



SMART WORKING PER SMART ENERGY COMPANIES

SI STIMA CHE, AL TERMINE DELL'EMERGENZA, I LAVORATORI AGILI CHE OPERERANNO ALMENO IN PARTE IN REMOTE WORKING SARANNO COMPLESSIVAMENTE 5,35 MILIONI. QUESTA NUOVA MODALITÀ RICHIEDE LA CAPACITÀ, DI CONIUGARE LE COMPETENZE TECNOLOGICHE CON QUELLE PERSONALI E ORGANIZZATIVE

A CURA DI **HUNTERS GROUP**

HUNTERS
GROUP

I termine smart working, e con esso lo smart management, sono entrati ormai a pieno regime tra le espressioni più ricorrenti nel linguaggio aziendale, in particolare dalla passata primavera e l'inizio della pandemia.

Tuttavia il settore Energy, attraverso i codici Ateco che hanno permesso in una prima fase di lockdown di continuare nella normale attività lavorativa, è sembrato inizialmente il meno impattato dal nuovo sistema lavorativo, divenuto l'unico per moltissime imprese. Diverso è invece stato l'impatto delle fasi successive, che hanno previsto una revisione dell'approccio organizzativo anche dei settori in prima battuta non colpiti, sia per motivazioni cautelative nei confronti del virus, sia per l'inclusione di modalità di lavoro agili e ottimizzanti. A causa dell'emergenza pandemica, anche le aziende non avvezze al remote working si sono dovute adattare a questa nuova realtà nel giro di pochissimi giorni, ripianificando le attività e cambiando radicalmente la gestione dell'operatività e dei team.

UNA NUOVA NORMALITÀ

Secondo una recente ricerca condotta dall'Osservatorio smart working della School of management del Politecnico di Milano, durante la fase più acuta dell'emergenza coronavirus, il remote working ha coinvolto il 97% delle grandi imprese, il 94% delle Pubbliche Amministrazioni e il 58% delle Pmi, per un totale di 6,58 milioni di lavoratori agili (un dato oltre dieci volte più alto dei 570 mila censiti nel 2019). Si stima che, al termine dell'emergenza, i lavoratori agili che lavoreranno almeno in parte in remote working saranno complessivamente 5,35 milioni, di cui 1,72 milioni nelle grandi imprese, 920 mila nelle Pmi, 1,23 milioni nelle microimprese e 1,48 milioni nelle Pubbliche Amministrazioni. Si tratta di una nuova normalità che non possiamo non considerare: fino al 76% degli impiegati globali sarebbe desideroso di continuare a lavorare da casa, anche pochi giorni alla settimana, anche quando le distanze sociali non saranno più obbligatorie.

Indipendentemente dal fatto che queste stime vengano confermate, il nuovo paradigma del lavoro da casa avrà notevoli impatti anche a livello sociale, ambientale ed aziendale. Pensiamo ad esempio, al numero di auto che non congestioneranno le nostre strade, ma anche alla diminuzione dei costi di gestione degli uffici. Tutte tematiche oggetto d'attenzione delle società operanti in ambito energy. «Lavoro a distanza e lavoro da casa portano allo stesso risultato: la possibilità di lavorare lontano dall'ufficio. Una condizione che richiede un cambio di mentalità, sia da parte dei lavoratori sia da parte delle aziende», spiega Joelle Gallesi, managing director di Hunters Group. «Ai primi sono richiesti un solido atteggiamento

Opportunità aperte

PER PRIMARIA AZIENDA OPERANTE NEL SETTORE OIL & GAS, IMPEGNATA IN PROGETTI SULLE ENERGIE RINNOVABILI GRAZIE AL DIPARTIMENTO PLANNING & COMMUNICATION, RICERCHIAMO UN/UNA:

ENERGY MANAGER - SPECIALISTA RINNOVABILI

Principali responsabilità:

- La figura sarà coinvolta nell'attività di sviluppo di differenti progetti ad ampio respiro sulle energie rinnovabili, che riguarderanno i biocarburanti, dato il core business dell'azienda, ma anche il metano liquido/gassoso, le ricariche elettriche e i pannelli solari;
- La risorsa sarà direttamente responsabile degli sviluppi e dei risultati ottenuti, spendendo la propria autonomia gestionale e realizzativa, potendo contare sull'appoggio della forte struttura aziendale, collaborando con i dipartimenti coinvolti;
- Il candidato svolgerà inoltre analisi preliminari sui progetti previsti, come studi di fattibilità in termini di contenuto, analizzando i possibili mercati di interesse e le potenziali implementazioni.

Caratteristiche richieste:

- Livello medio di seniority e comprovata esperienza nel Planning e nel settore delle rinnovabili;
- Esperienza nella gestione di team di lavoro o di progetti complessi in materia di fonti energetiche rinnovabili;
- Motivazione, forte orientamento al problem solving e all'ideazione e sviluppo di nuovi progetti;
- Capacità di analisi dei settori di interesse per la diversificazione delle attività;
- Gestione dei rapporti con le controparti/consulenti nell'implementazione dei progetti;
- Ottima conoscenza della lingua inglese;
- Ottima conoscenza degli strumenti informatici (in particolare Excel).

Per candidarsi:

<https://www.huntersgroup.com/2021/02/24/energy-manager-specialista-rinnovabili/>

PER AZIENDA ITALIANA OPERANTE NEL SETTORE DEL FOTOVOLTAICO, PARTE DI UN GRUPPO TECNOLOGICO INTERNAZIONALE SPECIALIZZATO IN ENERGIE RINNOVABILI E GESTIONE AMBIENTALE, RICERCHIAMO UN/UNA:

PROJECT DEVELOPER

Principali responsabilità:

- Sviluppo progetti di impianti fotovoltaici in Italia e all'estero;
- Individuazione dei terreni, negoziazione con i proprietari terrieri e sviluppo dei processi di autorizzazione;
- Attività di business development;
- Negoziazione con terze parti per la vendita degli impianti fotovoltaici;
- Collaborazione con i co-developer locali;
- Sviluppo dei progetti della progettazione alla vendita.

Caratteristiche richieste:

- Laurea triennale/magistrale in Ingegneria Energetica/Gestionale;
- Almeno 3 anni di esperienza in un ruolo simile e nel fotovoltaico;
- Competenze tecniche e commerciali;
- Capacità di analizzare e sviluppare i progetti dalla fase di originazione;
- Conoscenza fluente dell'inglese;
- Conoscenza dello spagnolo come titolo preferenziale.

Per candidarsi:

<https://www.huntersgroup.com/2021/03/11/project-developer/>

PER IMPORTANTE SOCIETÀ ITALIANA CHE OPERA NELL'AMBITO DELL'ENERGIA RINNOVABILE, SPECIALIZZATA NELL'INSTALLAZIONE DI SISTEMI FOTOVOLTAICI AD USO RESIDENZIALE, UTILIZZANDO PANNELLI SOLARI ALTAMENTE TECNOLOGICI E SISTEMI DI ACCUMULO DI ENERGIA, RICERCHIAMO UN/UNA:

INSTALLATORE ELETTRICO - PANNELLI FOTOVOLTAICI

Principali responsabilità:

La risorsa dovrà svolgere attività di installazione elettrica di pannelli fotovoltaici tecnologicamente avanzati su tetti di edifici civili, effettuando trasferte giornaliere presso i clienti.

Caratteristiche richieste:

- Diploma di perito elettrico;
- Precedente esperienza nell'installazione elettrica, meglio se di pannelli fotovoltaici;
- Requisiti per lavoro in quota;
- Esperienza di cantiere;
- Disponibilità a trasferte giornaliere in Veneto, basso Friuli e alta Romagna.

Per candidarsi:

<https://www.huntersgroup.com/2021/03/05/installatore-elettrico-pannelli-fotovoltaici/>

to imprenditoriale, la capacità di organizzarsi e di gestire il tempo, ma anche una buona dose di competenze tecnologiche per usare efficacemente i nuovi strumenti di lavoro. Alle aziende, invece, sono richiesti una sempre maggiore flessibilità,

una maggiore sicurezza informativa e una serie di soluzioni adeguate al fine di portare avanti il lavoro virtuale e nuove soluzioni per lo scambio di informazioni/ comunicazioni e per svolgere riunioni virtuali quando necessario». 