

# O&M E REVAMPING DEGLI IMPIANTI FV TRAINANO LE RICERCHE DI PERSONALE

IN ITALIA È IN AUMENTO DEL 20% LA RICHIESTA DI PROFESSIONISTI IN AMBITO MANUTENZIONE PER IL MERCATO ENERGETICO. ECCO ALCUNE OPPORTUNITÀ DI IMPIEGO SEGNALATE DALLA SOCIETÀ HUNTERS GROUP

A CURA DI **HUNTERS GROUP**

**HUNTERS**  
GROUP

Il crescente sviluppo del settore delle rinnovabili - che lo vede di nuovo protagonista da oltre un anno e mezzo - sta ad oggi declinandosi anche nelle ricerche di personale specializzato. Queste, tuttavia, hanno caratteristiche molto diverse rispetto al pregresso, perché differente è la struttura stessa del settore. Le aziende a oggi sono concentrate nella ricerca di soluzioni ottimizzanti per gli impianti già attivi e, mancando quegli incentivi che in passato hanno reso sostenibili anche progetti dispendiosi, sono altresì focalizzate sulla compressione dei costi quando si avvicinano alla ricerca di nuovi progetti da realizzare.

Il riflesso sulle ricerche di personale è molto evidente ed immediato: abbiamo voluto approfondire in particolare l'ambito delle Operations & Maintenance, che ad oggi vede un'attenzione molto specifica degli operatori.

Sono due i temi che influenzano l'area O&M: la focalizzazione da parte di molte aziende (in particolare EPC) nell'internalizzare la funzione, e la necessità di inserire profili in grado sia di gestire efficacemente gli impianti attivi, sia di implementare eventuali modifiche tecnologiche agli impianti esistenti.

Se in passato questi profili erano maggiormente assunti da aziende esterne (con accordi di subappalto), ad oggi il percorso di internalizzazione dell'O&M è stato avviato da almeno il 20% delle aziende oggetto della ricerca. Le motivazioni sottese a questa scelta sono legate alla necessità di avere il massimo controllo sull'intera filiera - a partire dal business development fino alla manutenzione degli impianti - e di contenere i costi, lavorando sull'innovazione continua.

Questo tipo di approccio ha portato player di grandi e piccole dimensioni a costruire strutture organizzative con profili di Field (manutentori, Field Specialist, ma anche installatori e montatori) molto simili a quelli delle società commerciali: professionisti assunti internamente e organizzati per aree geografiche con modalità di lavoro al 100% in smart.

Il processo di internalizzazione ha un risvolto importante sulla tipologia di figura inserita: le competenze tecniche già maturate nel settore risultano essere fondamentali (in particolare quelle legate alla gestione di impianti elettrici per il settore fotovoltaico e civili per il settore eolico), oltre alla disponibilità all'approfondimento delle nuove tecnologie (ad esempio, lo storage) attraverso training aziendali.

Uno degli elementi cardine che porta i Field Specialist ad essere risorsa preziosa ad oggi è in particolare la predisposizione verso le tecnologie digitali. I più moderni sistemi di maintenance e di ticketing infatti richiedono competenze nella gestione di software e di app fondamentali a garantire corretti feedback ai clienti oltre all'ottimizzazione della produzione energetica.



## Le caratteristiche dei Field Specialist più ricercate

1. Licenza media o superiore e certificazioni CEI per sicurezza e manutenzione;
2. Disponibilità a brevi ma continue trasferte sugli impianti;
3. Disponibilità nel garantire reperibilità anche in orari extra lavorativi;
4. Conoscenza tecnica degli impianti rinnovabili;
5. Capacità di lavorare da remoto ma con contatti continui con l'Operation Director o l'O&M Manager;
6. Utilizzo di Office e di SW gestionali per il monitoraggio e per la manutenzione degli impianti fotovoltaici;
7. Ottime competenze su software di ticketing per la comunicazione in real time con il cliente;
8. Conoscenza di base della lingua inglese;
9. Competenze di base in ambito HSE;
10. Disponibilità nel training continuo su nuove tecnologie, come lo storage. Le aree di riferimento dove vengono attivate il maggior numero di ricerche sono in prima battuta il centro-sud (per eolico e impianti a terra), ma ad oggi anche il nord Italia (Lombardia e Veneto in particolare), grazie ai nuovi sviluppi sui tetti industriali.

La RAL media di queste figure si posiziona sui 26.000 - 28.000 euro per profili con 1-2 anni di esperienza, fino ai 34.000 euro per profili che abbiano maturato 7-10 anni di esperienza in campo. Tra i benefit, il telefono e i buoni pasto. In qualche caso viene proposto anche un mezzo ad uso promiscuo e la possibilità di alloggio se fuori regione.

## Opportunità aperte

### PER NOTA SOCIETÀ OPERANTE NEL SETTORE FOTOVOLTAICO CERCHIAMO UN/UNA FIELD COORDINATOR

Principali responsabilità:

- Gestione di ogni attività di campo;
- Gestione contratti O&M, vigilanza, etc, sia a regime che nel transitorio;
- Analisi dei Report O&M ai fini controllo contrattuale performance;
- Validazione fatture di carattere tecnico/operativo (attività O&M, contratti di operativi di qualsiasi natura);
- Controllo HS&E di campo;
- Trasmissione documentazione per smaltimento componenti ad HS&E;
- Comunicazione apertura sinistri assicurativi all'O&M Centrale;
- Gestione sopralluoghi in campo ove di interesse della proprietà (Advisor, GSE, periti ...);
- Gestione tecnici di campo interni e programmazione attività preventive, straordinarie e correttive su guasto;
- Utilizzo di office e di SW gestionali per il monitoraggio e per la manutenzione degli impianti fotovoltaici.

Caratteristiche richieste:

- Richiesta esperienza nella gestione di un team, a fronte del coordinamento di sei risorse;
- Necessaria esperienza in campo manutenzione elettrica;
- preferenziale l'esperienza, ma non mandatoria, nel settore fotovoltaico.

Per candidarsi:  
<https://www.huntersgroup.com/2020/04/17/field-coordinatore/>

### PER AZIENDA LEADER NEL MERCATO FOTOVOLTAICO IN ITALIA CERCHIAMO UN/UNA TECNICO DI CAMPO (CENTRO-SUD)

Principali responsabilità:

- Manutenzione preventiva e predittiva di impianti fotovoltaici già attivi;
- Supervisione delle attività di ticketing.

Caratteristiche richieste:

- Esperienza pregressa nell'ambito di attività manutentive nel settore fotovoltaico;
- Dimestichezza nell'utilizzo di pacchetto Office e SW gestionali;
- Disponibilità a frequenti trasferte per la gestione delle attività manutentive.

Per candidarsi:  
<https://www.huntersgroup.com/2020/04/17/tecnico-di-campo/>

### PER AZIENDA SPECIALIZZATA NELLA CANTIERISTICA EDILE PER LA REALIZZAZIONE PETROLCHIMICI, DELL'ENERGIA TERMICA, IDROELETTRICA ED EOLICA CERCHIAMO UN/UNA GEOMETRA DI CANTIERE

Principali responsabilità:

- Preparazione dei permessi di lavoro per le squadre operative nel cantiere;
- Preparazione dei permessi per l'accesso dei materiali all'interno del cantiere;
- Supporto ai capisquadra all'interno del cantiere;
- Assistenza e collaborazione con il capo cantiere.

Caratteristiche richieste:

- Esperienza pregressa di circa due anni nel ruolo;
- Provenienza dal mondo della cantieristica industriale con focus su impiantistica energetica (centrali elettriche, impianti petrolchimici).

Per candidarsi:  
<https://www.huntersgroup.com/2020/04/23/geometra-di-cantiere/>