



LE OPPORTUNITÀ DI RIENTRO DEI TALENTI ITALIANI

È IN CRESCITA IL NUMERO DI MANAGER ITALIANI CHE, DOPO ESPERIENZE ALL'ESTERO, HANNO OCCASIONE DI TORNARE NEL BEL PAESE E RICOPRIRE UNA POSIZIONE DI RILIEVO NEL SETTORE ENERGETICO E DELLE RINNOVABILI

A CURA DI **HUNTERS GROUP**



Il settore energetico e, in particolare, quello delle rinnovabili, sta dimostrando da due semestri un trend spesso in completa opposizione con l'andamento dei maggiori settori manifatturieri italiani.

Se nella maggior parte dei casi i talenti italiani, spesso molto preparati da un punto di vista tecnico, trovano maggiori spazi di crescita organizzativa ed economica fuori dal Bel Paese, questo non è confermato nel segmento delle clean energy.

L'approfondimento di Hunters Group - società di ricerca e selezione internazionale operante con diverse specializzazioni - tra le quali la divisione Energy - in questi mesi estivi si è focalizzato sui profili manageriali.

Ad oggi infatti, dopo alcuni anni (in particolare 2011-2018) di stasi del mercato per quanto riguarda nuove opportunità lavorative, soprattutto per livelli manageriali, stiamo assistendo ad un nuovo boom organizzativo del settore, che sembra avvicinarsi ai trend del 2007-2010. Le organizzazioni trainanti in questa direzione sono soprattutto le corporate multinazionali, che, dopo essere uscite o aver ridotto ai minimi termini la propria presenza nel nostro territorio col finire degli incentivi, si stanno riorganizzando con personale estero al fine di sviluppare nuovamente un mercato dinamico come quello italiano.

A valle di alcuni processi di ricerca e selezione che hanno permesso di ridefinire le prime linee manageriali aziendali italiane, si è resa sempre più evidente la carenza strutturale di profili con competenze di Business Development, O&M, OM & Construction operanti in un segmento rimasto latente per un periodo troppo lungo.

Questa la dinamica alla base della creazione di nuove opportunità, dedicate a tutti quei profili italiani "creatisi" durante gli anni 2003-2010 che, pur di non lasciare il settore, a svantaggio della propria professionalità, avevano scelto carriere estere, seguendo investitori ed EPC nei paesi come America Latina, Sud Africa, piuttosto che nella più vicina UK.

Ad oggi per queste candidature si offrono delle belle opportunità di rientrare in Italia, forti di esperienze estere maturate su impianti spesso in Grid Parity, che possono offrire alle aziende competenze strutturate da un punto di vista tecnico e manageriale.

Il tema economico risulta sempre un punto debole delle prospettive proposte dalle aziende italiane, che difficilmente riescono a pareggiare stipendi esteri diventati importanti; in termini retributivi è facile infatti che la figura in rientro perda sul netto dal 15% al 25% della retribuzione, oltre ai benefici tipici degli espatriati (relocation, auto, assicurazioni sanitarie...).

Opportunità aperte

PER SOCIETÀ PRODUTTRICE DI PANNELLI FOTOVOLTAICI CERCHIAMO UN/UNA PROJECT DEVELOPER FOTOVOLTAICO MERCATO ITALIA

E UN/UNA PROJECT DEVELOPER FOTOVOLTAICO MERCATI OLANDA, BELGIO, GERMANIA

Principali responsabilità:

- Ricerca nuovi Clienti sviluppandone il potenziale commerciale in accordo con la strategia aziendale e gli obiettivi di vendita sui mercati assegnati (Italia oppure Olanda, Belgio e Germania);
- Garantisce il contatto e la presenza costanti presso i Clienti;
- Definisce gli obiettivi strategici, organizzativi e finanziari dell'organizzazione;
- Studia le attuali condizioni del mercato, identifica le nuove opportunità di business, costruisce relazioni forti con i clienti chiave ed allarga il network dell'organizzazione attraverso collaborazioni e partecipando ad eventi di settore.

Caratteristiche richieste:

- Esperienza pregressa in un ruolo commerciale e approfondita conoscenza del settore energie rinnovabili (fotovoltaico);
- Spiccata attitudine commerciale orientata al perseguimento di obiettivi di fatturato prefissati;
- Proattività, capacità di lavorare in modo autonomo e ottime doti di comunicazione;
- Organizzato, tenace, efficace e dinamico, sa apprendere rapidamente e desidera acquisire responsabilità crescenti all'interno di un gruppo esigente e ambizioso.

Per candidarsi:

<https://www.huntersgroup.com/2020/05/29/project-developer-fotovoltaico-italia/>

OPPURE

<https://www.huntersgroup.com/2020/05/27/project-developer-estero/>

AZIENDA LEADER A LIVELLO INTERNAZIONALE NELLO SVILUPPO E PRODUZIONE DI MODULI FOTOVOLTAICI PER LA QUALE CERCHIAMO UN/UNA INSTALLATORE IMPIANTI FOTOVOLTAICI

Principali responsabilità:

- Installazione di impianti fotovoltaici presso i clienti;
- Inserimento in un percorso di crescita aziendale che porterà l'interessato alla responsabilità di coordinamento di cantiere.

Caratteristiche richieste:

- Almeno 5 anni di esperienza nel settore fotovoltaico;
- Studi in ambito tecnico;
- Compromesse competenze maturate in ambito elettrico

Per candidarsi:

<https://www.huntersgroup.com/2020/06/03/installatore-impianti-fotovoltaici/>

PER AZIENDA MULTINAZIONALE LEADER NEL SETTORE ENERGETICO (UTILITIES) CERCHIAMO UN/UNA COMMODITIES RISK QUANT DEVELOPER ENERGY SECTOR

Principali responsabilità:

- Progettazione e implementazione degli strumenti di valutazione di rischio di mercato in stretta collaborazione con la funzione Risk Analyst. Ciò include la comprensione e l'identificazione delle inefficienze nella logica di valutazione, lo sviluppo di piani di miglioramento e il completamento delle implementazioni;
 - Ampliamento delle "risk libraries" al fine di gestire nuovi prodotti e soddisfare nuovi requisiti;
 - Supporto ed esecuzione di analisi di rischio quantitativo;
 - Raccolta e analisi dei dati di mercato;
 - Collaborazione attiva con i Trader, con il middle office department e la funzione ICT.
- Caratteristiche richieste:
- Laurea in discipline scientifiche (una laurea in Ingegneria Informatica è un plus);
 - 1/3 anni di esperienza come sviluppatore in un'azienda primaria;
 - Competenze di programmazione: ottima conoscenza di almeno uno tra MatLab, R, C / C ++, C #, Java, VBA;
 - Conoscenza avanzata di SQL (Oracle, SQL Server);
 - Elevate capacità analitiche ed eccellenti di comunicazione sono essenziali sia in italiano che in inglese (sia scritto che parlato);
 - Buona formazione in statistica e / o processi stocastici e / o machine learning;
 - Capacità di apprendere rapidamente e risolvere i problemi in modo efficiente.

Per candidarsi:

<https://www.huntersgroup.com/2020/05/21/commodities-risk-quant-developer-energy-sector/>

Tuttavia dall'osservatorio di Hunters Group

appare un trend in ogni caso a bilancia positiva, che permette a manager italiani un rientro in posizioni di rilievo e alle società italiane o internazionali la possibilità di avere a bordo figure con esperienza "locale", fondamentale in questo segmento, almeno quanto quella specifica di settore delle rinnovabili.

