



Menù

Cerca



MILANO
FINANZA

Accedi

Abbonati

Eolico: aziende a caccia di tecnici, project developer e progettisti (Hunters)

MILANO (MF-DJ)--Se ormai e' chiaro che il lavoro del futuro si trovi in campo energetico, e non solo It e digital, e' interessante approfondire i segmenti che a oggi attraggono maggiormente e soprattutto cercano in modo strutturato nuove figure professionali. "All'interno del settore energy", precisa Gionata Aldeghi, manager della divisione Renewables and Energy Efficiency di Hunters, brand di Hunters Group, societa' di ricerca e selezione di personale altamente qualificato, "l'ambito eolico, sia in termini di onshore sia in termini di offshore, sta crescendo molto rapidamente e le aziende stanno iniziando ad assumere con una certa intensita'. Certo, non possiamo aspettarci i numeri del fotovoltaico, ma abbiamo registrato, negli ultimi 12 mesi, un aumento dell'8% delle richieste. E i numeri, anche a livello generale e macro, lo confermano: se infatti si prevedono circa 150.000 nuove opportunita' professionali nel prossimo triennio, una parte non indifferente (che si attesta su circa il 20% del totale) sara' inserito nel settore dell'energia del vento". Secondo una ricerca di Hunters Group, l'evoluzione del mercato del lavoro sta andando a una velocita' maggiore della numerosita' dei progetti effettivamente in fase di realizzazione. A differenza del settore fotovoltaico, il cui focus si rivolge su figure professionali di stampo elettrico, il mondo dell'eolico a oggi e' focalizzato su alcuni professionisti specifici, come ad esempio: tecnici meccanici, project developer, progettisti di turbine, service manager e sales di aerogeneratori. "Non mancano interessanti opportunita' per profili professionali che potremmo definire trasversali che lavorano anche in aziende del mondo delle costruzioni, nelle societa' di ingegneria o nelle consulting company. Pensiamo, ad esempio ai geometri di cantieri, ai controller di progetto, agli analisti ambientali, ai program manager, ai procurement&logistic manager o agli M&A advisor", aggiunge Gionata Aldeghi. Chi lavora in questo settore ha mediamente retribuzioni annue lorde molto interessanti, anche grazie all'andamento del mercato che, in questo momento, e' decisamente florido. Partiamo, per chi ha fino a tre anni di esperienza, da 35.000 euro che possono arrivare anche a 90.000 euro per chi ha alle spalle una carriera di almeno dieci anni. Lavorando all'interno di societa' di consulenza, studi legali internazionali o fondi di investimento, queste cifre possono crescere anche del 20%, a cui, spesso, si aggiungono bonus e benefit significativi. com/cos (fine) MF-DJ NEWS

29/03/2023 15:56