



Hunters G.: le competenze piu' richieste dopo emergenza Covid

MILANO (MF-DJ)--L'emergenza sanitaria in corso rendera' le aziende piu' sensibili ai temi del risk management e della pianificazione strategica. Aumenteranno le richieste di profili con competenze di tipo informatico ed economico-finanziario, in grado di raccogliere, processare e leggere ingenti quantita' di dati, interpretandoli per impostare strategie che possano mitigare i rischi di varia natura e progettare piani industriali a medio-lungo termine per garantire la business continuity anche in caso di emergenza. Ingegneri e Informatici continueranno ad essere professionisti estremamente richiesti. E' questo il pensiero di Hunters Group. "Quello che si potrebbe verificare - dichiara Emanuele Franza, Director di JHunters, brand di Hunters Group specializzato nella ricerca e selezione di profili di junior management - e' che le aziende ricorreranno maggiormente a strumenti e processi automatizzati per la selezione del personale da affiancare a quelli umani, per velocizzare e recuperare i propri hiring plan, attualmente bloccati o rallentati dalla situazione contingente. Ecco che allora si rendera' necessario formare il personale interno all'utilizzo dei software di recruiting (Ats) o assumere dall'esterno professionisti in ambito HR con questo tipo di competenze, che possano introdurre in azienda e padroneggiare questi strumenti, ancora relativamente poco diffusi". com/sda (fine) MF-DJ NEWS

Hunters Group: le competenze più richieste dopo emergenza Covid

MILANO (MF-DJ) -- L'emergenza sanitaria in corso renderà le aziende più sensibili ai temi del risk management e della pianificazione strategica. Aumenteranno le richieste di profili con competenze di tipo informatico ed economico-finanziario, in grado di raccogliere, processare e leggere ingenti quantità di dati, interpretandoli per impostare strategie che possano mitigare i rischi di varia natura e progettare piani industriali a medio-lungo termine per garantire la business continuity anche in caso di emergenza. Ingegneri e Informatici continueranno ad essere professionisti estremamente richiesti.

È questo il pensiero di Hunters Group. "Quello che si potrebbe verificare - dichiara Emanuele Franza, Director di JHunters, brand di Hunters Group specializzato nella ricerca e selezione di profili di junior management - è che le aziende ricorreranno maggiormente a strumenti e processi automatizzati per la selezione del personale da affiancare a quelli umani, per velocizzare e recuperare i propri hiring plan, attualmente bloccati o rallentati dalla situazione contingente. Ecco che allora si renderà necessario formare il personale interno all'utilizzo dei software di recruiting (Ats) o assumere dall'esterno professionisti in ambito HR con questo tipo di competenze, che possano introdurre in azienda e padroneggiare questi strumenti, ancora relativamente poco diffusi".

