Ferrinda – è in costante fermento ed evoluzione. Sicuramente, nei prossimi anni, nasceranno nuove figure professionali e probabilmente anche nuovi percorsi di laurea o master strettamente legati a questo settore. La specializzazione sarà la chiave vincente, soprattutto in un contesto come questo che, più di ogni altro, richiede competenze molto specifiche e formazione ed aggiornamento continui”.

24/07/2018

ildubbio.news

Online

<http://ildubbio.news/ildubbio/2018/07/24/lavoro-hunters-group-crescono-le-opportunita-in-ambito-fintech/>



Lavoro: Hunters Group, crescono le opportunità in ambito fintech

Sviluppatori, programmatori, team leader o project manager. Sono queste, secondo una recente indagine di Hunters Group (società di head-hunting leader nella ricerca e selezione di personale specializzato), le figure che avranno maggiori opportunità grazie allo sviluppo del settore Fintech.

“In questo ambito – dichiara Stefano Ferrinda, Executive Manager della divisione specializzata nella ricerca di profili in ambito Ict di Hunters, brand di Hunters Group – stanno nascendo numerosissime realtà, in Italia e all'estero. E questo naturalmente si traduce in un aumento di richieste di profili specializzati che siano in grado di sfruttare, a vari livelli, le tecnologie per digitalizzare i prodotti e i servizi finanziari tradizionali”.

“Pensiamo, ad esempio, a tutte gli istituti bancari che consentono ai propri clienti di consultare il proprio conto corrente o di fare un bonifico online o tramite un'applicazione dedicata e sicura. Si tratta di professionisti altamente specializzati che abbiano spiccate competenze, sia in ambito finance sia in ambito It, e che possono ambire a retribuzioni e opportunità di crescita molto interessanti”, chiarisce.

Per quanto riguarda sviluppatori/programmatori, data la particolarità di programmazione e di prodotto, questi professionisti si inseriscono in un mercato diverso da quello standard e possono quindi puntare a inquadramenti più alti rispetto ai loro colleghi, con retribuzioni che possono partire da 40.000 euro l'anno.

Anche nel caso di team leader e project manager parliamo di figure che abbiano una reale competenza finance, data la complessità del mercato in cui si muovono. Le retribuzioni sono più alte rispetto allo standard di mercato: dai 50.000 euro per il team leader e dai 60.000 euro per il project manager. I responsabili dei progetti sono figure ibride tra It, Digital e Finance, con

HUNTERS
— GROUP —

un'esperienza paragonabile a quella di un Cto o un Cdo e con retribuzioni che solitamente partono da 75.000 euro.

“Il mercato Fintech – conclude Stefano Ferrinda – è in costante fermento ed evoluzione. Sicuramente, nei prossimi anni, nasceranno nuove figure professionali e probabilmente anche nuovi percorsi di laurea o master strettamente legati a questo settore. La specializzazione sarà la chiave vincente, soprattutto in un contesto come questo che, più di ogni altro, richiede competenze molto specifiche e formazione ed aggiornamento continui”.

<http://www.liberoquotidiano.it/news/lavoro/13363409/lavoro-hunters-group-crescono-le-opportunita-in-ambito-fintech.html>



Lavoro: Hunters Group, crescono le opportunità in ambito fintech

Sviluppatori, programmatori, team leader o project manager. Sono queste, secondo una recente indagine di Hunters Group (società di head-hunting leader nella ricerca e selezione di personale specializzato), le figure che avranno maggiori opportunità grazie allo sviluppo del settore Fintech.

“In questo ambito – dichiara Stefano Ferrinda, Executive Manager della divisione specializzata nella ricerca di profili in ambito Ict di Hunters, brand di Hunters Group – stanno nascendo numerosissime realtà, in Italia e all'estero. E questo naturalmente si traduce in un aumento di richieste di profili specializzati che siano in grado di sfruttare, a vari livelli, le tecnologie per digitalizzare i prodotti e i servizi finanziari tradizionali”.

“Pensiamo, ad esempio, a tutte gli istituti bancari che consentono ai propri clienti di consultare il proprio conto corrente o di fare un bonifico online o tramite un'applicazione dedicata e sicura. Si tratta di professionisti altamente specializzati che abbiano spiccate competenze, sia in ambito finance sia in ambito It, e che possono ambire a retribuzioni e opportunità di crescita molto interessanti”, chiarisce.

Per quanto riguarda sviluppatori/programmatori, data la particolarità di programmazione e di prodotto, questi professionisti si inseriscono in un mercato diverso da quello standard e possono quindi puntare a inquadramenti più alti rispetto ai loro colleghi, con retribuzioni che possono partire da 40.000 euro l'anno.

HUNTERS
— GROUP —

Anche nel caso di team leader e project manager parliamo di figure che abbiano una reale competenza finance, data la complessità del mercato in cui si muovono. Le retribuzioni sono più alte rispetto allo standard di mercato: dai 50.000 euro per il team leader e dai 60.000 euro per il project manager. I responsabili dei progetti sono figure ibride tra It, Digital e Finance, con un'esperienza paragonabile a quella di un Cto o un Cdo e con retribuzioni che solitamente partono da 75.000 euro.

"Il mercato Fintech – conclude Stefano Ferrinda – è in costante fermento ed evoluzione. Sicuramente, nei prossimi anni, nasceranno nuove figure professionali e probabilmente anche nuovi percorsi di laurea o master strettamente legati a questo settore. La specializzazione sarà la chiave vincente, soprattutto in un contesto come questo che, più di ogni altro, richiede competenze molto specifiche e formazione ed aggiornamento continui".

<https://www.money.it/adnkronos/Lavoro-Hunters-Group-crescono-le-opportunita-in-ambito-fintech>



Lavoro: Hunters Group, crescono le opportunità in ambito fintech

Sviluppatori, programmatori, team leader o project manager. Sono queste, secondo una recente indagine di Hunters Group (società di head-hunting leader nella ricerca e selezione di personale specializzato), le figure che avranno maggiori opportunità grazie allo sviluppo del settore Fintech.

“In questo ambito – dichiara Stefano Ferrinda, Executive Manager della divisione specializzata nella ricerca di profili in ambito Ict di Hunters, brand di Hunters Group – stanno nascendo numerosissime realtà, in Italia e all'estero. E questo naturalmente si traduce in un aumento di richieste di profili specializzati che siano in grado di sfruttare, a vari livelli, le tecnologie per digitalizzare i prodotti e i servizi finanziari tradizionali”.

“Pensiamo, ad esempio, a tutte gli istituti bancari che consentono ai propri clienti di consultare il proprio conto corrente o di fare un bonifico online o tramite un'applicazione dedicata e sicura. Si tratta di professionisti altamente specializzati che abbiano spiccate competenze, sia in ambito finance sia in ambito It, e che possono ambire a retribuzioni e opportunità di crescita molto interessanti”, chiarisce.

Per quanto riguarda sviluppatori/programmatori, data la particolarità di programmazione e di prodotto, questi professionisti si inseriscono in un mercato diverso da quello standard e possono quindi puntare a inquadramenti più alti rispetto ai loro colleghi, con retribuzioni che possono partire da 40.000 euro l'anno.

Anche nel caso di team leader e project manager parliamo di figure che abbiano una reale competenza finance, data la complessità del mercato in cui si muovono. Le retribuzioni sono più

HUNTERS
— GROUP —

alte rispetto allo standard di mercato: dai 50.000 euro per il team leader e dai 60.000 euro per il project manager. I responsabili dei progetti sono figure ibride tra It, Digital e Finance, con un'esperienza paragonabile a quella di un Cto o un Cdo e con retribuzioni che solitamente partono da 75.000 euro.

"Il mercato Fintech – conclude Stefano Ferrinda – è in costante fermento ed evoluzione. Sicuramente, nei prossimi anni, nasceranno nuove figure professionali e probabilmente anche nuovi percorsi di laurea o master strettamente legati a questo settore. La specializzazione sarà la chiave vincente, soprattutto in un contesto come questo che, più di ogni altro, richiede competenze molto specifiche e formazione ed aggiornamento continui".

https://www.olbianotizie.it/24ore/articolo/450063-lavoro_hunters_group_crescono_le_opportunita_in_ambito_fintech



CRONACA ECONOMIA CULTURA E SPETTACOLO SPORT TURISMO SOCIALE PORTO CERVO Q 32°

PRIMA PAGINA 24 ORE VIDEO

Lavoro: Hunters Group, crescono le opportunità in ambito fintech

LAVORO

24/07/2018 15:19 | AdnKronos | @AdnKronos



Roma, 24 lug. (Labitalia) - Sviluppatori, programmatori, team leader o project manager. Sono queste, secondo una recente indagine di Hunters Group (società di head-hunting leader nella ricerca e selezione di personale specializzato), le figure che avranno maggiori opportunità grazie allo sviluppo del settore Fintech. "In questo ambito - dichiara Stefano Ferrinda, Executive Manager della divisione specializzata nella ricerca di profili in ambito Ict di Hunters, brand di Hunters Group - stanno nascendo numerosissime realtà, in Italia e all'estero. E questo naturalmente si traduce in un aumento di richieste di profili specializzati che siano in grado di sfruttare, a vari livelli, le tecnologie per digitalizzare i prodotti e i servizi finanziari



Lavoro: Hunters Group, crescono le opportunità in ambito fintech

Sviluppatori, programmatori, team leader o project manager. Sono queste, secondo una recente indagine di Hunters Group (società di head-hunting leader nella ricerca e selezione di personale specializzato), le figure che avranno maggiori opportunità grazie allo sviluppo del settore Fintech.

"In questo ambito - dichiara Stefano Ferrinda, Executive Manager della divisione specializzata nella ricerca di profili in ambito Ict di Hunters, brand di Hunters Group - stanno nascendo numerosissime realtà, in Italia e all'estero. E questo naturalmente si traduce in un aumento di richieste di profili specializzati che siano in grado di sfruttare, a vari livelli, le tecnologie per digitalizzare i prodotti e i servizi finanziari tradizionali".

"Pensiamo, ad esempio, a tutte gli istituti bancari che consentono ai propri clienti di consultare il proprio conto corrente o di fare un bonifico online o tramite un'applicazione dedicata e sicura. Si tratta di professionisti altamente specializzati che abbiano spiccate competenze, sia in ambito finance sia in ambito It, e che possono ambire a retribuzioni e opportunità di crescita molto interessanti", chiarisce.

Per quanto riguarda sviluppatori/programmatori, data la particolarità di programmazione e di prodotto, questi professionisti si inseriscono in un mercato diverso da quello standard e possono quindi puntare a inquadramenti più alti rispetto ai loro colleghi, con retribuzioni che possono partire da 40.000 euro l'anno.

HUNTERS
— GROUP —

Anche nel caso di team leader e project manager parliamo di figure che abbiano una reale competenza finance, data la complessità del mercato in cui si muovono. Le retribuzioni sono più alte rispetto allo standard di mercato: dai 50.000 euro per il team leader e dai 60.000 euro per il project manager. I responsabili dei progetti sono figure ibride tra It, Digital e Finance, con un'esperienza paragonabile a quella di un Cto o un Cdo e con retribuzioni che solitamente partono da 75.000 euro.

"Il mercato Fintech – conclude Stefano Ferrinda – è in costante fermento ed evoluzione. Sicuramente, nei prossimi anni, nasceranno nuove figure professionali e probabilmente anche nuovi percorsi di laurea o master strettamente legati a questo settore. La specializzazione sarà la chiave vincente, soprattutto in un contesto come questo che, più di ogni altro, richiede competenze molto specifiche e formazione ed aggiornamento continui".

http://www.sassarinotizie.com/24ore-articolo-457253-lavoro_hunters_group_crescono_le_opportunita_in_ambito_fintech.aspx



Lavoro: Hunters Group, crescono le opportunità in ambito fintech

Sviluppatori, programmatori, team leader o project manager. Sono queste, secondo una recente indagine di Hunters Group (società di head-hunting leader nella ricerca e selezione di personale specializzato), le figure che avranno maggiori opportunità grazie allo sviluppo del settore Fintech.

“In questo ambito – dichiara Stefano Ferrinda, Executive Manager della divisione specializzata nella ricerca di profili in ambito Ict di Hunters, brand di Hunters Group – stanno nascendo numerosissime realtà, in Italia e all'estero. E questo naturalmente si traduce in un aumento di richieste di profili specializzati che siano in grado di sfruttare, a vari livelli, le tecnologie per digitalizzare i prodotti e i servizi finanziari tradizionali”.

“Pensiamo, ad esempio, a tutte gli istituti bancari che consentono ai propri clienti di consultare il proprio conto corrente o di fare un bonifico online o tramite un'applicazione dedicata e sicura. Si tratta di professionisti altamente specializzati che abbiano spiccate competenze, sia in ambito finance sia in ambito It, e che possono ambire a retribuzioni e opportunità di crescita molto interessanti”, chiarisce.

Per quanto riguarda sviluppatori/programmatori, data la particolarità di programmazione e di prodotto, questi professionisti si inseriscono in un mercato diverso da quello standard e possono quindi puntare a inquadramenti più alti rispetto ai loro colleghi, con retribuzioni che possono partire da 40.000 euro l'anno.

HUNTERS
— GROUP —

Anche nel caso di team leader e project manager parliamo di figure che abbiano una reale competenza finance, data la complessità del mercato in cui si muovono. Le retribuzioni sono più alte rispetto allo standard di mercato: dai 50.000 euro per il team leader e dai 60.000 euro per il project manager. I responsabili dei progetti sono figure ibride tra It, Digital e Finance, con un'esperienza paragonabile a quella di un Cto o un Cdo e con retribuzioni che solitamente partono da 75.000 euro.

"Il mercato Fintech – conclude Stefano Ferrinda – è in costante fermento ed evoluzione. Sicuramente, nei prossimi anni, nasceranno nuove figure professionali e probabilmente anche nuovi percorsi di laurea o master strettamente legati a questo settore. La specializzazione sarà la chiave vincente, soprattutto in un contesto come questo che, più di ogni altro, richiede competenze molto specifiche e formazione ed aggiornamento continui".