

Spazio alla tecnologia e ai professionisti altamente specializzati

La ricerca. Secondo i dati **Hunters Group** nel 2023 le occasioni occupazionali nel settore cresceranno tra il 15 e il 25 per cento

Tecnologia, sempre maggiore attenzione alla cultura aziendale e al benessere delle risorse, professionisti sempre più specializzati. Potremmo riassumere, così il mercato del lavoro 2023. Non mancheranno ottime occasioni per chi opera in ambito It, Digital, Ingegneristico e Infrastrutture, ma le aziende non potranno non tenere in considerazione un certo grado di incertezza sul futuro.

«L'Italia e il Sud Europa più in generale - precisa **Davide Boati**, Executive director di Hunters Group, società di ricerca e selezione di personale, in un comunicato diffuso da Tri/Adnkronos - sta diventando, sempre di più, un hub tecnologico di un certo livello e questo si traduce, ovviamente in una richiesta sempre maggiore di professionisti altamente specializzati. Secondo i dati **Hunters Group**, infatti, cresceranno tra il 15% e il 25% le occasioni per chi lavora nel settore It, Digital, Ingegneristico e delle Infrastrutture. Per attrarre e trattenere i migliori talenti, le aziende dovranno ripensare i processi di selezione, ma soprattutto alla loro proposta di valore nel lungo periodo, valutando attentamente come la cultura aziendale viene percepita dai propri dipendenti e come impatta sul loro benessere». Dove si concentreranno le maggiori opportunità professionali nel 2023? Ecco il quadro delineato da **Hunters Group**.

- **Automation Manager**. Si occupa di disegnare, progettare e controllare, anche in modo automatico, sistemi di automazione per macchine, processi, impianti, prodotti o servizi vari. Questa figura ha quindi competenze molto variegate, che uniscono quelle più classiche dell'ingegneria tradizionale agli indirizzi più nuovi della tecnologia. I suoi compiti vanno dalla progettazione dei sistemi all'individuazione dei componenti elettronici e meccanici che serviranno per realizzare l'impianto, fino alla realizzazione dei prototipi, dei modelli matematici e dei software di controllo. La sua Ral è compresa tra i 50.000 e gli 80.000 euro.

- **Business Developer settore Energy**. Comunemente inserito nella direzione innovazione e sviluppo, questa figura si occupa della defini-

zione di tutti gli aspetti tecnico-processuali per fare i giusti investimenti per la gestione degli impianti. Poiché tutto è inserito in contesti territoriali specifici, la figura deve avere una forte conoscenza di tutti gli iter autorizzativi e quindi tutto ciò che comunemente viene definito la fase di "permitting", dall'approvazione alla verifica di analisi ambientali, analisi delle normative e vincoli paesaggistici. Per questo profes-

sionista, la Ral va dai 60.000 euro agli 85.000.

- **Cybersecurity Consultant**. Questa figura si occupa di analizzare la vulnerabilità dei sistemi aziendali e di trovare adeguate soluzioni. Ha il compito di prevenire e risolvere le minacce alla sicurezza di reti di computer e archivi di dati. Il suo ruolo è fondamentale all'interno dell'azienda, poiché aiuta a preservare l'integrità e la riservatezza dei sistemi informatici di quest'ultima e dei dati in suo possesso. Non solo: il suo ruolo è anche quello di sviluppare programmi e strumenti su misura per l'azienda e di fornire supporto per l'installazione e la manutenzione di Software e Firewall. La Ral media per queste figure è intorno ai 35.000 e i 40.000 euro.

- **Digital Marketplace Expert**. Si tratta di figure esperte delle piattaforme di e-commerce che si occupano di fare da collante tra il venditore e la piattaforma stessa. Si occupano, inoltre, della gestione e del funzionamento dei diversi marketplace di un e-commerce. L'obiettivo principale del loro lavoro è quello di ottimizzare nel modo più efficace possibile gli investimenti che l'e-commerce fa su questi canali di vendita, in modo da massimizzare i risultati. La retribuzione annua lorda è compresa tra i 30.000 e i 40.000 euro.

- **Direttore tecnico settore Infrastrutture/Construction**. Questa figura risponde direttamente alla Direzione generale e si occupa della pianificazione delle commesse e della programmazione dei lavori. Analizza e ottimizza il processo produttivo nel rispetto dei tempi, del budget e degli standard aziendali di qualità e sicurezza e tutela dell'ambiente. Suo compito è anche quello di approvare, in accordo con la direzione amministrativa, il budget

di commessa ed eventuali revisioni; definisce le procedure dei sistemi di gestione di commessa ed attua tutte le prescrizioni previste a proprio carico nei Sistemi di Gestione Sicurezza e Ambiente, vigilando sull'attuazione; gestisce tutte le eventuali contestazioni del Committente nonché le eventuali non conformità, individuando le necessarie azioni correttive. Inoltre, predispone i dati ed i documenti necessari per lo svolgimento dei Comitati tecnici di commessa. La sua retribuzione annua lorda parte dai 70.000 euro e può arrivare fino a 90.000 euro.

- **Direttore tecnico settore Infrastrutture/Construction**. Questa figura risponde direttamente alla Direzione generale e si occupa della pianificazione delle commesse e della programmazione dei lavori. Analizza e ottimizza il

Sempre maggiore attenzione alla cultura aziendale e al benessere delle risorse aumenta la richiesta professionisti specializzati nei settori tecnologici



processo produttivo nel rispetto dei tempi, del budget e degli standard aziendali di qualità e sicurezza e tutela dell'ambiente. Suo compito è anche quello di approvare, in accordo con la direzione amministrativa, il budget di commessa ed eventuali revisioni; definisce le procedure dei sistemi di gestione di commessa ed attua tutte le prescrizioni previste a proprio carico nei Sistemi di Gestione Sicurezza e Ambiente, vigilando sull'attuazione; gestisce tutte le eventuali contestazioni del Committente nonché le eventuali non conformità, individuando le necessarie azioni correttive. Inoltre, predisporre i dati ed i documenti necessari per lo svolgimento dei Comitati tecnici di commessa. La retribuzione annua lorda parte dai 70.000 euro e può arrivare fino a 90.000 euro.

«L'incertezza sul futuro - conclude Davide Boati - potrebbe spingere le aziende anche a valorizzare le competenze già presenti in azienda, dando vita a programmi di formazione continua per le risorse. Questo, insieme ad altri, rappresenta un ottimo strumento per fidelizzare le persone, sempre più attente al proprio benessere, ma anche a quei benefit che potremmo definire non monetari, ma sicuramente molto importanti per il futuro professionale di ogni candidato».

