

## Bene i top manager, aumentano le richieste del 10%

**LAVORO** Si conferma un ottimo momento per i top manager che desiderano dare una svolta alla propria carriera. Parola di Executive Hunters, brand di Hunters Group, società di ricerca e selezione di personale. "Gli ultimi due anni - precisa Federico Mataloni, Senior Partner di Executive Hunters - si sono rivelati molto positivi per tutto il mercato del lavoro e in particolare

per il mondo executive, che ha registrato, negli ultimi mesi, un aumento delle richieste a doppia cifra (+10%)". Il quadro è decisamente confortante a livello generale - assicura - riale o alla robotica e, soprattutto, all'Ict, al fintech, al foodtech o al mondo healthcare. Siamo di fronte a situazioni di riorganizzazioni, di crescita delle strutture, di successioni generazionali e spesso

di operazioni di M&A, supportate dall'espansione del Private Equity. Questo significa che, come avviene per tutti i cluster del mercato del lavoro (junior, middle, top), per fare la differenza in un sistema sempre più competitivo e con una crescente domanda di leader esperti, occorre emergere nel modo corretto". Executive Hunters ha individuato, quindi, cinque passi per di-

stinguersi e non perdere importanti occasioni di lavoro. Investire sul proprio personal branding. Fare networking. Affidarsi a un Career Provider. In termini percentuali possiamo dire che l'esperienza acquisita durante un'Emba aumenta del 75% la possibilità di essere valutato positivamente e quindi raggiungere il risultato in un processo di selezione.

