

OPPORTUNITÀ PER CHI HA COMPETENZE SPECIFICHE

Professionalità da spendere nel settore energetico

Con le “rinnovabili” occasioni al business development o alla direzione tecnica

ROMA. Uno dei settori che più di altri ha sempre necessità di individuare candidature di figure professionali da fuori segmento è quello delle energie rinnovabili. Necessità dovuta in prima battuta negli anni 2000, data la carenza di profili con competenze specifiche maturate nel settore, e in seconda battuta a partire dalla ripresa del mercato del 2018, che aveva visto l'allontanamento di molti professionisti operanti in ambito rinnovabili dal settore stesso a valle della crisi che lo aveva colpito dal 2012.

Hunters Group - società internazionale operante nella ricerca e selezione in ambito Engineering & Energy - ha realizzato un'analisi delle figure principali richieste dal settore in questi ultimi mesi. Ecco, quindi, le maggiori opportunità in questo settore. **Procurement:** le ricerche in ambito procurement - trattandosi di una direzione nuova per il settore rinnovabili - vengono spesso effettuate attraverso head hunting. Uno dei settori dai quali nel 70% dei casi si identifica la candidatura corretta è quello dell'oil&gas. Pur avendo i prodotti in acquisto caratteristiche molto di-

verse, le competenze di purchasing di un procurement manager sono molto trasversali e applicabili senza troppe difficoltà anche al settore delle energie rinnovabili.

Business development: la figura dello sviluppatore di progetti in questo momento è molto richiesta. Su questo profilo le aziende energetiche si dividono nettamente: il 60% richiede candidature con esperienze molto mirate sul settore, la tipologia di progetto e l'area specifica, ma nel restante 40% dei casi c'è apertura a profili provenienti da settori affini. Quello reputato più interessante è l'immobiliare o real estate (soprattutto se divisione di aziende in ambito Gdo o Retail).

Direzione qualità: le figure in ambito qualità tipicamente presenti in ambito manifatturiero, oil&gas e costruzioni, hanno caratteristiche di specificità tali in ambito renew da non essere «mutuabili» da altri settori, se non nel 10% dei casi. Se non vi sono sul mercato candidature reputate in linea, spesso l'azienda energetica preferisce indirizzare sulla funzione figure senior di pm o ufficio tecnico.

Direzione tecnica: una delle figure che detiene il massimo grado di interesse nel settore è quella a capo dell'Ufficio tecnico. Il suo ruolo è quello di contribuire alla direzione della società, collaborando al suo sviluppo da un punto di vista tecnologico. Pur trattandosi di una figura centrale in azienda, è anche una di quelle che le società energetiche nel 70% dei casi analizzati hanno richiesto di ricercare da fuori settore, senza attingere da candidature provenienti dai competitor. Gli ambiti di provenienza desiderati sono le grosse corporate operanti in ambito elettrico, oppure le multi utilities.

Direzione commerciale: una delle figure meno ricercate attraverso head hunters nel settore è quella del direttore commerciale. La motivazione non è da individuarsi nella mancata necessità aziendale di questi profili, che hanno un tasso di turnover elevato, bensì nella volontà aziendale di attrarre risorse in modo diretto ed autonomo, attraverso referenze e conoscenze personali. Nel 99% dei casi provengono esclusivamente dal settore di competenza (fotovoltaico o eolico).

