



# LA TRASVERSALITÀ DELLE FIGURE NEL SETTORE DELLE RINNOVABILI

UN'ANALISI DELLE FIGURE PIÙ RICHIESTE DAL SETTORE NEGLI ULTIMI 3 MESI

A CURA DI **HUNTERS GROUP**

**HUNTERS**  
GROUP

**U**no dei settori che più di altri si è sempre trovato nella necessità di individuare candidature da fuori segmento è proprio quello delle energie rinnovabili. Necessità dovuta in prima battuta negli anni 2000 data la carenza di profili con competenze specifiche maturate nel settore ed in seconda battuta a partire dalla ripresa del mercato del 2018, che aveva visto l'allontanamento di molti professionisti operanti in ambito rinnovabili dal settore stesso a valle della crisi che lo aveva colpito dal 2012. A partire dai suoi albori, il fotovoltaico e l'eolico si sono rivolti rispettivamente ai settori legati all'energia elettrica e alla construction, come logico, per attingere a candidature che avessero un minimo di skill da rifocalizzare nelle rinnovabili. Leggermente diverso è invece il punto di vista odierno, che vede la presenza di molte candidature con competenze pregresse nel settore, ma altresì la nascita di funzioni trasversali innovative che necessitano expertise molto mirate in ambito energetico. Hunters Group - società internazionale operante nella ricerca e selezione in ambito Engineering & Energy - ha realizzato un'analisi delle figure principali richieste dal settore in questi ultimi mesi, cercando di approfondire quanto le richieste delle società energetiche siano aperte ad individuare talenti provenienti da settori differenti dal proprio.

## 1. Direzione Tecnica

Una delle figure che detiene il massimo grado di interesse nel settore è quella a capo dell'Ufficio Tecnico. Il suo ruolo è quello di contribuire alla direzione della Società, collaborando al suo sviluppo da un punto di vista tecnologico. Pur trattandosi di una figura centrale in azienda, è anche una di quelle che le società energetiche nel 70% dei casi analizzati hanno richiesto di ricercare da fuori settore, senza attingere da candidature provenienti dai competitor. Le motivazioni sono legate alla ricerca di profili che abbiano una visione più completa delle tecnologie di mercati affini e ottime capacità gestionali del team (progettisti e PM in particolare). Gli ambiti di provenienza desiderati sono le grosse corporate operanti in ambito elettrico, oppure le multi utilities.

## 2. Direzione Commerciale

Una delle figure meno ricercate attraverso Head Hunters nel settore è quella del Direttore Commerciale. La motivazione non è da individuarsi nella mancata necessità aziendale di questi profili, che anzi a oggi hanno un tasso di turnover piuttosto elevato, bensì nella volontà aziendale di attrarre risorse in modo diretto ed autonomo, attraverso referenze e conoscenze personali. Nel

## Opportunità aperte

**PER SOCIETÀ DISTRIBUTTRICE E RIVENDITRICE DI MATERIALE FOTOVOLTAICO IN ITALIA PER IMPIANTI A ENERGIE RINNOVABILI E RISPARMIO ENERGETICO CERCHIAMO UN/UNA: IMPIEGATO UFFICIO ACQUISTI / BUYER**

### Principali responsabilità:

- Contatto con i fornitori;
  - Gestione listini;
  - Scouting fornitori;
  - Supporto al Responsabile Acquisti.
- Caratteristiche richieste:
- Massimo 3 anni di esperienza nel ruolo;
  - Conoscenza del settore Rinnovabile;
  - Conoscenza della lingua inglese scritta.

### Per candidarsi:

<https://www.huntersgroup.com/2020/07/21/impiegato-ufficio-acquisti/>

.....

**AZIENDA LEADER NEL SETTORE DEL FOTOVOLTAICO CERCHIAMO UN/UNA: BUSINESS DEVELOPER**

### Principali responsabilità:

- Analizzare il mercato di riferimento, identificare e valutare le iniziative di sviluppo aziendale e garantirne la realizzazione;
- Valutare le opportunità di autorizzazione alla costruzione di nuovi impianti approfondendo le tematiche necessarie per la valutazione;
- Gestire il processo di autorizzazione anche con riferimento agli aspetti legali, tecnici, amministrativi, fiscali e reputazionali;
- Gestire il processo di strutturazione dell'operazione e di negoziazione con la controparte;
- Vagliare opportunità di sviluppo in nuovi

ambiti di attività (es. storage e servizi accessori, energy management);

- Gestire il processo di analisi reddituale, finanziaria, tecnica e amministrativa;
- Predisporre la documentazione necessaria per gli Organi deliberanti;
- Formalizzare l'operazione al verificarsi di tutte le condizioni contrattuali e non;
- Supportare le altre aree aziendali nel processo di "post merger management".

### Caratteristiche richieste:

- Laurea in discipline tecniche (Ingegneria ambientale, energetica o civile), economica o affine;
- Comprovata esperienza nel settore dello sviluppo delle energie rinnovabili (almeno 5 anni);
- Domicilio su Roma;
- Conoscenza delle normative di settore e dell'impiantistica FER;
- Utilizzo office e Arc Gis, Autocad;
- Autonomia nel ruolo, ampia flessibilità e disponibilità alle trasferte;
- Ottime capacità dialettiche, relazionali e di comunicazione;
- Forte orientamento al risultato, motivazione e determinazione;
- Conoscenza dei principali processi autorizzativi, capacità di gestire relazioni complesse (consulenti, fornitori, enti pubblici, banche e istituti finanziari, ecc.) di coordinamento di gruppi di lavoro e di negoziazione;
- Costituiranno fattori di preferenza l'esperienza specifica nel settore fotovoltaico, la capacità di utilizzare e comprendere modelli finanziari di valutazione, attitudini di problem solving.

### Per candidarsi:

<https://www.huntersgroup.com/2020/06/18/business-developer/>

99% percento dei casi esclusivamente dal settore di competenza (fotovoltaico o eolico).

## 3. Business Development

Abbiamo già descritto in un articolo quanto la figura dello Sviluppatore di progetti in questo momento sia molto richiesta e sia spesso presentata attraverso Head Hunters. Su questo profilo le aziende energetiche si dividono nettamente: il 60% richiede candidature con esperienze molto mirate sul settore, la tipologia di progetto e l'area specifica, ma nel restante 40% dei casi c'è apertura a profili provenienti da settori affini. Quello reputato più interessante è l'Immobiliare o Real Estate (soprattutto se divisione di aziende in ambito GDO o Retail); questo secondo punto vale in particolare per quei candidati che non debbano poi seguire in prima battuta gli iter autorizzativi degli impianti, ma che si limitino allo scouting di nuove opportunità.

## 4. Direzione Qualità

Le figure in ambito Qualità, nelle sue diverse declinazioni, sono una delle tipologie più complesse da ricercare nelle rinnovabili. Tipicamente presenti in ambito Manifatturiero, Oil&Gas e

Costruzioni, hanno caratteristiche di specificità tali in ambito renew da non essere "mutuabili" da altri settori, se non nel 10% dei casi da nostra esperienza. Se non vi sono sul mercato candidature reputate in linea, spesso l'azienda energetica preferisce indirizzare sulla funzione figure senior di PM o Ufficio tecnico, al fine di non perdere la competenza settoriale.

## 5. Procurement

Le ricerche in ambito Procurement - trattandosi di una direzione nuova per il settore rinnovabili, anche se molto conosciuta in altri ambiti - vengono spesso effettuate attraverso Head Hunting. La motivazione è legata alle caratteristiche della funzione, che come quella della Qualità spesso deve essere creata in toto in azienda, perché non presente in tutti i player del settore ma declinata su funzioni diverse (es Ufficio Tecnico). Uno dei settori dai quali nel 70% dei casi si identifica la candidatura corretta è quello dell'Oil& Gas. Pur avendo i prodotti in acquisto caratteristiche molto diverse, le competenze di purchasing di un Procurement Manager sono molto trasversali e applicabili senza troppe difficoltà anche al settore delle energie rinnovabili.

