

SUPERBONUS 110%: UN TRAINO PER AZIENDE E RICERCHE PROFESSIONALI

LA MISURA HA APERTO A UNA SERIE DI POSIZIONI IN OTTICA DI AMPLIAMENTO DEGLI ORGANICI. IN PARTICOLARE, IL FOCUS AZIENDALE SI È CONCENTRATO SU PROFILI DI PREVENTIVAZIONE E DI PROJECT MANAGEMENT

A CURA DI **HUNTERS GROUP**

HUNTERS
GROUP

Isolamento termico, climatizzazione, efficientamento energetico, impianti solari ed infrastrutture di ricarica per auto elettriche sono i segmenti principali oggetto di uno degli incentivi più forti proposti a livello nazionale per agevolare progetti di ristrutturazione edilizia. Se per mesi la mancata possibilità di applicazione concreta della detrazione, al posto che supportare le aziende operanti in questi ambiti, ha bloccato l'intero settore in attesa dei decreti attuativi, da fine agosto i chiarimenti recepiti hanno permesso almeno in parte la ripartenza di un segmento che occupa oltre 1,5 milioni di lavoratori in Italia.

I ritorni favorevoli, oltre che da un punto di vista prettamente commerciale e di business, non hanno tardato di farsi notare soprattutto in ottica organizzativa. A partire dalle società più strutturate, fino a quelle di medie dimensioni, si sono aperte una serie di posizioni interessanti in ottica di ampliamento degli organici. In particolare, il focus aziendale in questa fase si è concentrato su profili di Preventivazione e di Project Management. L'ambito di riferimento della prima tipologia di candidatura è indubbiamente la media impresa di costruzioni/ristrutturazioni. Stante le complessità del decreto, infatti, risulta fondamentale identificare candidature in grado di saper correttamente preventivare i costi dei progetti e gli ambiti di applicazione, riuscendo ad accedere correttamente alle agevolazioni fiscali, la cui determinazione ha un grado di complessità molto elevato.

Da un diverso punto di vista, le figure di project management sono invece responsabili della corretta gestione di commesse complesse per tipologia di progetti, che prevedono integrazioni tecnologiche innovative. Capacità di scouting di nuovi fornitori, utilizzo dei principali software di project management, competenze finanziarie per ottimizzare il budget di commessa e per un corretto cost controlling, oltre a forti doti di leadership nella gestione delle risorse umane sono tra le principali competenze richieste a queste figure dalle aziende in ricerca attiva.

Per quanto concerne la provenienza, i preventivisti sono tipicamente ricercati da primarie società di costruzioni o dal settore delle energie rinnovabili, mentre le figure di Project Management devono aver maturato competenze tecnologiche per applicazioni civili. Tra i profili più interessanti, vengono valorizzati coloro che provengono da esperienze maturate nell'impiantistica elettromeccanica, con competenze legate al settore fotovoltaico e alla mobilità elettrica. In alternativa, le ricerche si dirigono verso candidature provenienti dai diversi produttori di facciate. In termini di Retribuzione Annuale Lorda (RAL), le figure di preventivazione si posizionano su livelli impiegatizi, con retribuzione compresa tra i 32.000 ed i 42.000 euro, mentre i Project Manager, nella maggioranza dei casi laureati, hanno RAL comprese tra i 38.000 ed i 60.000 euro sul territorio italiano.

Opportunità aperte

PER AZIENDA LEADER DEL MERCATO ENERGIA, LUCE E GAS CERCHIAMO UN/UNA:
AREA MANAGER MASS MARKET

Principali responsabilità:

- Ricerca e Gestione di Agenzie Partner sul territorio nazionale;
- Formazione della rete indiretta (teleseller e door to door);
- Controllo KPI della rete partner.

Caratteristiche richieste:

- Esperienza nella gestione ricerca di agenzie legate al mondo dell'energia e/o Telco di almeno 3 anni;
- Gestione di rete vendite indirette formate da teleseller e door to door;
- Conoscenza delle dinamiche del mondo Energy e/o Telco.

Per candidarsi:

<https://www.huntersgroup.com/2020/07/23/area-manager-mass-market/>

PER SOCIETÀ DISTRIBUTTRICE E RIVENDITRICE DI MATERIALE FOTOVOLTAICO IN ITALIA PER IMPIANTI A ENERGIE RINNOVABILI E RISPARMIO ENERGETICO CERCHIAMO UN/UNA:
IMPIEGATO UFFICIO ACQUISTI

Principali responsabilità:

- Contatto con i fornitori;
- Gestione listini;
- Scouting fornitori;
- Supporto al responsabile acquisti.

Caratteristiche richieste:

- Provenienza dal mondo elettrico o power;
- Massimo 3 anni di esperienza nel ruolo;
- Conoscenza della lingua inglese scritta.

Per candidarsi:

<https://www.huntersgroup.com/2020/07/21/impiegato-ufficio-acquisti/>

PER AZIENDA LEADER NEL SETTORE FOTOVOLTAICO CERCHIAMO UN/UNA:
DEVELOPMENT TECHNICAL EXPERT SOLAR ITALIA

Principali responsabilità:

- Individuare e valutare siti utili per la realizzazione di progetti Solari Utility scale;
- Supportare le attività tecniche e istruttorie per l'ottenimento delle autorizzazioni dei progetti;
- Riportare direttamente al responsabile del progetto;
- Supportare il Responsabile del Progetto nella gestione della rete di conoscenze e di contatti, sia di tipo pubblico che privato, al fine di alimentare il portfolio di siti, sia agricoli che industriali, idonei per la realizzazione degli impianti fotovoltaici;
- Definire e gestire il package informativo e organizzativo delle varie fasi di valutazione dei progetti a livello informatico e operativo;
- Effettuare le analisi tecniche e vincolistiche dei

singoli siti fornendo adeguata reportistica di sintesi, atta a valutare l'idoneità dei siti secondo criteri risk-based definiti in accordo con il responsabile del progetto;

- Supportare il team legale interno e esterno nella gestione degli accordi con i proprietari delle aree a vari livelli (compravendite e servitù, espropri di P.U., concessioni pubbliche, adempimenti notarili, topografici, catastali; Convenzioni comunali e Royalties);
- Coordinare e gestire gli studi specialistici esterni incaricati di redigere i progetti.

Caratteristiche richieste:

- Laurea in discipline tecniche (Ingegneria ambientale, energetica, elettrica o civile, geologia);
- Conoscenza delle normative di settore e dell'impiantistica FER con focus sul fotovoltaico a terra (MT/AT) e con particolare riferimento all'analisi vincolistica e alla procedura di PAUR (Provvedimento autorizzatorio unico regionale);
- Conoscenza tecnica di base sui criteri progettuali e realizzativi di impianti solari a terra utility scale;
- Tools essenziali: office con uso avanzato di Excel e/o altri Data Base; uso di Arc Gis, Autocad;
- Lingua: Italiano e Inglese;
- Esperienza: almeno 3 anni nel settore dello sviluppo delle energie rinnovabili;
- Ottime capacità dialettiche, relazionali e di comunicazione;
- Forte orientamento al risultato, motivazione e determinazione;
- Capacità di impiegare ed alternare efficacemente capacità di analisi e di sintesi;
- Flessibilità e capacità di adattamento, disponibilità a trasferire anche lunghe in Italia.

Per candidarsi:

<https://www.huntersgroup.com/2020/07/07/development-technical-expert-solar-italia/>

PER SOCIETÀ OPERANTE NEL SETTORE DELLA PUBBLICA ILLUMINAZIONE IN ITALIA CHE PROPONE SOLUZIONI TECNICHE ED OPERATIVE PER IL RISPARMIO ENERGETICO NELLA PUBBLICA ILLUMINAZIONE E NELLE GALLERIE OLTRE ALLA GESTIONE DEI SERVIZI CORRELATI, CERCHIAMO UN/UNA:
CAPO CANTIERE

Principali responsabilità:

- Coordinamento delle squadre nei cantieri assegnati;
- Gestione attrezzature e strumenti;
- Interfaccia con le ditte di subappalto.

Caratteristiche richieste:

- Diploma di Tecnico o Elettrotecnico;
- Provenienza dal mondo dell'impiantistica elettrica o pubblica illuminazione.

Per candidarsi:

<https://www.huntersgroup.com/2020/07/01/capo-cantiere-3/>