

Il settore

HI TECH

Nel mirino anche molti neolaureati con una formazione «Stem». Tra le competenze chiave ci sono sicurezza, cloud e innovazione digitale

SCIENZA E TECNOLOGIA PER LE AZIENDE È CORSA AI TALENTI

di Rita Maria Stanca

Il settore IT è tra i primi cinque per le previsioni di assunzione più alte in Italia, con una previsione di crescita del +25%. Ad attestarla sono le ultime previsioni sull'occupazione ManpowerGroup (MEOS) per il secondo trimestre 2023.

Purtroppo ad aumentare è anche il Talent Shortage, ossia la carenza di lavoratori altamente qualificati, che in Italia raggiunge il 75%. Nello specifico, quattro datori di lavoro su cinque dichiarano di avere difficoltà a reperire i talenti di cui hanno bisogno. Con, secondo lo studio condotto da Fondazione Deloitte, il 44% delle imprese che ammette di aver difficoltà a trovare candidati con formazione in materie Stem.

A crescere è anche il mismatch tra domanda e offerta di lavoro che riguarda il 46,2% dei profili ricercati. A delineare questo scenario è il Bollettino del Sistema informativo Excelsior, realizzato da Unioncamere e Anpal, in cui si evince che le figure di più difficile reperimento tra le professioni tecniche e ad elevata specializzazione, siano i tecnici della salute per il 61,3%, i tecnici della gestione dei processi produttivi per il 60,7% ed i tecnici in campo ingegneristico al 59,9%. Dati che attestano come ormai i talenti tecnologici siano figure essenziali e richieste dalle imprese ed infatti, sono numerose le opportunità di carriera e le offerte di la-

voro per professionisti in ambito IT, Stem ed Innovazione.

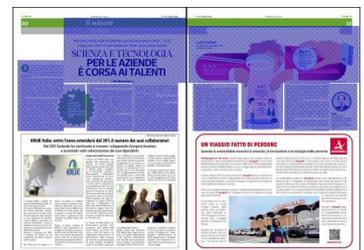
Sulle oltre tremila assunzioni previste per il 2023 da Accenture, una quota significativa riguarda profili di neolaureati con background STEM. La ricerca è aperta a profili con competenze chiave che includono security, cloud & infrastructure, health & public sector e digital innovation, Industry X, analytics, mobility, e-commerce e digital marketing. Gli interessati possono consultare le posizioni aperte e inviare la propria candidatura su <https://www.accenture.com/it-it/careers>.

Anche Deloitte, nei prossimi sei mesi prevede di inserire circa 2.000 persone, di cui almeno la metà in ambito Stem e Tech. Le sedi principali di assunzione saranno Milano, Roma, Napoli e Bari dove la società di consulenza, nell'estate 2022, ha aperto un hub con forte focus sulle discipline Tech. La modalità di lavoro è ibrida e i requisiti cambiano in



Il ceo

Fabio Pompei è amministratore delegato di Deloitte Italia dal primo giugno 2019, oltre ad essere Partner di Deloitte dal 2000



base alle posizioni sia per profili neolaureati che con esperienza pregressa. Per candidarsi è possibile applicare sul seguente link: https://www2.deloitte.com/it/it/careers/join-deloitte.html?icid=top_join-deloitte.

Con la campagna di recruiting «More digital, More human» Minsait, punta ad assumere più di 300 nuovi professionisti in Italia entro il 2023.

La società di Indra, attiva nella consulenza negli ambiti della Digital Transformation e delle Information Technologies, si rivolge a profili Stem, principalmente laureati in Ingegneria Informatica, Telecomunicazioni e Matematica e di formazione professionale intermedia e avanzata, per soddisfare un'offerta tecnologica innovativa legata all'intelligenza artificiale (AI), agli Advanced Analytics, al metaverso, ai profili SAP o al low code. I profili interessati possono scrivere a: selezione@minsait.com e consultare le posizioni aperte attualmente sul profilo LinkedIn dell'azienda e sulla sezione del sito <https://www.minsait.com/en/talent>.

ABB Italia ha invece circa 150 posizioni aperte. I profili ricercati, sia per professionisti, neolaureati e studenti, appartengono principalmente al mondo Stem e spaziano nei settori ricerca e sviluppo, progettazione, manufacturing, automazione e commerciale. Per candidarsi e consultare le posizioni aperte si può visitare il sito: <https://careers.abb/global/it/>.

Hunters Group, società di selezione di personale qualificato, è alla ricerca di 80 talenti del mondo tech e stem. La maggior parte delle richieste, in questo momento, si concentra nell'ambito dell'Automotive, Automazione, Efficientamento Energetico e Life-science & Medical Devices. Le offerte di lavoro sono disponibili visitando il sito: <https://www.huntersgroup.com/offerte-di-lavoro-hunters-group/>

Oltre 30 risorse da assumere entro l'anno anche per la tech company, Mia Platform che, nello specifico, cerca Software e Cloud Engineer, Customer Success Manager, Product Owner ma anche figure commer-

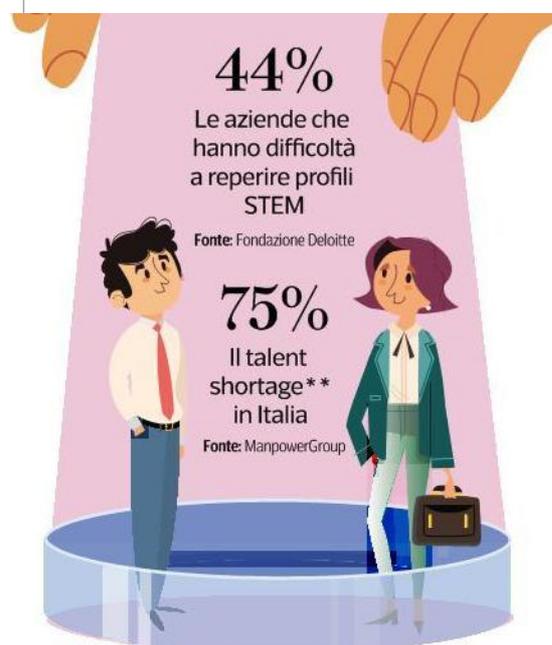
ciali e appassionati di marketing digitale. I requisiti sono senz'altro le hard skill di riferimento della mansione ma anche le competenze soft, quali la capacità di lavorare in team, la propensione alla comunicazione empatica e all'ascolto ed il sapersi mettere in gioco. I candidati interessati possono inviare il cv a career@mia-platform.eu.

Ariadne Group, organizzazione di aziende costituita per fornire consulenza nella realizzazione di progetti digitali, ha in previsione, nei prossimi mesi, circa 30 nuovi ingressi in ambito tech e stem. In particolare, sta cercando: Front-End Developer, Devops Engineer, E-Learning Instructional Designer, Sviluppatore Moodle, Software Engineer e PHP / MYSQL - Software Engineers.

Si offrono contratti a tempo indeterminato, possibilità di smart working e percorsi di formazione/affiancamento. Per candidarsi: <https://www.ariadne-group.it/jobs/>.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

In Italia la carenza di lavoratori qualificati può raggiungere il 75%



LA SITUAZIONE

La difficile ricerca di personale qualificato in Italia



*Disallineamento tra domanda e offerta di lavoro in campo digitale

**Situazione cronica in cui c'è una mancanza di lavoratori altamente qualificati in un determinato settore o area