



# PROGETTISTI: COME TROVARLI, PROFILO E POSIZIONAMENTO

IN ITALIA MANCANO 340MILA FIGURE PROFESSIONALI TRA INGEGNERI E TECNICI. DA INIZIO ANNO, HUNTERS GROUP HA GIÀ REGISTRATO UN AUMENTO DEL 12% DELLE RICHIESTE DI QUESTI PROFILI. ECCO LE AZIONI DA INTRAPRENDERE PER AMPLIARE IL BACINO DI CANDIDATI

## HUNTERS GROUP

La transizione energetica in atto nel nostro Paese porta con sé diversi cambiamenti che hanno già iniziato a modificare l'assetto del mercato del lavoro, generando una domanda sempre crescente di figure tecniche.

La continua nascita e crescita di player sul mercato rendono la competizione per la ricerca dei professionisti ancora più accesa: la necessità di strutturare uffici tecnici in grado di essere operativi e funzionali nel minor tempo possibile ha creato un forte squilibrio tra domanda e offerta di lavoro. Tra le figure più richieste e più difficili da individuare rientrano i progettisti elettrici: professionisti altamente qualificati alla base di qualsiasi ufficio tecnico.

In Italia ad oggi mancano oltre 340.000 figure professionali tra ingegneri e tecnici, ma che cosa fa nello specifico un progettista elettrico e perché questa carenza di mercato?

### OCCUPAZIONE

Il progettista elettrico è un laureato in Ingegneria Elettrica e si occupa di progettare, disegnare e collaudare gli impianti elettrici, sia di edilizia civile che ad uso industriale. L'attività del progettista elettrico generalmente prende avvio da un sopralluogo che egli è tenuto ad effettuare, al fine di verificare le condizioni della struttura nella quale verrà installato l'impianto, le esigenze tecniche ed eventuali modifiche che dovranno essere apportate.

Nello svolgimento del suo lavoro, il progettista elettrico deve assicurarsi che il progetto finale sia funzionale ed efficiente; allo stesso tempo, è importante che l'impianto elettrico venga realizzato nel rispetto di determinati requisiti di qualità e sicurezza.

Questa figura si occupa del processo di sviluppo di nuovi impianti ed è fondamentale all'interno di qualsiasi realtà. Il suo percorso, inoltre, lo rende un professionista versatile e richiesto in molti settori che esulano dal vasto settore delle rinnovabili.

Un laureato in Ingegneria Elettrica può decidere di allontanarsi dalla progettazione impiantistica, affacciandosi su diversi mercati per specializzarsi sul prodotto e sulla componentistica. Questa sua versatilità lo rende una figura spendibile in ogni realtà ingegneristica e del segmento Manufacturing, qualità che incrementa ancor di più la sua domanda sul mercato.

Se si considera, inoltre, il tasso di laureati in Ingegneria Elettrica sul totale dei laureati in Ingegneria si riesce a comprendere la difficoltà delle aziende a reclutare questi professionisti. Per ovviare a questa carenza di mercato, ci sono diverse soluzioni.

### LE SOLUZIONI

Una di queste è strutturare dei percorsi interni all'azienda che permettano di allargare il bacino di candidati offerti dal mercato. Una soluzione per le aziende, inoltre, è inserire i candidati prima che conseguano il titolo di studi, permettendo loro di completare il percorso con un progetto specifico



## Opportunità aperte

PER UNA SOCIETÀ DI ASSET MANAGEMENT OPERANTE NEL SETTORE DELLE RINNOVABILI, RICERCHIAMO UN/UNA:

### Project Manager - Fotovoltaico

#### Principali responsabilità:

- Guidare il team nello sviluppo di progetti solari greenfield e brownfield.
- Seguire i progetti dalla prima fase di sviluppo fino alla fase di autorizzazione e alla sua realizzazione.
- Comunicare con le autorità pubbliche per l'elaborazione di permessi, licenze e autorizzazioni.
- Elaborazione, coordinamento, gestione e negoziazione di tutti i permessi e contratti del progetto.
- Collaborare con il dipartimento di ingegneria e condurre la Due Diligence su tutti i documenti contrattuali per garantire che i progetti soddisfino i criteri tecnici e di finanziamento.
- Preparazione/presenza alle riunioni con partner/autorità/parti interessate.
- Valutazione e accertamento del sito.

#### Caratteristiche richieste:

- Laurea magistrale in ingegneria o architettura;
- Solida esperienza nella mansione in aziende e/o studi professionali modernamente organizzati e strutturati
- Conoscenza della legislazione italiana regionale e nazionale relativa al processo di autorizzazione (VIA, AU, PAUR) dei progetti di energia rinnovabile
- Conoscenza ed utilizzo dei principali programmi CAD e GIS
- Sviluppate capacità tecniche
- Comprensione delle procedure e dei requisiti di connessione alla rete (TICA/Codice di rete)
- Capacità di scrivere rapporti, proposte e documenti ben strutturati, concisi e ben argomentati
- Capacità di lavorare in team
- Disponibilità a trasferire su tutto il territorio nazionale
- Buona conoscenza dell'inglese (essenziale per comunicare con i clienti)

#### Per candidarsi:

<https://www.huntersgroup.com/2023/05/02/project-manager-fotovoltaico-2/>

(ad esempio con il progetto di tesi). Questa scelta permette alle aziende, di coltivare i talenti internamente, formandoli contemporaneamente sia a livello professionale sia sulla loro realtà e fornendo loro un supporto specifico in un momento delicato e importante della loro crescita.

In Hunters Group abbiamo registrato un aumento della richiesta del +12% rispetto al 2022. Per soddisfare le esigenze abbiamo dovuto necessariamente ottimizzare alcuni processi non soltanto relativi all'head hunting. Gestiamo, infatti, progetti di Assessment con Istituti Tecnici e Università, al fine di facilitare l'onboarding e analizziamo l'andamento di mercato.

Creare dei percorsi formativi che possano accompagnare le persone, prima come studenti e poi nell'avvio della loro vita professionale, risulta una strategia vincente anche per un maggior commitment tra azienda e candidato, strategia che porta allo sviluppo di un senso di appartenenza alla realtà. Un'altra possibile via è quella di attingere da altri settori e riconvertire figure che hanno già un background lavorativo su mercati di punta in questo momento: questi percorsi di formazione interna permettono ai candidati di sviluppare competenze trasversali su diversi settori e alle aziende di avere in forza professionisti con già esperienza lavorativa alle spalle.

